МИНОБРНАУКИ РОССИИ
филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет» в г. Дербенте

ПРИКАЗ № 95

01.06.2026 г. г. Дербент

«Об организации обучения и работы в области охраны труда»

Во исполнение ст. 41 и ст. 48 ФЗ «Об образовании» № 273 – ФЗ от 29.12.2012г. (в ред. от 25.04.2026) п.6, п. 10 Положения о лицензировании образовательной деятельности, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 28.10.2013г. № 966 (в ред. от 21.02.2020)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу обучения по охране труда работников и специалистов филиала (приложение № 1);
2. Утвердить положение об организации работы по охране труда в филиале (приложение № 2);
3. Заместителю директора по административно-хозяйственной части организовать обучение по охране труда работников и специалистов согласно утвержденной программе с 01.06.2026г.;
4. Ответственному работнику за размещение информации на сайте филиала, разместить настоящий приказ на официальном сайте филиала;
5. Приказ вступает в силу с 01.06.2026 г.;
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора Р.Р. Гашимов

Проект приказа подготовил:
И.о. начальника отдела кадрового обеспечения Н.Ю. Купридо

Приложение №1

Программа обучения по охране труда работников и специалистов филиала ДГУ в г. Дербенте.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Аннотация программы

Программа составлена в соответствии с требованиями, представленными в Постановлении Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») для обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью 16 часов.

1.2. Цель программы

Цель программы — формирование (совершенствование) компетенций, необходимых для профессиональной деятельности по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

1.3. Компетенции (трудовые функции) в соответствии с Профессиональным стандартом (формирование новых или совершенствование имеющихся)

Реализация данной программы установлена нормативно-правовыми требованиями и соответствует п. 46, части а) Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

1.4. Планируемые результаты обучения

Актуализация знаний в области охраны труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

В результате обучения на программе слушатели будут способны:

РО1. Обсуждать нормативно-правовые основы охраны труда и обеспечение прав работников на охрану труда.

РО2. Описывать государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и социальное партнерство в сфере труда.

РО3. Выстраивать стратегию безопасности труда и охраны здоровья.

РО4. Разрабатывать систему управления охраной труда в организации.

РО5. Организовывать расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

1.5. Категория слушателей

а) Директор филиала ДГУ в г. Дербенте, заместители директора, на которых приказом директора возложены обязанности по охране труда.

б) преподаватели филиала, студенты.

1.6. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение

Для прохождения обучения слушатель должен иметь высшее или среднее профессиональное образование по любой специальности или любому направлению подготовки.

1.7. Продолжительность обучения

Программа специализированного обучения требованиям охраны труда — 16 часов.

1.8. Форма обучения

Очно-заочная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

1.9. Требования к материально-техническому обеспечению, необходимому для реализации программы специализированного обучения (требования к аудитории, компьютерному классу, программному обеспечению)

Реализация программы в очно-заочной форме с применением ЭО и ДОТ предполагает наличие функционирующей электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных, телекоммуникационных технологий, технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Программа обучения требованиям охраны труда учитывает специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержит темы, соответствующие условиям труда работников.

1.10. Особенности (принципы) построения программы специализированного обучения

Программа разработана в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

1.11. Результаты проверки знания требований охраны труда работников

После завершения обучения требованиям охраны труда результаты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда, либо допускается выдача удостоверения о проверке знания требований охраны труда.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
программы специализированного обучения требованиям охраны труда
«Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

Категория слушателей: лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование.
Срок обучения: 4 дня.
Форма обучения: очно-заочная с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
Режим занятий: 4 часа в день.

№ п/п	Наименование и содержание разделов и тем программы	Общая трудоем-кость, ч	Всего контактн., ч	Контактные часы		Самост. работа	Использование средств ЭО и ДОТ	Результаты обучения
				Лекции	Практ. и семинарские занятия			
1.	**Основы охраны труда в Российской Федерации**	**3,5**				**3,5**		**РО1–РО2**
1.1.	Основные понятия охраны труда	0,5				0,5	видео, электронные образовательные ресурсы	РО1
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	1				1	видео, электронные образовательные ресурсы	РО1
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5				0,5	видео, электронные образовательные ресурсы	РО1
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1				1	видео, электронные образовательные ресурсы	РО2
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	0,5				0,5	видео, электронные образовательные ресурсы	РО2

№ п/п	Наименование и содержание разделов и тем программы	Общая трудоем-кость, ч	Всего контактн., ч	Контактные часы		Самост. работа	Использование средств ЭО и ДОТ	Результаты обучения
				Лекции	Практ. и семинарские занятия			
2.	**Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации)**	**1,5**				**1,5**		**РО3**
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	0,5				0,5	видео, электронные образовательные ресурсы	РО3
2.2.	Лидерство в области охраны труда	0,5				0,5	видео, электронные образовательные ресурсы	РО3
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	0,5				0,5	видео, электронные образовательные ресурсы	РО3
3.	**Система управления охраной труда в организации**	**7,5**	**2**		**2**	**5,5**		**РО4**
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	1				1	видео, электронные образовательные ресурсы	**РО4**
3.2.	Специальная оценка условий труда	1				1	видео, электронные образовательные ресурсы	РО4
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	1				1	видео, электронные образовательные ресурсы	РО4

№ п/п	Наименование и содержание разделов и тем программы	Общая трудоем-кость, ч	Всего контактн., ч	Контактные часы		Самост. работа	Использование средств ЭО и ДОТ	Результаты обучения
				Лекции	Практ. и семинарские занятия			
3.4.	Подготовка работников по охране труда	1				1	видео, электронные образовательные ресурсы	РО4
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	1				1	видео, электронные образовательные ресурсы	РО4
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5				0,5	видео, электронные образовательные ресурсы	РО4
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5				0,5	видео, электронные образовательные ресурсы	РО4
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5				0,5	видео, электронные образовательные ресурсы	РО4
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5				0,5	видео, электронные образовательные ресурсы	РО4
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5				0,5	видео, электронные образовательные ресурсы	РО4
4.	**Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**	**2,5**				**2,5**		**РО5**
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	1				1	видео, электронные образовательные ресурсы	РО5

№ п/п	Наименование и содержание разделов и тем программы	Общая трудоем-кость, ч	Всего контактн., ч	Контактные часы		Самост. работа	Использование средств ЭО и ДОТ	Результаты обучения
				Лекции	Практ. и семинарские занятия			
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1				1	видео, электронные образовательные ресурсы	РО5
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	0,5				0,5	видео, электронные образовательные ресурсы	РО5
	Итоговый контроль	**1**				**1**		**РО1–РО5**
	ИТОГО	**16**	**2**		**2**	**14**		

Результаты обучения	Учебные действия/ формы текущего контроля	Используемые ресурсы/ инструменты/ технологии
	Информирование работников об условиях и охране труда. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками. Подготовка работников по охране труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами; обеспечение гарантий и компенсаций работникам; наблюдения за состоянием здоровья работников; санитарно-бытового обслуживания; оптимальных режимов труда и отдыха работников; безопасного выполнения подрядных работ; снабжения безопасной продукцией	
РО5. Организовывать расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Порядок расследования и учета несчастных случаев. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда. ГОСТ «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)»	Аудиторные лекционные и практические занятия. Работа в электронном курсе. Тестирование

2.2. Виды и содержание самостоятельной работы

Самостоятельная работа обучающихся осуществляется на протяжении всего обучения в дистанционном формате и является основой для прохождения итоговой аттестации. Самостоятельная работа заключается в просмотре лекций, анализе нормативных правовых актов и методических документов, прохождении тестирования, выполнении индивидуальных практических заданий. В ходе выполнения самостоятельной работы актуализируются усвоенные знания, формируется умение выбирать и привлекать необходимые знания для выполнения практических заданий.

Самостоятельная работа предполагает выполнение заданий по программе в рамках электронного курса в системе электронного обучения СФУ «е-Курсы» (https://e.sfu-kras.ru/).

III. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

3.1. Учебно-методическое обеспечение, в т.ч. электронные ресурсы в корпоративной сети СФУ и сети Интернет

Основная литература

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

2. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/.

Дополнительная литература

1. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.07.2021 N 64444).

2. Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

3. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 N 65973).

4. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

5. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 30.11.2021 N 66145).

6. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» (Зарегистрировано в Минюсте России 02.12.2021 N 66192).

7. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (Зарегистрировано в Минюсте России 26.11.2021 N 66015).

8. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 N 65987).

9. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня

информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66317).

10. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (Зарегистрировано в Минюсте России 03.12.2021 N 66196).

11. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

12. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

IV. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

4.1. Формы аттестации, оценочные материалы, методические материалы

В качестве итоговой аттестации будет использоваться комплект тестовых заданий, размещенных в электронном курсе в системе электронного обучения СФУ «е-Курсы» (https://e.sfu-kras.ru/).

Для допуска к итоговой аттестации слушателю необходимо выполнить все задания по темам в рамках промежуточной аттестации.

Примеры заданий промежуточной аттестации

Задание 1. Определение юридической силы законодательных и нормативных правовых актов в области охраны труда.

Задание 2. Регулирование применения труда женщин; работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; лиц моложе 18 лет, лиц с ограниченными возможностями здоровья, дистанционных работников.

Задание 3. Определение количества аналогичных рабочих мест для проведения специальной оценки условий труда.

4.2. Требования и содержание итоговой аттестации

Основанием для итоговой аттестации является 75 % и более верных ответов на тестовые задания в итоговом тесте.

Примеры тестовых заданий

1. Какое определение понятия «охрана труда» будет верным?

а) охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

б) охрана труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей;

в) охрана труда — это техника безопасности и гигиена труда.

2. К основным направлениям государственной политики в области охраны труда относятся:

а) защита экономических интересов работодателя;

б) обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам проводимой деятельности;

в) повышение продолжительности уровня жизни населения;

г) создание системы управления трудовыми ресурсами РФ.

3. Дополнительный отпуск предоставляется лицам, занятым на следующих видах деятельности:

а) подземные и открыто горные работы в карьерах и разрезах;

б) работа в зоне радиоактивного заражения;

в) иные виды работ, связанные с вредным воздействием на здоровье человека (физические, биологические, химические и иные факторы);

г) все перечисленное.

4. Каждый работник имеет право на:

а) обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя;

б) отказ от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни;

в) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

г) обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве;

д) все ответы верны.