

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Абдулкеримов Ибрагим Вазирович
Должность: Директор филиала ДГУ в г.Дербент
Дата подписания: 30.06.2026 13:00:31
Уникальный программный ключ:
03f389fd2faa331f3feb49e53d0b7b8aa29e1114

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**Филиал федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования**

**«Дагестанский государственный университет»
в г.Дербенте**

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

МДК.03.04 ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ

Специальность
40.02.04 Юриспруденция

Обучение:

по программе базовой подготовки

Уровень образования, на базе которого
осваивается ОП ПССЗ:

Среднее общее образование

Квалификация:

Юрист

Направленность:

*Юрист в сфере социального
обеспечения*

Форма обучения:

Очная

Фонд оценочных средств дисциплины МДК.03.04 Защита трудовых прав разработан в 2025г. на основе требований ФГОС СПО по специальности 40.02.04 Юриспруденция от 27 октября 2023 г. № 798 для реализации основной профессиональной образовательной программы СПО на базе среднего общего образования.

Организация-разработчик: филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет» в г. Дербенте

Разработчик: преподаватель отделения СПО – Набиева И.М.

Рецензент (эксперт):

к.ю.н., доцент Адвокат АО
«Дербентская городская
коллегия адвокатов №1»



Алибекова Ч.А.

Фонд оценочных средств дисциплины рассмотрен и рекомендован к утверждению на заседании ПЦК филиала ДГУ в г. Дербенте
Протокол № 5 от «23» января 2025 г.

Председатель  Гацайниева А.К.
(подпись)

Фонд оценочных средств дисциплины согласован с учебно-методической комиссией филиала ДГУ в г.Дербенте

Протокол № 3 от «28» января 2025г.

Председатель  Гашимов Р.Р.
(подпись)

Фонд оценочных средств дисциплины согласован с учебной частью филиала ДГУ в г.Дербенте

Протокол № 3 от «29» января 2025г.

Зам.директора по учебной работе  Гашимов Р.Р.
(подпись)

Фонд оценочных средств (ФОС) является приложением к рабочей программе дисциплины (модуля) и представляет собой совокупность контрольно-измерительных материалов (доклады, рефераты, задачи (задания), контрольные работы, тесты и др.) и методов их использования, предназначенных для измерения уровня достижения студентом установленных результатов обучения.

В результате освоения учебной дисциплины МДК.03.04 Защита трудовых прав обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС по специальности СПО 40.02.04 Юриспруденция базовой подготовки следующими умениями, знаниями:

Уметь:

- информировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам социального обеспечения;
- осуществлять прием граждан и представителей юридических лиц по вопросам социального обеспечения;
- оказывать консультационную помощь гражданам и представителям юридических лиц по вопросам социального обеспечения;
- формировать и рассматривать пакет документов для установления и выплаты пенсий, пособий, иных социальных выплат, предоставления услуг государственного социального обеспечения, включая выдачу документов по указанным выплатам и услугам;
- осуществлять подготовку проектов решений об установлении (отказе в установлении) пенсий, пособий, иных социальных выплат, о предоставлении (отказе в предоставлении) услуг государственного социального обеспечения, используя информационно-коммуникационные технологии;
- формировать и вести базу данных по обращениям в уполномоченные органы и учреждения получателей пенсий, пособий, иных социальных выплат, услуг государственного социального обеспечения;
- составлять проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем, вести учет обращений граждан;
- пользоваться компьютерными программами, применяемыми в целях установления и выплаты пенсий, пособий, иных социальных выплат, предоставления услуг государственного социального обеспечения;
- использовать периодические и специальные издания, справочную литературу в профессиональной деятельности;
- поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, иных социальных выплат, услуг государственного социального обеспечения с применением компьютерных технологий;
- выявлять и осуществлять учет лиц, нуждающихся в социальном обеспечении, с применением компьютерных технологий;
- правильно организовывать психологический контакт с клиентами (потребителями услуг);
- правильно организовывать психологический контакт с лицами, нуждающимися в социальном обеспечении;
- давать психологическую характеристику личности, применять приёмы делового общения и правила культуры поведения;
- следовать этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности.

Знать:

- содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы социального обеспечения;
- способы информирования граждан и представителей юридических лиц по

вопросам социального обеспечения;

- порядок формирования документов для установления и выплаты пенсий, пособий, иных социальных выплат, предоставления услуг государственного социального обеспечения;

- процедуру подготовки проектов решений об установлении (отказе в установлении) пенсий, пособий, иных социальных выплат, о предоставлении (отказе в предоставлении) услуг государственного социального обеспечения;

- порядок формирования и ведения базы данных по обращениям в уполномоченные органы и учреждения получателей пенсий, пособий, иных социальных выплат, услуг государственного социального обеспечения;

- компьютерные программы по установлению и выплате пенсий, пособий, иных социальных выплат, предоставлению услуг государственного социального обеспечения;

- порядок поддержания в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, иных социальных выплат, услуг государственного социального обеспечения;

- полномочия федеральных и региональных органов государственной власти по вопросам социального обеспечения;

- государственные стандарты социального обслуживания;

- административные регламенты в области социального обеспечения;

- основные понятия общей психологии, основы психологии личности;

- современные представления о личности, ее структуре и возрастных изменениях;

- особенности психологии инвалидов и лиц пожилого возраста;

- основные правила профессиональной этики и приемы делового общения.

1. ПАСПОРТ

фонда оценочных средств по дисциплине МДК.03.04 Защита трудовых прав

1.1. Основные сведения о дисциплине:

Общая трудоемкость дисциплины для дневного отделения составляет 95 академических часов.

<i>Вид работы</i>	<i>Трудоемкость академических часов</i>
Общая трудоёмкость	95
Контактная работа:	72
Лекции (Л)	36
Практические занятия (ПЗ)	18
Семинарские занятия (СЗ)	18
Консультации	-
Промежуточная аттестация	-
Самостоятельная работа (всего)	23
в том числе:	
- подготовка к устному (письменному)	8
опросу	8
- выполнение тестового задания (ТЗ);	7
- решение разноуровневых заданий (задач).	

1.2. Требования к результатам обучения по дисциплине, формы их контроля и виды оценочных средств

Рабочей программой дисциплины МДК.03.04 Защита трудовых прав предусмотрено формирование следующих компетенций:

Общие компетенции

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой и правовой грамотности в различных жизненных ситуациях.

ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде.

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения.

ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

Профессиональные компетенции

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование норм права

ПК 1.2. Применять нормы права для решения задач в профессиональной деятельности.

числе с использованием информационных технологий.

ПК 3.3. Осуществлять подготовку проектов решений об установлении (отказе в установлении) пенсий и иных социальных выплат и предоставлении услуг государственного социального обеспечения, используя информационно-коммуникационные технологии

Личностные результаты:

ЛР 1. Осознающий себя гражданином и защитником великой страны.

ЛР 3. Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечение безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям к представителям субкультуры, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением.

Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально-опасное поведение окружающих.

ЛР 4. Проявляющий и демонстрирующий уважением к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде личностной и профессионального конструктивного «цифрового следа».

ЛР 7. Осознающий приоритетную ценность личности, человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях во всех формах и видах деятельности.

ЛР 8. Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, приумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства.

ЛР 9. Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игра и т. д. Сохраняющий психологическую устойчивость ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.

ЛР 13. Демонстрирующий готовность и способность вести с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности.

ЛР 14. Проявляющий сознательные отношения к непрерывному образованию как к условию успешной профессиональной и общественной деятельности.

ЛР 15. Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем.

1.3. Тематический план и содержание учебной дисциплины

№ п/п.	Контролируемые модули, разделы (темы) дисциплины	Индекс контролируемой компетенции (или её части)	Оценочные средства		Способ контроля
			наименование	№ заданий	
1	Тема 1. Защита трудовых прав и свобод	ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.	Устный (письменный) опрос/ тестирование/решение разноуровневых заданий	В соответствии с темой	Устно Письменно тестирование
2	Тема 2. Защита персональных данных работника.	ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.	Устный (письменный) опрос/ тестирование/решение разноуровневых заданий	В соответствии с темой	Устно Письменно тестирование
3	Тема 3. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.	ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.	Устный (письменный) опрос/ тестирование/решение разноуровневых заданий	В соответствии с темой	Устно Письменно тестирование
4	Тема 4. Трудовые споры и порядок их рассмотрения	ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.	Устный (письменный) опрос/ тестирование/решение разноуровневых заданий	В соответствии с темой	Устно Письменно тестирование
5	Тема 5. Охрана труда	ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.	Устный (письменный) опрос/ тестирование/решение разноуровневых заданий	В соответствии с темой	Устно Письменно тестирование

**2. КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ОЦЕНКИ
знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы
формирования компетенций в процессе освоения дисциплины
МДК.03.03 Защита трудовых прав**

2.1 ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО (ПИСЬМЕННОГО) ОПРОСА

Тема 1. Защита трудовых прав и свобод

Цель: формирование представлений о защите трудовых прав и свобод.

Проверяемые компетенции (код): ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.

Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 290 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19324-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 244 — URL: <https://urait.ru/bcode/561099/p.248>

Вопросы:

1. Что понимается под защитой трудовых прав работников?
2. Каковы способы защиты трудовых прав работников?
3. В чем заключается защита трудовых прав и интересов работников профессиональными союзами?
4. Как осуществляется государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства работодателями?

Тема 2. Защита персональных данных работника.

Цель: формирование представлений о защите персональных данных работника.

Проверяемые компетенции (код): ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.

Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 290 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19324-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 148 — URL: <https://urait.ru/bcode/561099/p.148>

Вопросы:

1. Как осуществляется правовое регулирование «обработки персональных данных»?
2. Что представляет собой согласие на обработку персональных данных?
3. Какова ответственность в сфере обработки персональных данных работника?

Тема 3. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников

Цель: формирование представлений об особенностях правового регулирования труда отдельных категорий работников.

Проверяемые компетенции (код): ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.

Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для среднего

профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 290 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19324-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 244 — URL: <https://urait.ru/bcode/561099/p.238>

Вопросы:

1. Что представляют собой понятие и случаи установления особенностей регулирования труда?
2. Каковы особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних?
3. Каковы особенности регулирования труда иных категорий работников?

Тема 4. Трудовые споры и порядок их рассмотрения.

Цель: формирование представлений о трудовых спорах и порядке их рассмотрения.

Проверяемые компетенции (код): ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.

Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / под редакцией В. Л. Гейхмана. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 414 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19289-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 387 — URL: <https://urait.ru/bcode/560951/p.387>

Вопросы:

1. Охарактеризуйте трудовые споры, их разграничение и порядок их возникновения.
2. Дайте характеристику индивидуальным трудовым спорам и порядку их рассмотрения.
3. Что представляют собой коллективные трудовые споры? Каков порядок их разрешения,
4. Как осуществляется проведение забастовки?

Тема 5. Охрана труда

Цель: формирование представлений об охране труда.

Проверяемые компетенции (код): ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.

Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 290 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19324-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 224 — URL: <https://urait.ru/bcode/561099/p.224>

Вопросы:

1. Охарактеризуйте понятие охраны труда и ее правовое регулирование.
2. Как осуществляется организация охраны труда?
3. Что представляют собой несчастные случаи на производстве?

Критерии оценки:

- **оценка «отлично»** - Обучающийся в полной мере владеет теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, грамотно излагает материал и способен иллюстрировать ответ примерами, фактами, данными научных исследований, применять теоретические знания для решения практических задач.

- **оценка «хорошо»** - Обучающийся владеет теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, грамотно излагает материал и способен иллюстрировать ответ

примерами, фактами, данными научных исследований, применять теоретические знания для решения практических задач, но допускает отдельные несущественные ошибки.

- **оценка «удовлетворительно»** - Обучающийся владеет частично теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, фрагментарно способен иллюстрировать ответ примерами, допускает несколько существенных ошибок в ответе.

- **оценка «неудовлетворительно»** - Обучающийся не владеет теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, демонстрирует отрывочные знания, не способен иллюстрировать ответ примерами, допускает множественные существенные ошибки в ответе.

2.2 КОМПЛЕКТ РАЗНОУРОВНЕВЫХ ЗАДАНИЙ

Тема 1. Защита трудовых прав и свобод

Цель: формирование представлений о защите трудовых прав и свобод.

Проверяемые компетенции (код): ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.

Решение разно-уровневых заданий:

1) Задание 1-2, с. 258: Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 290 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19324-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 244 — URL: <https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-561099#page/258>

2) Задачи 1-5, с. 188: Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебник для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 213 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-18996-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 185 — URL: <https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-praktikum-562525#page/188>

Тема 2. Защита персональных данных работника.

Цель: формирование представлений о защите персональных данных работника.

Проверяемые компетенции (код): ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.

Решение разно-уровневых заданий:

1) Задание 1-5, с. 153: Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 290 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19324-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 153 — URL: <https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-561099#page/153>

2) Задачи 1-5, с. 107: Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебник для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 213 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-18996-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 105-109 — URL: <https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-praktikum-562525#page/107>

Тема 3. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.

Цель: формирование представлений об особенностях правового регулирования труда отдельных категорий работников.

Проверяемые компетенции (код): ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.

Решение разно-уровневых заданий:

1) Задание 1-2, с. 247: Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 290 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19324-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 244 — URL: <https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-561099#page/247>

2) Задачи 1-5, с. 176: Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебник для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоногова, В. А. Шавин. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 213 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-18996-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 173 — URL: <https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-praktikum-562525#page/176>

Тема 4. Трудовые споры и порядок их рассмотрения

Цель: формирование представлений о трудовых спорах и порядке их рассмотрения.

Проверяемые компетенции (код): ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.

Решение разноуровневых заданий:

Задания 1-6, с. 415: Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / под редакцией В. Л. Гейхмана. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 414 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19289-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 387 — URL: <https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-560951#page/415>

Задания 1-9, с. 296: Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 458 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-21258-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 285 — URL: <https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-569391#page/296>

Задания 1-2, с. 310: Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 458 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-21258-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 285 — URL: <https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-569391#page/310>

Задания 1-4, с. 235: Рыженков, А. Я. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / А. Я. Рыженков, С. А. Шаронов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 252 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-18852-3. — Текст : электронный // Образовательная

платформа Юрайт [сайт]. с. 220 — URL: <https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-560885#page/235>

Тема 5. Охрана труда

Цель: формирование представлений об охране труда.

Проверяемые компетенции (код): ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.

Решение разноуровневых заданий:

Задание 1-2, стр. 237: Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 290 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19324-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 224 — URL: <https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-561099#page/237>

Задачи 1-5, с. 167: Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебник для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 213 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-18996-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 165 — URL: <https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-praktikum-562525#page/167>

Критерии оценки:

- *оценка «отлично»* - Правильное решение задачи, подробная аргументация своего решения, хорошее знание теоретических аспектов решения казуса, ответы на дополнительные вопросы по теме занятия.

- *оценка «хорошо»* - Правильное решение задачи, достаточная аргументация своего решение, хорошее знание теоретических аспектов решения казуса, частичные ответы на дополнительные вопросы по теме занятия.

- *оценка «удовлетворительно»* - Частично правильное решение задачи, недостаточная аргументация своего решение, определённое знание теоретических аспектов решения казуса, частичные ответы на дополнительные вопросы по теме занятия.

- *оценка «неудовлетворительно»* - Неправильное решение задачи, отсутствие необходимых знание теоретических аспектов решения казуса.

2.3 КОМПЛЕКТ ТЕСТОВ

Тестирование проводится с использованием интерактивных формирующих тестов образовательной платформы «Юрайт»

До прохождения текущего и итогового контроля освоения дисциплины, обучающиеся самостоятельно могут практиковаться, выполняя различные тестовые задания с автоматической проверкой результата:

- выбор одного правильного варианта ответа из нескольких;
- выбор несколько правильных вариантов ответов из нескольких;
- ввод ответа в виде текста;
- ввод ответа в виде числа;
- установление соответствия между элементами;
- классификация элементов по группам;

- выстраивание последовательности элементов.

В смешанном обучении с применением ДОТ на образовательной платформе «Юрайт» студенты могут использовать для формирующего оценивания сервис «Умные тесты».

Тема 1. Защита трудовых прав и свобод

Цель: формирование представлений о защите трудовых прав и свобод.

Проверяемые компетенции (код): ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.

Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 290 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19324-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 244 — URL: <https://urait.ru/bcode/561099/p.248>

Интерактивные формирующие тесты:

<https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-561099#page/258> - Защита трудовых прав и свобод

Тема 2. Защита персональных данных работника

Цель: формирование представлений о защите персональных данных работника.

Проверяемые компетенции (код): ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.

Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 290 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19324-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 148 — URL: <https://urait.ru/bcode/561099/p.148>

Интерактивные формирующие тесты:

<https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-561099#page/153> - Защита персональных данных работника

Тема 3. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников

Цель: формирование представлений об особенностях правового регулирования труда отдельных категорий работников.

Проверяемые компетенции (код): ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.

Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 290 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19324-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 244 — URL: <https://urait.ru/bcode/561099/p.238>

Интерактивные формирующие тесты:

<https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-561099#page/247> - Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников

Тема 4. Трудовые споры и порядок их рассмотрения

Цель: формирование представлений о трудовых спорах и порядке их рассмотрения.

Проверяемые компетенции (код): ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.

Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / под редакцией В. Л. Гейхмана. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 414 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19289-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 387 — URL: <https://urait.ru/bcode/560951/p.387>

Интерактивные формирующие тесты:

<https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-560951#page/415> - Трудовые споры и порядок их рассмотрения и разрешения

Тема 5. Охрана труда

Цель: формирование представлений об охране труда.

Проверяемые компетенции (код): ОК 01-07, ОК 09, ПК 1.1-1.3, ПК 3.3, ЛР 1, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15.

Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 290 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19324-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 224 — URL: <https://urait.ru/bcode/561099/p.224>

Интерактивные формирующие тесты:

<https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-561099#page/237> - Охрана труда

Критерии оценивания:

- *оценка «отлично»* - 85% - 100% правильных ответов
- *оценка «хорошо»* - 65% - 84% правильных ответов
- *оценка «удовлетворительно»* - 51% - 64% правильных ответов
- *оценка «неудовлетворительно»* - 0% - 50% правильных ответов

2.4 ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЗАЧЕТУ

1. Понятие и случаи установления особенностей регулирования труда.
2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних.
3. Особенности регулирования труда иных категорий работников.
4. Правовое регулирование «обработки персональных данных»
5. Согласие на обработку персональных данных
6. Ответственность в сфере обработки персональных данных работника
7. Понятие и случаи установления особенностей регулирования труда.
8. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних.
9. Особенности регулирования труда иных категорий работников.
10. Трудовые споры, их разграничение и порядок их возникновения.
11. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения.
12. Коллективные трудовые споры, порядок их разрешения, проведение забастовки.
13. Понятие охраны труда и ее правовое регулирование.
14. Организация охраны труда.
15. Несчастные случаи на производстве.

Критерии оценки:

- «зачтено» выставляется студенту, если он твердо знает учебно-программный материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей в ответе на вопрос, может правильно применить теоретические положения и владеет необходимыми навыками при выполнении практических задач;

- «не зачтено» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, с большим затруднением выполняет практические работы, не выполняет задания, предусмотренные формами текущего, рубежного и промежуточного контроля.