МИНОБРНАУКИ РОССИИ
филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
в г. Дербенте

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине
МДК.01.01 ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Отделение СПО
Образовательная программа по специальности

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Форма обучения:
очная

Статус дисциплины: входит в профессиональный модуль

Дербент, 2022

Фонд оценочных средств по дисциплине МДК.01.01 «Право социального обеспечения» среднего профессионального образования по программе подготовки специалистов среднего звена (на базе среднего общего образования) базовой подготовки составлена в 2022 году в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

от 12 мая 2014 года №508

Разработчики: отделение СПО «Право и организация социального обеспечения», Манапова К.Э.

Фонд оценочных средств по дисциплине «Право социального обеспечения» одобрен:
на заседании предметно-цикловой комиссии филиала ДГУ в г. Дербента
от «30» марта 2022 г. протокол № 7

Председатель _____ Зиярова А.Л.
(подпись)

На заседании учебно-методической комиссии филиала ДГУ в г. Дербенте от «30» марта 2022 г. протокол № 4

Председатель _____ Гашимов Р.Р.
(подпись)

Рецензент (эксперт):

Заместитель начальника юридического отдела
Администрации МР «Дербентский район» _____ А.С. Раджабов
(полное наименование организации и должности руководителя) *(подпись)*
М.П.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ * РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН * АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА * ДЕРБЕНТСКИЙ РАЙОН * УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине «Право социального обеспечения»

1.1. Основные сведения о дисциплине

Общая трудоемкость дисциплины составляет 82 академических часов.

Вид работы	Трудоемкость, академических часов		
	5 семестр	6 семестр	всего
Общая трудоёмкость	**82**		**82**
Контактная работа:			
Лекции (Л)	30		30
Практические занятия (ПЗ)	36		36
Семинарские занятия (СЗ)			
Консультации			
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)			
Самостоятельная работа *(указать виды работ, предусмотренные рабочей программой дисциплины (практики))*: *- выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ);* *- выполнение расчетно-графического задания (РГЗ);* *- написание реферата (Р);* *- написание эссе (Э);* *- самостоятельное изучение разделов (перечислить);* *- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий;* *- подготовка к практическим занятиям;* *- подготовка к коллоквиумам;* *- подготовка к рубежному контролю и т.п.)*	**14**		**14**

1.2. Требования к результатам обучения по дисциплине, формы их контроля и виды оценочных средств

№ п/п	Контролируемые модули, разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или её части)	Оценочные средства		Способ контроля
			наименование	№№ заданий	
1	**Раздел 1. Организационно - правовые основы права социального обеспечения и правовой институт**	ОК 1, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 9, ОК 11, ОК 12, ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.3., ПК 1.4., ПК 1.5., ПК 1.6.	Тесты по теме, Защита рефератов	Т-26	Устный опрос Тестирование, практические

	пенсионного обеспечения				
2	**Раздел 2. Правовой институт социальных пособий и обязательное медицинское страхование**	ОК 1, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 9, ОК 11, ОК 12, ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.3., ПК 1.4., ПК 1.5., ПК 1.6.	Тесты по теме, Защита рефератов	Реф.-8	Устный опрос Тестирование, практические
3	**Раздел 3 Социальное обслуживание в РФ**	ОК 1, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 9, ОК 11, ОК 12, ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.3., ПК 1.4., ПК 1.5., ПК 1.6.	Тесты по теме, Защита рефератов	Реш.каз. - 4	Устный опрос Тестирование, практические

1.3. Показатели и критерии определения уровня сформированности компетенций

№ п/п	Код компетенции	Уровни сформированности компетенции			
		Недостаточный	Удовлетворительный (достаточный)	Базовый	Повышенный
		Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Знать: Уметь: Владеть:	Знать: Уметь: Владеть:	Знать: Уметь: Владеть:
1	ОК 1	Не имеет представления о понимании сущности и социальной значимости своей будущей профессии, проявлении к ней устойчивого интереса.	Имеет неполное представление о понимании сущности и социальной значимости своей будущей профессии, проявлении к ней устойчивого интереса.	Допускает неточности в представлении о понимании сущности и социальной значимости своей будущей профессии, проявлении к ней устойчивого интереса.	Демонстрирует чёткое представление о понимании сущности и социальной значимости своей будущей профессии, проявлении к ней устойчивого интереса.
2	ОК 3	Полное отсутствие способности самостоятельно принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	Испытывает затруднение при определении и формулировании умение самостоятельно принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	Может аргументировать, дискутировать, определять и формулировать, а также принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	Может полностью аргументировать, дискутировать, определять, формулировать и принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

3	ОК 4	Полное отсутствие способности осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Затрудняется в поиске и использовании информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Может осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Может полностью осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
4	ОК 5	Полное отсутствие способности использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	Затрудняется использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	Может использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	Может полностью использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
5	ОК 6	Полное отсутствие способности работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Затрудняется работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Может работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Полностью и комфортно работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
6	ОК 7	Полное отсутствие способности брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	Затрудняется брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	Может брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	Может полностью брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

7	ОК 9	Полное отсутствие способности ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	Затрудняется ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	Может ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	Может полностью ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.
8	ОК 11	Полное отсутствие способности соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	Затрудняется соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	Может соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	Может полностью соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.
9	ОК 12	Полное отсутствие способности проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	Затрудняется проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	Может проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	Может спокойно и уверенно проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.
10	ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.3., ПК 1.4., ПК 1.5., ПК 1.6.	Полностью отсутствует способность: - осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты. - осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты. - рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а	Полностью отсутствует способность: - осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты. - осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты. - рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций,	Полностью отсутствует способность: - осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты. - осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты. - рассматривать пакет документов для назначения пенсий,	Полностью отсутствует способность: - осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты. - осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты. - рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций,

		также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите. - осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии. - осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат. - консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите. - осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии. - осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат. - консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите. - осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии. - осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат. - консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите. - осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии. - осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат. - консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

2. КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ОЦЕНКИ знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения учебной дисциплины «Право социального обеспечения»

Раздел 1 Организационно - правовые основы права социального обеспечения и правовой институт пенсионного обеспечения

Тестовые задания

1. Процедурные правоотношения – это:

а) правоотношения по установлению фактов, имеющих юридическое значение;

б) правоотношения по рассмотрению споров между сторонами;

в) правоотношения по поводу отдельных видов социального обеспечения.

2. К субъектам общественных отношений, регулируемых правом социального

обеспечения относятся:

а) беженцы и вынужденные переселенцы;

б) Министерство финансов РФ;

в) Министерство труда и социального развития РФ;

г) органы ЗАГС.

3. Под общим трудовым стажем понимается:

а) суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности на

соответствующих видах работ;

б) суммарная продолжительность трудовой и иной общественно-полезной

деятельности до 1 января 2002 г., учитываемая при оценке пенсионных прав;

в) суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности до

01.01.2002 г. и после 01.01.2002 г., учитываемая при определении права на пенсию.

4. Какие периоды засчитываются в страховой стаж:

а) учеба в институте;

б) период получения пособия по безработице;

в) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом II группы (II

степени);

г) период получения пособия по временной нетрудоспособности.

5. Какие периоды трудовой и иной общественно полезной деятельности включаются в общий трудовой стаж:

а) служба в Вооруженных силах бывшего СССР (Советской армии) с 1.11.1976г. по

2.11.1978г.;

б) период проживания за границей жены, муж которой направлялся в

загранкомандировку (работал в Посольстве РФ в США с 5.09.85г.по 88г.);

в) период индивидуально-трудовой деятельности с 1.01.96г. по 31.12.96г.,за который

уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд;

г) период работы медсестрой в городской поликлинике с 1.02.2002г.по 15.10.2002г.?

6. При исчислении страхового и общего трудового стажа учитывается в

календарном порядке (по фактической продолжительности):

а) работа в районах Крайнего Севера,

б) работы в годы Великой Отечественной войны,

в) работа в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности.

7. На основании какого документа устанавливается стаж, приобретенный после

регистрации в качестве застрахованного лица:

а) трудовой книжки;

б) выписки из индивидуального лицевого счета;

в) справки работодателя.

8. Какое количество свидетелей необходимо для подтверждения страхового и

общего трудового стажа свидетельскими показаниями:

а) не менее 5;

б) не менее 2;

в) не менее 1;

г) не менее 3.

9. Какой период работы или иной деятельности не может подтверждаться для

включения (зачета) в страховой стаж на основании свидетельских показаний:

а) период работы гражданина в качестве инженера на заводе;

б) период работы в качестве частного детектива;

в) период получения пособия по безработице.

10. Какой минимальный страховой стаж требуется для назначения трудовой

пенсии по старости на общих основаниях:

а) 1 день;

б) 5 лет;

в) 1 год;

г) 20 лет.

11. Какого возраста необходимо достичь женщине для приобретения права на

трудовую пенсию по старости на общих основаниях:

а) 45 лет;

б) 60 лет;

в) 55 лет.

12. При полном отсутствии у инвалида страхового стажа ему назначается

следующий вид пенсии:

а) трудовая пенсия по инвалидности;

б) социальная пенсия;

в) право на пенсию отсутствует.

13. Влияет ли степень инвалидности на размер трудовой пенсии по инвалидности:

а) да, влияет на размер базовой части;

б) нет, не влияет;

в) да, влияет на размер базовой и страховой части.

14. Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют следующие члены

семьи умершего кормильца:

а) ребенок умершего кормильца, 10 лет;

б) жена умершего кормильца, 20 лет, обучающаяся по очной форме в институте;

в) брат умершего кормильца, 17 лет, занят уходом за 7-летним сыном умершего

кормильца, не работает;

г) теща.

15. При вступлении в новый брак трудовая пенсия по случаю потери кормильца:

а) сохраняется в любом случае;

б) не сохраняется;

в) сохраняется только в том случае, если она была установлена до вступления в новый

брак.

16. Перерасчет базовой части трудовой пенсии может быть произведен по

следующим основаниям:

а) в связи с достижением пенсионером возраста 80 лет;

б) в связи с увеличением страхового стажа;

в) в связи с изменением степени ограничения способности к трудовой деятельности;

г) в связи с увеличением страховых взносов на индивидуальном лицевом счете

пенсионера.

17. Индексация размеров трудовых пенсий производится на основании:

а) решения Правительства РФ;

б) заявления пенсионера;

в) решения Пенсионного фонда РФ.

18. Трудовая пенсия назначается:

а) со дня обращения за трудовой пенсией (но не ранее чем со дня возникновения права

на данную пенсию);

б) со дня достижения пенсионного возраста, установления степени ограничения

способности к трудовой деятельности или смерти кормильца;

в) со дня увольнения с работы (но не ранее чем со дня возникновения права на

трудовую пенсию).

19. Перевод с одного вида трудовой пенсии на другой производится:

а) со дня подачи заявления о переводе;

б) по истечении 6 месяцев;

в) с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором пенсионером подано

заявление о переводе;

20. Выплата трудовой пенсии прекращается:

а) в связи с поступлением на работу;

б) в случае признания пенсионера безвестно отсутствующим;

в) в связи со вступлением в новый брак;

г) в случае утраты пенсионером права на назначенную пенсию.

21. На основании решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение,

может быть удержано:

а) не более 50 % трудовой пенсии;

б) не более 70 % трудовой пенсии;

в) не более 20 % трудовой пенсии.

22. Федеральные государственные служащие имеют право на пенсию за выслугу

лет при наличии стажа государственной службы:

а) не менее 25 лет;

б) не менее 20 лет;

в) не менее 15 лет.

23. Размер среднемесячного заработка, исходя из которого федеральному государственному служащему исчисляется пенсия за выслугу лет не может превышать:

а) 1,8 должностного оклада;

б) 1,6 должностного оклада;

в) 3-х должностных окладов.

24. На основании какого нормативно-правового акта получают пенсионное

обеспечение военнослужащие, проходившие военную службу по контракту:

а) Федерального закона от 15.12.2001 г. «О государственном пенсионном обеспечении

в РФ»;

б) Федерального закона от 17.12.2001 г. «О трудовых пенсиях в РФ»;

в) Закона РФ от 12.02.1993 г. «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную

службу, службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе,

учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».

25. Родители военнослужащих, погибших в период прохождения военной службы

по призыву вследствие военной травмы, имеют право на пенсию по случаю

потери кормильца по достижении возраста:

а) 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины);

б) 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины);

в) 50 и 45 лет (соответственно мужчины и женщины).

26. Пенсия за выслугу лет может быть назначена военнослужащим, проходящим

военную службу:

а) по призыву;

б) по контракту;

в) и по призыву и по контракту;

г) военнослужащим пенсия за выслугу лет не может быть назначена.

Критерии оценки:

- **оценка «отлично»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);
- **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;
- **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно- программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;
- **оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Раздел 2. Правовой институт социальных пособий и обязательное медицинское страхование

Задание: Подготовить рефераты на темы раздела:

1. Понятие социального обеспечения.

2. Функции социального обеспечения.
3. Государственная система социального обеспечения.
4. Предмет права социального обеспечения.
5. Метод правового регулирования отношений по социальному обеспечению.
6. Система права социального обеспечения.
7. Понятие принципов права социального обеспечения.
8. Классификация принципов права социального обеспечения.

Критерии оценки:

 оценка «отлично» выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

 оценка «хорошо» выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

 оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно- программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;

 оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Раздел 3 Социальное обслуживание в РФ

Решения казусов.

1. Электрику Иванову была установлена 2 группа инвалидности в мае 2019 года. В этот же месяц он обратился за назначением страховой пенсии по инвалидности в ПФР, где ему было отказано в назначении пенсии в связи с тем, что он обратился в ненадлежащие сроки. Правомерно ли поступил ПФР? Имел ли Иванов право на получение страховой пенсии по инвалидности?

2. Иванова имела стаж работы 20 лет, ее возраст соответствует тому возрасту, с которого в текущем году полагается страховая пенсия по старости (например, 56 лет), ИПК (баллы) у нее выше требуемых. Уточните имеет ли она право на страховую пенсию по старости?

3. В связи со смертью отца, его несовершеннолетняя дочь (16 лет) обратилась за назначением пенсии по случаю потери кормильца в ПФР.

Однако в ПФР отказали в установлении пенсии по случаю потери кормильца, ссылаясь на то, что с 16 лет в РФ любой может начать работу, а пенсия по потере кормильца полагается только нетрудоспособным. Правомерно ли поступил ПФР?

4. Повар Сидорова, имеющая стаж более 20 лет, заболела, оформила «больничный» (лист нетрудоспособности), затем обратилась за назначением пособия по временной нетрудоспособности. В каком размере ей будет назначено пособие по временной нетрудоспособности?

Критерии оценки:

- **оценка «отлично»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);
- **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;
- **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно- программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;
- **оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

<u>Вопросы на экзамен</u>

1. Понятие и виды социального обеспечения.

2. Функции социального обеспечения.

3. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения.

4. Понятие источников права социального обеспечения, их классификация.

5. Основные принципы права социального обеспечения.

6. Правоотношения в системе социального обеспечения, их виды, характеристика, основания возникновения, изменения и прекращения.

7. Формы социального обеспечения.

8. Понятие трудового стажа, его виды и юридическое значение в праве социального обеспечения.

9.Страховой стаж, его юридическое значение. Виды деятельности, включаемые в страховой стаж.

10. Общие правила пользования Списками, дающими право на досрочную трудовую пенсию по старости.

11. Трудовая книжка как основной документ, подтверждающий стаж работы. Требования к записи, внесенной в трудовую книжку суммарно.

12. Документы, подтверждающие стаж работы (кроме трудовой книжки).

13. Документы, подтверждающие иные виды деятельности и иные периоды (нестраховые), засчитываемые в трудовой стаж.

14. Виды деятельности, включаемые и не включаемые в специальный трудовой стаж, дающий право на досрочное назначение трудовых пенсий по старости.

15. Установление стажа работы по свидетельским показаниям.

16. Условия назначения трудовой пенсии по старости. Досрочные трудовые пенсии по старости (ст. 7, ст. 27 ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ)

17. Условия назначения досрочных трудовых пенсий по старости отдельным категориям граждан (ст. 28 ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ).

18. Дополнительное материальное обеспечение за особые заслуги перед РФ

19. Порядок назначения досрочных трудовых пенсий по старости безработным гражданам по предложению органов службы занятости..

20. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

21. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения.

22. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, осуществлявшим творческую

деятельность на сцене в театрах или театрально – зрелищных организациях.

23. Досрочные трудовые пенсии по старости работникам летного состава

Гражданской авиации.

24. Досрочные трудовые пенсии по старости состава лицам, осуществляющим

управление полетами воздушных судов и работникам инженерно-технического

состава Гражданской авиации.

25. Дополнительное социальное обеспечение работникам летного состава

Гражданской авиации.

26. Досрочные трудовые пенсии по старости работникам летно-испытательного

состава гражданской авиации. Доля страховой части.

27. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, занятым на подземных и

открытых горных работах.

28. Дополнительное социальное обеспечение лицам, занятым на подземных и

открытых горных работах.

29. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, занятым на судах морского и

речного флота, флота рыбной промышленности.

30. Понятие инвалидности, группы и причины инвалидности. Срок, на который

устанавливается инвалидность.

31. Условия, размеры, срок назначения трудовой пенсии по инвалидности.

32. Круг лиц, имеющих право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца.

33. Понятие нетрудоспособности и иждивения.

34. Условия размеры, срок назначения трудовой пенсии по случаю потери

кормильца.

35. Сроки назначения трудовой пенсии по старости, инвалидности, по случаю

потери кормильца. Понятие дня обращения.

36. Правила выплаты правопреемникам умершего застрахованного лица средств

пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального

лицевого счета.

37. Организационные, правовые и финансовые основы пенсионного страхования в

РФ.

38. Обеспечение по страхованию при наступлении несчастного случая на

производстве и профессионального заболевания.

39. Обеспечение по страхованию в случае смерти застрахованного лица в

результате несчастного случая на производстве и профессионального

заболевания.

40. Определение степени утраты профессиональной трудоспособности

работников, получивших увечье или иное повреждение здоровья при исполнении

трудовых обязанностей.

41. Правоспособность гражданина: понятие, содержание. Имя гражданина.

42. Дееспособность гражданина: понятие, основания возникновения.

43. Объем дееспособности малолетних и несовершеннолетних граждан.

44.Основания, порядок и правовые последствия признания гражданина

недееспособным и ограниченным в дееспособности.

45. Опека, попечительство и патронаж.

46. Основания, порядок, правовые последствия признания гражданина безвестно

отсутствующим, объявление умершим.

47. Понятие и условия заключения брака.

48. Обстоятельства, препятствующие заключению брака.

49. Понятие, основания и порядок прекращения брака.

50. Права несовершеннолетних детей.

51. Права и обязанности родителей.

52. Основания и порядок лишения родительских прав.

53. Основания и порядок ограничения родительских прав.

54. Немедленное отобрание ребенка у родителей.

55. Условия и порядок усыновления.

56. Основания и последствия отмены усыновления.

57. Приемная семья.

Критерии оценки:

 оценка «отлично» выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

 оценка «хорошо» выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

 оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно- программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;

 оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.