

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Абдулкеримов Исмаил Заирович
Должность: Директор филиала ПГУ в г. Дербент
Дата подписания: 00.05.2024 10:33:23
Уникальный программный ключ:
03f389fd2faa331f3feb49e53d0b7b8aa29e1114

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Дагестанский государственный университет»
Филиал в городе ДЕРБЕНТЕ

Фонд оценочных средств по дисциплине профессионального модуля
МДК. 02.02 «Правовые основы Пенсионного обеспечения в Российской Федерации»

По программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) среднего профессионального образования

<i>специальность:</i>	<i>40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» по программе базовой подготовки</i>
<i>уровень образования, на базе которого осваивается ППССЗ:</i>	<i>Основное общее образование</i>
<i>квалификация:</i>	<i>юрист</i>
<i>форма обучения:</i>	<i>очная,</i>

Дербент, 2024г.

Фонд оценочных средств по дисциплине МДК.02.02. Правовые основы пенсионного обеспечения среднего профессионального образования по программе подготовки специалистов среднего звена (на базе основного общего образования) базовой подготовки составлена в 2022 году в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

от 12 мая 2014 года №508

Разработчик : отделение СПО «Право и организация социального обеспечения», Джамалдинов Д.Н.

Фонд оценочных средств по дисциплине Правовые основы пенсионного обеспечения» одобрен:

на заседании предметно-цикловой комиссии филиала ДГУ в г. Дербент от 30 марта 2023г. протокол № 7

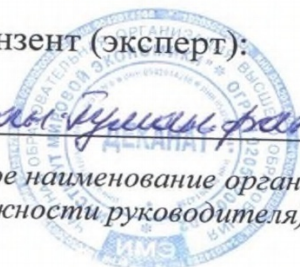
Председатель dfy.сссссс Зиярова А.Л.
(подпись)

На заседании учебно-методической комиссии филиала ДГУ в г.Дербенте от « 30 марта 2023 г. протокол 4

Председатель Р.Р. Гашимов Гашимов Р.Р.
(подпись)

Рецензент (эксперт):

Джамалдинов Д.Н.
(полное наименование организации и должности руководителя)
М.П.



Алимирзаева Э.А. к.п.н. Алимирзаева Э.А.
(подпись)

23 2024 ., 3.

1. 1. ПАСПОРТ

Фонда оценочных средств по дисциплине МДК. 02.02 «Правовые основы Пенсионного обеспечения в Российской Федерации»

<i>Вид работы</i>	<i>Трудоемкость, академических часов</i>	<i>Трудоемкость, академических часов</i>
	МДК. 02.02 «Правовые основы Пенсионного обеспечения в российской	МДК. 02.02 «Правовые основы Пенсионного обеспечения в российской
Максимальная	71	71
Контактная работа:	48	26
<i>Лекции (Л)</i>	<i>24</i>	<i>14</i>
<i>Практические занятия (ПЗ)</i>	<i>24</i>	<i>12</i>
<i>Курсовое проектирование</i>		
<i>Промежуточный контроль</i>		
<i>самостоятельное изучение разделов (перечислить);</i>	23	45
<i>Консультация</i>		
<i>Промежуточная аттестация (зачет, экзамен,</i>	дифференцированный зачет	дифференцированный зачет
<i>Тема 1. Общая характеристика пенсионного обеспечения как элемента социальной политики</i>	2	4
<i>Тема 2. Специфика пенсионного обеспечения в России и за рубежом</i>	2	4
<i>Тема 3. Источники, субъекты, объекты пенсионного обеспечения</i>	2	4
<i>Тема 4. Нормативные правовые основы пенсионного обеспечения</i>	2	4
<i>Тема 5. Особенности пенсионного обеспечения граждан в современной</i>	2	4
<i>Тема 6. Институты пенсионного обеспечения в современной России</i>	2	4
Самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных		
<i>Подготовка к практическим занятиям</i>	6	11
<i>Подготовка к кур. проектированию</i>	-	-
<i>Подготовка контролю</i>	5	10
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	дифференцированный зачет	дифференцированный зачет

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ПРОВЕРКЕ»

В результате освоения междисциплинарного курса МДК. 02.02 «Правовые основы Пенсионного обеспечения в Российской Федерации»

Уметь	<ul style="list-style-type: none">- выявлять и осуществлять учет лиц, нуждающихся в социальной защите.- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.- взаимодействовать в процессе работы с органами исполнительной власти, организациями, учреждениями, общественными организациями.- собирать и анализировать информацию для статистической и другой отчетности.- применять приемы делового общения и правила культуры поведения в профессиональной деятельности.- следовать этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности.
Знать	<ul style="list-style-type: none">- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.- сущность и содержание основных категорий, отражающих предметную область данной учебной дисциплины;- основные принципы, виды и формы пенсионного обеспечения, включённые в систему социальной защиты работающего населения в Российской Федерации;- многообразие видов пенсионного обеспечения как важнейшего аспекта социальной поддержки граждан

2.1 Компетенции формируются в процессе изучения дисциплины:

Освоение содержания учебной дисциплины МДК. 02.02 «Правовые основы Пенсионного обеспечения в Российской Федерации»

Профессиональные компетенции:

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

3 .ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, ФОРМЫ ИХ КОНТРОЛЯ И ВИДЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

	Контролируемые разделы (темы)	Индекс Контролируемой компетенции	Оценочные средства		Способ контроля
			наименование	№№ заданий	
	<i>Тема 1. Общая характеристика пенсионного обеспечения</i>	.2.1-ПК.2.3	Контрольная работа №1 Тест	В1- В3 №1-35	<i>Письменно</i>
	<i>Тема 2. Специфика пенсионного обеспечения в России и</i>	.2.1-ПК.2.3	Контрольная работа №2 Тест	В1-В3 №36-70	<i>Письменно</i>
	<i>Тема 3. Источники, субъекты, объекты пенсионного</i>	.2.1-ПК.2.3	Контрольная работа №3 Тест	№1-3 №71-105	<i>Письменно</i>
	<i>Тема 4. Нормативные правовые</i>	ПК .2.1-ПК.2.3	Контрольная работа №4 Тест	№1-3 №106-141	<i>Письменно</i>
	<i>Тема 5. Особенности пенсионного обеспечения граждан в</i>	ПК .2.1-ПК.2.3	Контрольная работа №5 Тест	№1-3 №142-137	<i>Письменно</i>
	<i>Тема 6. Институты пенсионного обеспечения</i>	ПК .2.1-ПК.2.3	Контрольная работа №6 Тест	№1-6 №138-202	<i>Письменно</i>

3.1 Показатели и критерии определения уровня сформированности компетенций

Код и наименование профессиональных и общих компетенций,	Основные показатели и критерии оценки результата	Формы и методы оценки
ПК.2.1 Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг	Знать правила оформления и заполнения баз данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат Уметь правильно заполнять и вносить изменения в базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат Владеть навыками оформления и заполнения баз данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и	<i>дифференцированный зачет</i>
ПК.2.2 Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя	Знать категории лиц, нуждающихся в социальной защите. Уметь вести учет лиц, нуждающихся в социальной защите Владеть навыками ведения учета лиц, нуждающихся в социальной защите, используя информационно-компьютерные технологии	<i>дифференцированный зачет</i>
ПК.2.3 Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в	Знать правила работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите Уметь осуществлять координацию работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите Владеть приемами и способами организации и координации работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите	<i>дифференцированный зачет</i>

4 .ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

4.1 Примерный перечень оценочных средств МДК. 02.02 «Правовые основы Пенсионного обеспечения в Российской Федерации

Перечень		эееств.	
	Наименование оценочно	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного
	Контрольная работа	Средство проверки умений применять полученные знания для решения задач определенного типа по теме или разделу	Комплек т контрольных заданий по
	Реферат	Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной научной (учебно-исследовательской) темы, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы, приводит различные точки зрения, а также собственные взгляды на не	Темы рефератов
	Доклад, сообщение	Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой публичное выступление по представлению полученных результатов решения определенной учебно-практической, учебно-исследовательской или	Темы докладов, сообщений
	Тест	Система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося.	Фонд тестовых заданий
	Деловая и/или ролевая игра	Совместная деятельность группы обучающихся и педагогического работника под управлением педагогического работника с целью решения учебных и профессионально-ориентированных задач путем игрового моделирования реальной проблемной ситуации. Позволяет оценивать умение анализировать и решать типичные	Тема (проблема), концепция, роли и ожидаемый результат по каждой игре
	эссе	Средство контроля усвоения учебного материала темы, раздела или разделов дисциплины, организованное как учебное занятие в виде собеседования педагогического работника с обучающимся	Тематика эссе

4.2. Критерии оценки

	Критерии оценивания на «неудовлетв-но»	Критерии оценивания на «удовлетв-но»	Критерии оценивания на «хорошо»	Критерии оценивания на «отлично»
анализ работы	Материал раскрыт не по существу, допущены грубые ошибки в изложении и содержании Теоретического материала;	Тема письменно й работы в целом раскрыта, но при этом допущена существенн	Тема письменной работы раскрыта полностью и правиль	Работа соответствует заявленной теме, целям и задачам; характерна: - полнота и конкретность ответа; -

		по установленному варианту. работа скопирована из Интернет без ссылки на первоисточник	однако содержит некоторые обоснованные выводы, которые не в полной мере раскрывают тему	материал изложен в определенной логической последовательности, при этом допущен	материала; - связь теоретических положений с практикой; - высокий уровень анализа и обобщения информационного материала,
	Реферат	Обнаруживается лишь общее представление о теме либо тема не раскрыта полностью, работа скопирована из Интернет без ссылки на первоисточник	Вопрос раскрыт частично • Реферат написан небрежно, неаккуратно, использованы не общепринятые сокращения, затрудняющие ее прочтение Допущено 3-4 фактические ошибки	Вопрос раскрыт более чем наполовину, но без ошибок. Имеются незначительные и/или единичные ошибки. Исползованы ссылки менее чем на половину рекомендованных по данному вопросу источников права,	Вопрос раскрыт полностью и без ошибок, реферат написан правильным литературным языком без грамматических ошибок в юридической терминологии, умело использованы ссылки на источники права
	Доклад, сообщение	содержание доклада соответствует заявленной в названии тематике; в докладе отмечены нарушения общих требований написания реферата; есть погрешности в	содержание доклада соответствует заявленной в названии тематике; в целом доклад оформлен в соответствии с общими требованиями и написания доклада, но есть погрешности в	содержание доклада соответствует заявленной в названии тематике; доклад оформлен в соответствии с общими требованиями	содержание доклада соответствует заявленной в названии тематике; реферат оформлен в соответствии с общими требованиями написания и техническими требованиями оформления доклада;

		<p>нарушения в представлении материала; в полном объёме представлен список использованной литературы, но есть ошибки в оформлении; доклад не представляет собой самостоятельного исследования, отсутствует анализ найденного материала, текст доклада представляет собой не переработанный текст другого автора (других авторов).</p>	<p>имеет чёткую композицию и структуру, но в тексте доклада есть логические нарушения в представлении материала; в полном объёме представлен список использованной литературы, но есть ошибки в оформлении; в целом доклад представляет собой самостоятельное исследование, представлен анализ найденного материала, отсутствуют факты плагиата;</p>	<p>техническое оформление; реферат имеет чёткую композицию и структуру; в тексте доклада отсутствуют логические нарушения в представлении материала; в полном объёме представлены список использованной литературы, но есть ошибки в оформлении; корректно оформлены и в полном объёме представлены ссылки на использованную литературу в тексте доклада;</p>	<p>логически нарушены в представлении материала; корректно оформлены и в полном объёме представлены список использованной литературы и ссылки на использованную литературу в тексте доклада; отсутствуют орфографические, пунктуационные, грамматические, лексические, стилистические и иные ошибки в авторском тексте; доклад</p>
	Тест	0% -30% правильных ответов - оценка «неудовлетворительно»	30% - 60% правильных ответов - оценка «удовлетворите	61% - 80% правильных ответов - оценка «хорошо»,	81% - 100% правильных ответов - оценка
	Вопросы к экзамену	студент не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, с большими затруднениям и выполняет практические	студент усвоил только основной материал, но не знает отдельных деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушает	твёрдо знает программный материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей в ответе на	студент глубоко и прочно усвоил весь программный материал, исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно его

			последовательность в изложении программы большого материала и испытывает затруднения в выполнении практических заданий.	может правильно применять теоретические положения и владеет необходимым и умениями и навыками при выполнении практических заданий	затрудняется с ответом при видоизменении задания, свободно справляется с задачами и практическими заданиями, правильно обосновывает
	Деловая и/или ролевая игра	Не принимает участия в работе группы, не высказывает никаких суждений, не выступает от имени группы; демонстрирует полную неосведомленность по сути изучаемой проблемы	Принимает участие в обсуждении, однако предлагает не аргументированные, не подкрепленные фактическими данными решения; демонстрирует слабую информационную подготовленность к игре	Принимает активное участие в работе группы, участвует в обсуждениях, сказывает типовые рекомендации по рассматриваемой проблеме, готовит возражения оппонентам, однако сам не выступает и не ополняет ответчика; демонстрирует информационную готовность к игре	Принимает активное участие в работе группы, предлагает собственные варианты решения проблемы, выступает от имени группы с рекомендациями по рассматриваемой проблеме либо дополняет ответчика; демонстрирует предварительную информационную
	эссе	Тема эссе не раскрыта; материал изложен без собственной оценки и выводов; отсутствуют ссылки на нормативные правовые источники. Имеются	Тема раскрывается на основе использования нескольких основных и дополнительных источников; слабо отражена собственная позиция, выводы имеются, но	в целом тема эссе раскрыта; выводы сформулированы, но недостаточно обоснованы; имеется анализ необходимых правовых норм, со	Работа отвечает всем предъявляемым требованиям. Тема эссе раскрыта полностью, четко выражена авторская

<p>недостатки по оформлению работы. Текстуальное совпадение всего эссе с каким-либо источником, то есть - плагиат.</p>	<p>они не обоснованы; материал изложен непоследовательно, без соответствующей аргументации и анализа правовых норм. Имеются недостатки по оформлению.</p>	<p>ссылками на необходимые нормативные правовые акты; использована необходимая как основная, так и дополнительная литература; недостаточ но четко проявляется вторская позиция.</p>	<p>нормативных правовых актов на основе рекомендованной основной и дополнительной литературы. На высоком уровне выполнено оформление работы</p>
--	---	---	---

4.3. Критерии оценивания рефератов:

№	Критерии оценивания	Количество баллов
1	<p>выполнены все требования к написанию и защите реферата:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. обозначена проблема и обоснована её актуальность, 2. сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, 3. сформулированы выводы, 4. тема раскрыта полностью, 5. выдержан объём, 6. соблюдены требования к внешнему оформлению, 7. даны правильные ответы на 	9-10 баллов
2	<p>реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочеты. В частности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. имеются неточности в изложении материала; 2. отсутствует логическая последовательность в суждениях; 3. не выдержан объем реферата; 4. имеются упущения в оформлении; <p>На дополнительные вопросы при</p>	7-8
3	<p>Имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности:</p>	4-6

	1. тема освещена лишь частично; 2. допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы	
4	Тема освоена лишь частично; допущены грубые ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод	1-3
5	Тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное	0

4.4. Комплект заданий для контрольной работы по дисциплине МДК. 02.02 «Правовые основы Пенсионного обеспечения в Российской Федерации»

Тест 1.

1. Социальное обеспечение как отрасль права – это:

1.+ комплекс норм права, предметом регулирования которых служит распределение определенной доли валового внутреннего продукта, состоящее в предоставлении гражданам социальных услуг и льгот, а также осуществление, восстановление и защита социальных прав граждан;

2.- совокупность средств и методов предоставления государством социальных льгот, выплат, медицинской помощи и лекарственных препаратов;

3.- порядок осуществления государственного страхования граждан в случае изменения их имущественного положения в целях минимизации последствий такого изменения.

2. К средствам негосударственного социального обеспечения относят:

1.+ средства юридических лиц и граждан;

2.- региональный бюджет;

3.- внебюджетный государственный социальный фонд.

3. К какому виду социального обеспечения относится предоставление гражданам социального обслуживания на дому?

1. к услугам и льготам;

2.- к денежной выплате;

3.- к натуральной помощи.

4. Основным методом права социального обеспечения является:

1.+ императивный;

2.- дозволения;

3.- поощрения.

5. В чем состоит экономическая функция права социального обеспечения?

1.+ Если у граждан падает заработок или наступает иной страховой случай, то их доход выравнивается посредством предоставления материальных благ со стороны государства;

2.- В возможности осуществления государством намеченной социальной политики, то есть создания таких условий, при которых гражданин может жить достойно и свободно развиваться;

3.- В оказании влияния государства на продолжительность жизни населения, увеличение рождаемости и уменьшения показателей смертности.

6. В чьем ведении находится социальное обеспечение населения?

1.+ В совместном ведении РФ и регионов;

2.- В исключительном ведении РФ;

3.- В ведении субъектов РФ.

7. Что не относится к видам социального обеспечения в рамках обязательного соцстрахования в связи с материнством?

1.+ Пособие по безработице;

2.- Пособие по беременности и родам;

3.- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

8. Что понимается под социальным страховым риском?

1.+ Предполагаемое событие, в связи с наступлением которого реализуется право на социальное страхование;

2.- Обязательный регулярный платеж на социальное страхование;

3.- Произошедшее событие, после наступления которого обеспечиваются выплаты по обязательному социальному страхованию.

9. Какой из указанных принципов права социального обеспечения является внутриотраслевым?

1.+ Принцип помощи подросткам, у которых сложилась трудная жизненная ситуация;

2.- Принцип запрета на принудительный труд;

3.- Равенство всех перед судом.

тест 10. Определенные виды социального обеспечения являются ... права социального обеспечения.

1.+ объектом;

2.- предметом;

3.- средствами.

11. Что включает в себя юридический факт, который приводит к возникновению, изменению или прекращению отношения в сфере социального обеспечения?

1.+ Оба ответа верные;

2.- Волеизъявление гражданина на получение определенного вида соцобеспечения;

3.- Объективные обстоятельства, которые являются основанием реализации гражданином субъективного права на соцобеспечение.

12. Законодательные нормы иностранных государств в сфере социального обеспечения изучаются в ... части курса права социального обеспечения.

1.+ специальной;

2.- общей;

3.- особенной.

13. Системное формирование способностей в быту, а также профессиональной, общественной и других сферах деятельности, которые ранее отсутствовали у инвалида – это:

1.+ абилитация;

2.- реабилитация;

3.- социальная защита инвалидов.

14. Что не входит в страховой стаж?

1.+ Время, в течение которого один из родителей ухаживал за каждым ребенком до достижения им возраста 5 лет;

2.- Период прохождения службы в учреждениях уголовно-исполнительной системы;

3.- Период, в течение которого гражданин получал пособие по безработице.

15. С каким видом стажа законодательство связывает право на получение досрочной пенсии?

1.+ Специальным;

2.- Страховым;

3.- Общим трудовым.

16. Что представляет собой государственная пенсия?

1.+ Это вид денежного довольствия, которое гражданин каждый месяц получает от государства после того, как наступил юридический факт, который повлек право на его получение;

2.- Это часть пенсионной системы, в которой помимо государственной пенсии и обязательного страхования гражданин получает дополнительную пенсию за счет добровольных взносов работодателей и застрахованных лиц;

3.- Это единовременное пособие гражданам, выплачиваемое учреждением Пенсионного фонда РФ по достижении ими пенсионного возраста.

17. Бюджетные пенсии классифицируются на пенсии:

1.+ по инвалидности, за выслугу лет, по старости, социальные, по случаю потери кормильца;

2.- по старости, по случаю потери кормильца, по инвалидности;

3.- минимальные, средние и высокие.

18. Какой из указанных подходов к понятию инвалидности определяет невозможность обеспечить себе полноценную жизнь в виду того, что у человека отсутствует способность к труду?

1.+ Экономико-социальный;

2.- Медико-социальный;

3.- Ни один из перечисленных.

19. Может ли иждивенец получать пенсию по потере кормильца, если не проживал с ним до его смерти?

1.+ Да, может;

2.- Да, но только если был зарегистрирован с кормильцем по одному адресу;

3.- Нет, такого права он не имеет.

тест-20. Если заявление на назначение трудовой пенсии направляется в ПФР по почте, то днем обращения считается:

1.+ дата, которая стоит на почтовом штемпеле;

2.- дата регистрации сообщения в ПФР;

3.- дата, указанная в самом заявлении.

21. Если за ребенком до момента достижения им 1,5 лет ухаживают сразу оба родителя, то соответствующее ежемесячное пособие:

1.+ имеет право получать только один из них;

2.- имеют право получить оба родителя;

3.- выплачивается одному из родителей в полуторном размере.

22. Каковы условия признания гражданина безработным?

1.+ Оба варианта верные;

2.- Он должен быть трудоспособен, но не иметь работы и заработка;

3.- Он должен состоять на учете в центре занятости и быть готовым приступить к работе.

23. Кто может быть признан безработным?

1.+ Лицо, которое состоит на учете в центре занятости, но отказалось от предложенной работы единожды;

-2. 16-летний подросток;

3.- Лицо, которому назначена пенсия по старости.

24. Что не входит в перечень безвозмездных услуг на погребение?

- 1.+ Предоставление памятника;
- 2.- Перевозка тела на кладбище для захоронения;
- 3.- Оформление необходимого пакета документов.

25. Что из указанного относится к компенсационным выплатам?

- 1.+ Выплата по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- 2.- Единовременная выплата беременной женщине, если она встала на учет в женскую консультацию на ранних сроках;
- 3.- Выплата на погребение усопшего родственника.

26. Что понимается под гуманностью социального обслуживания?

- 1.+ Сотрудники социальных учреждений, которые оказывают помощь нуждающимся, должны уважать последних;
- 2.- Услуги социальной направленности по общему правилу должны оказываться только с добровольного согласия граждан;
- 3.- Социальное обслуживание должно быть адресовано только тем лицам, которые реально нуждаются в помощи.

27. Что можно отнести к социальным услугам по организации быта?

- 1.+ Помощь в написании писем;
- 2.- Компенсация расходов, произведенных в связи с лечением;
- 3.- Психологическая поддержка.

28. Замещение социальной помощью дохода от труда– это ... функция права социального обеспечения:

- 1.+ экономическая;
- 2.- производственная;
- 3.- политическая.

29. К какому уровню структуры ПФР относится Ревизионная комиссия?

- 1.+ К Центральному аппарату;
- 2.- К региональным отделениям;
- 3.- К самостоятельным отделам ПФР в городах и районах.

тест_30. Комплекс приемов, которыми госорганы пользуются в процессе регулирования общественных отношений в сфере социального обеспечения – это:

1.+ Метод права социального обеспечения;

2.- Объект права социального обеспечения;

3.- Функция права социального обеспечения.

31. К основным социально-демографическим категориям населения не относятся:

1.- военнослужащие;

2.- пенсионеры;

3.- несовершеннолетние.

32. Минимальная частота определения потребительской корзины составляет:

1.+ один раз в пять лет;

2.- один раз в год;

3.- один раз в три года.

33. Какой отрезок времени принимается за период оказания социальных услуг?

1.+ 1 календарный год;

2.- 1 квартал;

3.- 1 месяц.

34. К какому виду правоотношений относится пособие по безработице?

1.+ К кратковременным;

2.- К длящимся;

3.- К разовым.

35. Что из перечисленного не является признаком социально-обеспечительных отношений?

1.+ Предоставление соцпомощи только в денежном выражении;

2.- Эти отношения реализуются по специально установленным в законе процессуальным правилам.

3.- Процедурные правоотношения в области социального обеспечения граждан предшествуют материальным.

36. Минимальные стандарты соцобеспечения устанавливаются на:

1.+ федеральном уровне;

2.- региональном уровне;

3.- муниципальном уровне.

37. Право гражданина получать одну из нескольких возможных пенсий, закрепленное законодательно –

это пример:

1.+ дозволяющей нормы;

2.- запрещающей нормы;

3.- предписывающей нормы.

38. По общему правилу пособие за постановку на учет в ранние сроки беременности выплачивается:

1.+ одновременно с пособием по беременности и родам;

2.- сразу после постановки на учет в женскую консультацию;

3.- после рождения ребенка.

тест*40. Какая из указанных организаций НЕ занимается выдачей пенсий в РФ?

+ Казначейство

-Почта РФ

- Сбербанк

Тест № 2

1. Социальная пенсия» это:

1.ежемесячные денежные выплаты застрахованным гражданам в целях компенсации заработной платы, утраченной ими вследствие наступления нетрудоспособности по старости или инвалидности

2. минимальная выплата, гарантированная государством тем категориям граждан, которые уже не являются трудоспособными, но по какой-то причине не приобрели право на получение любой другой пенсии

денежные выплаты, назначаемые гражданам с целью предоставления им содержания в период отсутствия у них заработка или оказания дополнительной материальной помощи в случаях, признаваемых государством социально-значимыми независимо от наличия у них каких-либо иных источников дохода выплаты потребителям, предоставляемые за счёт государственного или местного бюджета, а также специальных фондов юридическим и физическим лицам, местным органам власти

2. Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» был принят:

1.17 декабря 2001 г

2.15 декабря 2001 г

3.21 декабря 2000 г

4.21 декабря 1993 г

3. Все пособия, компенсации, льготы по социальному обеспечению в РФ:

1.имеют строго целевое назначение

- 2.назначаются всем гражданам государства и иностранцам, удовлетворяющим условиям международных договоров
- 3.назначаются всем гражданам государства
назначаются всем гражданам государства и иностранцам
4. **Финансирование трудовых пенсий осуществляется Пенсионным фондом РФ за счет одного из средств:**
 - 1.Государственного бюджета
 - 2.Страховых взносов (социального налога) работодателей**
 - 3.Страховых взносов индивидуальных предпринимателей
 - 4.Бюджета муниципальных (местных) образований
5. **Социальная пенсия, назначенная гражданам, достигшим возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчинам и женщинам) в период выполнения ими оплачиваемой работы:**
 - 1.Выплачивается 1/2 социальной пенсии
 - 2.Не выплачивается**
 - 3.Выплачивается полностью
 - 4.Выплачивается 1/3 социальной пенсии
6. **Безработными могут быть признаны:**
 - 1.граждане, не достигшие 16-летнего возраста
 - 2.трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка**
 - 3.граждане, впервые ищущие работу
 - 4.осужденные по решению суда к наказанию в виде лишения свободы
7. **Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют следующие члены семьи умершего кормильца:**
 - 1.теща
 - 2.жена умершего кормильца, 20 лет, обучающаяся по очной форме в институте
 - 3.брат умершего кормильца, 17 лет, занят уходом за 7-летним сыном умершего
 - 4.кормильца, не работает**ребенок умершего кормильца, 10 лет**
8. **Пенсия за выслугу лет может быть назначена военнослужащим, проходящим военную службу:**
 - 1.военнослужащим пенсия за выслугу лет не назначается
 - 2.и по призыву, и по контракту
 - 3.по призыву
 - 4.по контракту**
9. **Денежная выплата, назначаемая гражданам с целью предоставления им содержания в период отсутствия у них заработка или для оказания дополнительной материальной помощи в случаях, признаваемых государством социально значимыми независимо от наличия у граждан каких-либо иных источников дохода:**
 - 1.социальное пособие**
 - 2.социальная пенсия
 - 3.страховая выплата
 - 4.льгота

- 10. Какой из этапов не принимает участия в порядке исчисления пенсии по государственному пенсионному обеспечению:**
1. Установление способа исчисления пенсии, в том числе ее размера в процентах от заработка (в зависимости от выслуги лет)
 - 2. Проверка представленных для назначения пенсии документов**
 3. Определение размера пенсии в рублях, в том числе с применением районного коэффициента к заработной плате
 4. Индексация пенсии и перерасчет пенсии
- 11. Право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению и на трудовую пенсию имеют:**
1. граждане РФ
 2. иностранные граждане, постоянно проживающие на территории РФ – на тех же основаниях, что и граждане РФ, если иное не предусмотрено законодательством РФ или международными договорами РФ
- 3. все вышеперечисленные**
4. лица без гражданства, постоянно проживающие на территории РФ – на тех же основаниях, что и граждане РФ, если иное не предусмотрено законодательством РФ или международными договорами РФ
- 12. Пенсии за выслугу лет – это:**
1. Ежемесячные выплаты из Пенсионного фонда РФ, а также из Федерального бюджета для нетрудоспособных, назначаемые в размерах, соизмеримых с заработком умершего (безвестно отсутствующего) кормильца, находившимся на иждивении умершего
 2. Гарантированная государством минимальная социальная помощь, предоставляемая указанным в законе лицам, независимо от их трудового стажа, уплаты страховых взносов, выплачиваемая при достижении установленного возраста
- 3. Ежемесячная денежная выплата, устанавливаемая гражданам в связи с длительной, определенной законом работой или профессиональной деятельностью, и назначаемая, как правило, независимо от возраста получателя при оставлении этой работы или завершении этой деятельности**
4. Ежемесячные денежные выплаты, назначаемые гражданам, которые имеют стойкое нарушение функций организма, как при наличии у них необходимого трудового (страхового) стажа, так и без него
- 13. На накопительных пенсионных счетах учитывается:**
1. Все доходы работника
 2. Зарботок работника
 3. Все доходы трудоспособных членов семьи работника
- 4. Весь трудовой доход работника**
- 14. Пенсии по инвалидности – это:**
- 1. ежемесячными денежными выплатами, назначаемыми гражданам, которые имеют стойкое нарушение функций организма, как при наличии у них необходимого трудового (страхового) стажа, так и без него**
 2. гарантированная государством минимальная социальная помощь,

предоставляемая указанным в законе лицам, независимо от их трудового стажа уплаты страховых взносов, выплачиваемая при достижении установленного возраста

3.ежемесячная денежная выплата, устанавливаемая гражданам в связи с длительной, определенной законом работой или профессиональной деятельностью, и назначаемая, как правило, независимо от возраста получателя при оставлении этой работы или завершении этой деятельности

ежемесячные выплаты из Пенсионного фонда РФ, а также из Федерального бюджета для нетрудоспособных, назначаемые в размерах, соизмеримых с заработком умершего (безвестно отсутствующего) кормильца, нетрудоспособным членам семьи, находившимся на иждивении умершего

15.Трудовая пенсия назначается:

1.со дня увольнения с работы (но не ранее чем со дня возникновения права на трудовую пенсию)

2.со дня достижения пенсионного возраста, установления степени ограничения

3.способности к трудовой деятельности или смерти кормильца любым из перечисленных методов

4.со дня обращения за трудовой пенсией (но не ранее чем со дня возникновения права на данную пенсию)

16.Перерасчет базовой части трудовой пенсии может быть произведен по следующим основаниям:

1.в связи с увеличением страховых взносов на индивидуальном лицевом счете пенсионера

2.в связи с достижением пенсионером возраста 60 лет

3.в связи с изменением степени ограничения способности к трудовой деятельности

в связи с увеличением страхового стажа

17.Какой вид пенсии назначается инвалиду, если у него отсутствует страховой стаж:

1.специальный трудовой стаж

2.пенсия не назначается

3.социальная пенсия

4.трудовая пенсия по инвалидности

18.Какая категория граждан имеет право на льготное получение лекарственных средств:

1.женщины, находящиеся в отпуске за ребенком до 1,5 лет

2.инвалиды

3.все вышеперечисленные

4.имеющие доход ниже прожиточного минимума

19.Пособия по социальному обеспечению обладают следующим признаком:

1.они являются материальной поддержкой граждан в случаях, имеющих социальную значимость

2.не обусловлены трудовой деятельностью

- 3.назначаются только гражданам РФ
4.выплачиваются возмездно
- 20.Какие виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению могут быть назначены гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф, и членам их семей:
- 1.пенсия за выслугу лет, по старости, по инвалидности
2.пенсия по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца
3.пенсия по старости, по инвалидности и социальная пенсия
4.пенсия по инвалидности
- 21.В тех случаях, когда в представленном документе о стаже указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается:
- 1.1 января
2.31 декабря
3.1 июля
4. 30 июня
- 22.Право на трудовую пенсию по инвалидности имеют граждане РФ и постоянно проживающие на территории РФ иностранные граждане и лица без гражданства, отвечающие условию:
- 1.являться единственным кормильцем в семье
2.иметь не менее 2 детей
3.числиться без вести пропавшими
4.быть зарегистрированными в системе обязательного пенсионного страхования РФ
- 23.Система права социального обеспечения включает:
- 1.система права социального обеспечения на отрасли не делится
2.выделяют те же отрасли, что и в Трудовом праве
3.общую, особенную и специальную отрасли права социального обеспечения
4.общую и особенную отрасли права социального обеспечения

Ключи правильных ответов к тесту № 1

№Вопрос	1	2	3	4	5	6	7	8	9
№Ответ	1	1	1	1	1	1	1	1	1
№Вопрос	10	11	12	13	14	15	16	17	18
№Ответ	1	1	1	1	1	1	1	1	1
№Вопрос	19	20	21	22	23	24	25	26	27
№Ответ	1	1	1	1	1	1	1	1	1
№Вопрос	28	29	30	31	32	33	34	35	36
№Ответ	1	1	1	1	1	1	1	1	1
№Вопрос	37	38							
№Ответ	1	1							

Ключи правильных ответов к тесту № 2

№Вопрос	1	2	3	4	5	6	7	8	9
№Ответ	2	1	1	2	2	2	4	4	1
№Вопрос	10	11	12	13	14	15	16	17	18
№Ответ	2	3	3	4	1	4	3	3	2
№Вопрос	19	20	21	22	23				
№Ответ	1	2	1	4	3				

Вопросы и ответы на зачет

1. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Правовые основы социального обеспечения – самостоятельная и важная отрасль права.

Под социальным обеспечением понимается система социально-экономических мер по борьбе с необеспеченностью граждан государства, **осуществляемых в двух организационно-правовых формах:** обязательного социального страхования и социального обеспечения.

Правовые основы социального обеспечения как отрасль права – совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения, складывающиеся между гражданами и органами социального обеспечения.

Каждый вид социального обеспечения, выступающий объектом отношения, порождает свое отношение как элемент общего отношения по социальному обеспечению.

Общее отношение по социальному обеспечению состоит из пяти видов отношений.

1. Пенсионные отношения, возникающие между работником (гражданином) или семьей и органами социального обеспечения по поводу получения одной из пенсий.

Для возникновения этих отношений необходимо наступление определенных юридических фактов:

- возраста;
- стажа работы или выслуги лет;
- инвалидности;
- потери кормильца и др.

2. Отношения по выплате различного рода пособий: по временной нетрудоспособности, семьям, имеющим детей и др.

3. Отношения по предоставлению льгот, компенсаций, социальных услуг определенным категориям граждан, например, ветеранам, инвалидам, многодетным семьям, пострадавшим от радиации и др.

4. Процедурные отношения, возникающие при назначении того или иного вида социального обеспечения.

5. Процессуальные отношения, связанные с рассмотрением споров при получении пенсий, пособий и других видов социального обеспечения, в части, не относящейся к гражданскому процессу.

Указанные правоотношения составляют предмет отрасли права социального обеспечения.

Метод права социального обеспечения отражает специфику правового регулирования отношений в области социального обеспечения и включает в себя **следующие признаки.**

1. Социальное обеспечение осуществляется государством в лице уполномоченных им органов управления или учреждений.

2. Дополнительное социальное обеспечение осуществляется за счет негосударственных фондов, в том числе фондов добровольного социального страхования.

3. Одним из субъектов отношений социального обеспечения выступает гражданин (или

семья), а другим – органы, осуществляющие социальное обеспечение.

Нормы права, составляющие отрасль права социального обеспечения, образуют систему данной отрасли:

1) общая часть содержит нормы, которые выражают общие положения, характеризуют отрасль в целом;

2) особенная часть отрасли включает в себя правовые институты, нормы каждого из которых имеют свой предмет регулирования и составляют часть отрасли: это трудовой стаж и выслуга лет, пенсии, компенсации, льготы, социальное обслуживание и др.

Основными принципами права социального обеспечения являются:

- 1) всеобщность социального обеспечения;
- 2) всесторонность и многообразие видов социального обеспечения;
- 3) осуществление социального обеспечения за счет средств фондов социального страхования и средств государственного бюджета.

2. ИСТОЧНИКИ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Источники права социального обеспечения – акты, содержащие нормы права, касающиеся регулирования вопросов социального обеспечения.

Система источников – совокупность нормативных актов, регулирующих отношения в сфере социального обеспечения.

Система источников права социального обеспечения:

а) **Конституция РФ**, закрепляющая, что каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом. Государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом. Поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность;

б) международные акты:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Европейская конвенция о социальном обеспечении;
- Конвенция «О правах ребенка»;
- Соглашение стран СНГ «О гарантиях прав граждан государств – участников СНГ в области пенсионного обеспечения» и др.;

в) Федеральные законы:

– «Об обязательном пенсионном страховании в РФ», который устанавливает организационные, правовые и финансовые основы обязательного пенсионного страхования в РФ;

– «Об основах социального обслуживания населения в РФ», который устанавливает основы правового регулирования в области социального обслуживания населения в РФ;

– «О социальной защите инвалидов в РФ», который определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в РФ, целью которой является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией РФ, а также в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;

Страница 2 из 59

– «О медицинском страховании граждан в РФ», который направлен на усиление заинтересованности и ответственности населения и государства, предприятий, учреждений, организаций в охране здоровья граждан в новых экономических условиях и обеспечивает конституционное право граждан РФ на медицинскую помощь и др.;

г) подзаконные акты:

1) **Указы Президента РФ:** «О размере пособия по временной нетрудоспособности»; «О Фонде социального страхования»; «О мерах по социальной поддержке отдельных категорий

граждан»; «О дополнительных мерах по социальной защите беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, уволенных в связи с ликвидацией организации» и т. д.;

2) **постановления Правительства РФ:** «Об утверждении Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития РФ»; «О социальной поддержке граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» и др.;

3) **иные нормативные акты:** постановление Минтруда РФ «Об утверждении порядка установления стажа работы при утрате документов в результате чрезвычайных ситуаций»; Приказ Мин-здравсоцразвития России «Об утверждении формы индивидуальной программы реабилитации инвалида, выдаваемой федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы».

3. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПЕНСИОННОМ СТРАХОВАНИИ В РФ» КАК ИСТОЧНИК ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» от 15.12.2001 г.:

– устанавливает основы государственного регулирования обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации;

– регулирует правоотношения в системе обязательного пенсионного страхования;

– определяет правовое положение субъектов обязательного пенсионного страхования, основания возникновения и порядок осуществления их прав и обязанностей, ответственность субъектов обязательного пенсионного страхования.

Федеральный закон состоит из 6 глав (31 статьи).

Глава 1 «Общие положения»:

1) определяет предмет регулирования закона;

2) закрепляет, что законодательство Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании состоит из:

– Конституции Российской Федерации;

– законодательства Российской Федерации о налогах и сборах;

– Федеральных законов «Об основах обязательного социального страхования», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «Об управлении средствами государственного пенсионного обеспечения (страхования) в Российской Федерации» и «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», иных федеральных законов и принимаемых в соответствии с ними нормативных правовых актов Российской Федерации;

3) дает основные понятия, используемые в законе.

Глава 2 «Участники правоотношений по обязательному пенсионному страхованию» определяет, что субъектами обязательного пенсионного страхования являются федеральные органы государственной власти, страхователи, страховщик и застрахованные лица.

Глава 3 «Права и обязанности субъектов обязательного пенсионного страхования» раскрывает правомочия каждого участника правоотношений по обязательному пенсионному страхованию.

Глава 4 «Финансовая система обязательного пенсионного страхования» определяет порядок формирования и расходования средств бюджета ПФР, закрепляя, что бюджет ПФР формируется за счет:

– страховых взносов;

– средств федерального бюджета;

– сумм пеней и иных финансовых санкций;

– доходов от размещения (инвестирования) временно свободных средств обязательного пенсионного страхования;

– добровольных взносов физических лиц и организаций, уплачиваемых ими не в качестве страхователей или застрахованных лиц;

– иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Глава 5 «Уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование» раскрывает порядок расчета и уплаты страховых взносов, а также объекты и базу для начисления страховых взносов и возлагает обязанность по контролю за правильностью исчисления и за уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование на налоговые органы.

Глава 6 «Заключительные и переходные положения» регулирует следующие вопросы:

- рассмотрение и разрешение споров по вопросам обязательного пенсионного страхования;
- право застрахованного лица на передачу своих накоплений в негосударственный пенсионный фонд;
- вступление в силу закона (со дня его официального опубликования).

4. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 17 ДЕКАБРЯ 2001 Г. № 173-ФЗ «О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ В РФ» КАК ИСТОЧНИК ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Федеральный закон РФ от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «о трудовых пенсиях в РФ» определяет, что им в соответствии с Конституцией РФ и Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» устанавливаются основания возникновения и порядок реализации права граждан РФ на трудовые пенсии.

Страница 3 из 59

Федеральный закон состоит из 7 глав (32 статей).

Глава 1 «Общие положения»:

- 1) дает понятия:
 - трудовой пенсии;
 - страхового стажа;
 - расчетного пенсионного капитала;
 - установления трудовой пенсии;
 - индивидуального лицевого счета;
 - специальной части индивидуального лицевого счета;
 - пенсионных накоплений;
 - ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости;
- 2) определяет круг лиц, имеющих право на получение трудовой пенсии, а также виды и структуру трудовых пенсий.

Глава 2 «Условия назначения трудовых пенсий» закрепляет те юридические факты, которые необходимы для назначения лицу трудовой пенсии по старости, инвалидности, по случаю потери кормильца.

Глава 3 «Страховой стаж» регламентирует:

- периоды, входящие в страховой стаж;
- правила подсчета и порядок подтверждения страхового стажа;
- порядок исчисления страхового стажа.

Глава 4 «Размеры трудовых пенсий» определяет порядок расчета базовой части, страховой части, накопительной части (для трудовых пенсий по старости и инвалидности) и базовой части, страховой части (для пенсий по случаю потери кормильца).

Глава 5 «Назначение, перерасчет размеров, выплата и доставка трудовых пенсий» раскрывает:

- порядок назначения, перерасчета размеров, выплаты и доставки трудовых пенсий;
- сроки назначения трудовой пенсии;
- сроки перерасчета размера трудовой пенсии;

- случаи приостановления и возобновления выплаты трудовой пенсии;
- случаи прекращения и восстановления выплаты трудовой пенсии;
- сроки выплаты и доставки трудовой пенсии;
- ответственность за достоверность сведений, необходимых для установления и выплаты трудовой пенсии;
- удержания из трудовой пенсии.

Глава 6 «Порядок сохранения и конвертации (преобразования) ранее приобретенных прав» регламентирует вопросы:

- сохранения права на досрочное назначение трудовой пенсии;
- сохранения права на досрочное назначение трудовой пенсии отдельным категориям граждан;
- суммирования стажа на соответствующих видах работ и снижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, лицам, работавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- оценки пенсионных прав застрахованных лиц

Глава 7 «Порядок введения в действие настоящего

Федерального закона» указывает что, настоящий Федеральный закон вступил в силу с 1 января 2002 г. Сохраняются действующие до дня вступления в силу настоящего Федерального закона условия и нормы установления пенсий космонавтам и летно-испытательному составу гражданской авиации, предусмотренные нормативными правовыми актами. Указанные условия и нормы применяются и при оценке пенсионных прав космонавтов и летно-испытательного состава гражданской авиации в соответствии с нормами настоящего Федерального закона.

5. ТРУДОВОЙ СТАЖ: ПОНЯТИЕ, ВИДЫ, ЮРИДИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ

Трудовой стаж – учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж для получения пенсии, предусмотренной Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Трудовой стаж подразделяется на следующие виды.

1. Общий трудовой (страховой) стаж – учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в ПФР, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

В страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись гражданами РФ:

- на территории РФ, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в ПФР;
- за пределами территории РФ, – в случаях, предусмотренных законодательством РФ или международными договорами РФ, либо в случае уплаты страховых взносов в ПФР.

Значение страхового стажа:

- является основанием для получения пенсии по старости, инвалидности от общего заболевания, по случаю потери кормильца от общего заболевания;
- с ним связана возможность досрочного ухода на пенсию по старости.

2. Непрерывный трудовой стаж определяется по продолжительности последней непрерывной работы на данном предприятии, в учреждении, организации, а также время работы или иной деятельности на разных предприятиях, если при переходе с одной работы на другую соблюдены установленные законом сроки.

При переходе с одной работы на другую непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца.

Непрерывный трудовой стаж не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по следующим основаниям:

- а) систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка;

- б) прогул либо появление на работе в нетрезвом состоянии;
- в) вступление в законную силу приговора суда, которым рабочий или служащий осужден к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы;
- г) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

Значение непрерывного трудового стажа:

- от его продолжительности зависит размер пособия по временной нетрудоспособности. При этом непрерывный стаж исчисляется ко дню временной нетрудоспособности;
- его продолжительность влияет на размер вознаграждения по итогам работы за год;
- с ним связано установление доплат и надбавок к тарифным ставкам оклада.

3. Специальный трудовой стаж – суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности (службы).

Значение специального трудового стажа:

- с учетом специального трудового стажа устанавливается пенсия по старости в связи с особыми условиями труда и работой на Крайнем Севере;
- с учетом выслуги лет устанавливается пенсия по выслуге лет;
- от продолжительности специального трудового стажа зависит размер процентной надбавки к заработной плате и ежегодного вознаграждения за выслугу лет.

6. СТРАХОВОЙ СТАЖ

Страховой стаж – учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в ПФР, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

В страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись гражданами РФ:

- на территории РФ, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в ПФР;
- за пределами территории РФ, – в случаях, предусмотренных законодательством РФ или международными договорами РФ, либо в случае уплаты страховых взносов в ПФР.

В страховой стаж наравне с вышеназванными периодами работы и (или) иной деятельности засчитываются:

- 1) период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы;
- 2) период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;
- 3) период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более 3 лет в общей сложности;
- 4) период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;
- 5) период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;
- 6) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом, за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет. Исчисление страхового стажа, требуемого для приобретения права на трудовую пенсию, производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением указанной пенсии.

При исчислении страхового стажа периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности учитываются с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем календарном году составила полный год.

При подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности

подтверждаются:

– до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица – документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами;

– после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица – на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета;

– периоды работы на территории РФ до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица – на основании показаний двух или более свидетелей, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и другими подобными причинами) и восстановить их невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух или более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и иных подобных причин)) не по вине работника.

7. ПОРЯДОК ПОДСЧЕТА СТРАХОВОГО СТАЖА

Исчисление периодов работы, в том числе на основании свидетельских показаний, и (или) иной деятельности, а также иных периодов производится в календарном порядке из расчета полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

Страница 5 из 59

В случае совпадения по времени периодов работы и (или) иной деятельности, включаемых в страховой стаж, и иных периодов, засчитываемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением пенсии, подтвержденный заявлением, в котором указывается выбранный для включения (зачета) в страховой стаж период.

Засчитываются в страховой стаж при условии, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности, выполнявшиеся на территории РФ застрахованные лицами, следующие периоды:

- период получения пособия в период временной нетрудоспособности;
- период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;
- период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;
- период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания этими лицами наказания в местах лишения свободы и в ссылке;
- период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом, за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет. Периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности учитываются в календарном порядке с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем году составила полный год.

Период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности включается в страховой стаж независимо от уплаты за этот период обязательных платежей.

Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете страхового стажа, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку.

Суммарная запись о периодах работы, внесенная в трудовую книжку на основании документов, является подтверждением в отношении периодов работы:

- после 14 декабря 1962 г., если в трудовую книжку внесены конкретные записи о том, в какой организации, в какое время и на каких должностях работало застрахованное лицо до

поступления в организацию, выдавшую трудовую книжку;

– до 14 декабря 1962 г. независимо от того, содержатся ли в трудовой книжке указанные сведения. Годы, в течение которых гражданин являлся членом колхоза, но не выработал установленный минимум трудового участия (независимо от причины), засчитываются в страховой стаж как полные календарные годы. Календарные годы, указанные в трудовой книжке колхозника, в которых не было ни одного выхода на работу, из подсчета исключаются.

8. ДОКУМЕНТЫ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЕ ПЕРИОДЫ РАБОТЫ ДО РЕГИСТРАЦИИ ГРАЖДАНИНА В КАЧЕСТВЕ ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА, ВКЛЮЧАЕМЫЕ В СТРАХОВОЙ СТАЖ

Основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка.

При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются:

- письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений;
- трудовые книжки колхозников;
- справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами;
- выписки из приказов;
- лицевые счета;
- ведомости на выдачу заработной платы.

В случае, когда трудовая книжка не ведется, периоды работы по трудовому договору подтверждаются письменным трудовым договором.

Периоды работы по договору гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение работ или оказание услуг, подтверждаются:

- указанным договором;
- документом работодателя об уплате обязательных платежей.

При этом продолжительность периода работы, включаемого в страховой стаж, определяется согласно сроку действия договора, соответствующему периоду уплаты обязательных платежей. В случаях, когда срок действия договора не установлен, продолжительность указанного периода определяется исходя из периода уплаты обязательных платежей.

Периоды работы по авторским и лицензионным договорам подтверждаются:

- указанными договорами;
- документом территориального органа ПФР;
- документом территориального налогового органа об уплате обязательных платежей.

При этом продолжительность периода работы, включаемого в страховой стаж, определяется согласно сроку действия договора, соответствующему периоду уплаты обязательных платежей.

Периоды работы у отдельных граждан по договорам за время до заключения трудовых договоров или договоров гражданско-правового характера подтверждаются:

Страница 6 из 59

– договором между нанимателем и работником, зарегистрированным в профсоюзных органах;

– документом территориального органа ПФР или территориального налогового органа об уплате обязательных платежей.

Периоды работы членов крестьянского (фермерского) хозяйства и граждан, работающих в крестьянском (фермерском) хозяйстве по договорам об использовании их труда, подтверждаются:

– трудовой книжкой,
– документом территориального органа ПФР или территориального налогового органа об уплате обязательных платежей.

Записи, внесенные в трудовые книжки членов хозяйства и граждан, работающих в крестьянском (фермерском) хозяйстве по договорам об использовании их труда, удостоверяются органом местного самоуправления.

Периоды работы в качестве пастуха по договору с коллективом граждан – владельцев скота за время до заключения трудовых договоров или договоров гражданско-правового характера подтверждаются:

– договором между пастухом и коллективом граждан – владельцев скота (с отметкой о его исполнении);

– документом территориального органа ПФР или территориального налогового органа об уплате обязательных платежей.

9. ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ПЕРИОДОВ РАБОТЫ ДО РЕГИСТРАЦИИ ГРАЖДАНИНА В КАЧЕСТВЕ ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА НА ОСНОВАНИИ СВИДЕТЕЛЬСКИХ ПОКАЗАНИЙ

Периоды работы на территории РФ до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица могут устанавливаться на основании показаний двух или более свидетелей, знающих гражданина по совместной работе у одного работодателя, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием и восстановить их невозможно.

К заявлению гражданина об установлении периода его работы по свидетельским показаниям должны быть приложены:

1) документ государственного (муниципального) органа, на территории которого произошло стихийное бедствие, подтверждающий число, месяц, год, место и характер произошедшего стихийного бедствия;

2) документ работодателя или соответствующего государственного (муниципального) органа, подтверждающий факт утраты документов о работе в связи с указанным стихийным бедствием и невозможность их восстановления;

3) справка архивного учреждения или государственного (муниципального) органа, подтверждающая факт отсутствия архивных данных о периоде работы, устанавливаемом по свидетельским показаниям.

При утрате документов о работе и невозможности их получения вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и других подобных причин не по вине работника периоды работы устанавливаются на основании показаний двух или более свидетелей, знающих этого работника по совместной работе у одного работодателя и располагающих документами о своей работе за время, в отношении которого они подтверждают работу гражданина.

К заявлению работника об установлении периода его работы по свидетельским показаниям должен быть приложен документ работодателя (либо иные документы), подтверждающий факт и причину утраты документов о работе и невозможность их получения.

Продолжительность стажа, установленного по свидетельским показаниям, не может в этом случае превышать половины страхового стажа, требуемого для назначения трудовой пенсии.

При установлении периода работы по свидетельским показаниям учитывается:

– период работы начиная с достижения работником возраста, с которого допускается заключение трудового договора;

– свидетельские показания только за тот период совместной работы, когда свидетель достиг возраста, с которого допускается заключение трудового договора.

Установление периодов работы по свидетельским показаниям производится решением органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, форма которого утверждается ПФР по согласованию с Министерством труда и социального развития РФ.

Указанное решение выносится на основании показаний свидетелей, данных органу, осуществляющему пенсионное обеспечение, по месту установления пенсии либо по месту жительства свидетеля. В случае, если свидетель не может дать показания по состоянию здоровья или по другим уважительным причинам, свидетельские показания, заверенные в установленном порядке, могут быть представлены в письменной форме.

В случае, если один из свидетелей дает показания о работе гражданина за больший период, чем другой свидетель, установленным считается период, подтвержденный обоими свидетелями.

10. СПЕЦИАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ

Специальный трудовой стаж – суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности (службы).

Выделяют следующие виды специального трудового стажа.

1. Специальный трудовой стаж, учитываемый при досрочном назначении пенсии по старости:

– мужчинам и женщинам, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет;

Страница 7 из 59

– мужчинам и женщинам, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

– женщинам, если они проработали в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин не менее 15 лет и имеют страховой стаж не менее 20 лет;

– женщинам, если они проработали не менее 20 лет в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;

– мужчинам, женщинам, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и в метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

– мужчинам, женщинам, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесостроительных и изыскательских работах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

– мужчинам, женщинам, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих, мастеров непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования, и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

– мужчинам, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 20 и 15 лет в качестве механизаторов комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет и т. д.

2. Выслуга лет:

а) на военной и приравненной к ней службе;

б) работников прокуратуры;

в) работников таможенных органов;

г) выслуга в связи:

– с работами в аварийно-спасательных службах;

– с работой в гражданской авиации;

- с педагогической деятельностью;
- с лечебной и иной работой по охране здоровья населения;
- с творческой работой на сцене театров и в других театральнo-зрелищных организациях и коллективах.

11. НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ

Непрерывный трудовой стаж определяется по продолжительности последней непрерывной работы на данном предприятии, в учреждении, организации.

При переходе с одной работы на другую непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца.

В следующих случаях непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев:

а) при поступлении на другую работу лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, после увольнения с работы по истечении срока трудового договора;

б) при поступлении на работу в РФ после освобождения от работы в учреждениях, организациях и на предприятиях РФ за границей или в международных организациях;

в) при поступлении на работу в РФ граждан, переселившихся из стран, с которыми РФ заключила соглашения или договоры о социальном обеспечении, после освобождения от работы в учреждениях, организациях и на предприятиях этих стран.

В следующих случаях непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев:

а) при поступлении на работу лиц, высвобождаемых с предприятий, из учреждений и организаций в связи с их реорганизацией или ликвидацией либо осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников, а также при поступлении на работу рабочих и служащих, увольняемых из частей, учреждений, организаций и с предприятий Вооруженных Сил РФ в связи с проведением мероприятий по сокращению;

б) при поступлении на работу после окончания временной нетрудоспособности, повлекшей в соответствии с действующим законодательством увольнение с прежней работы, а также при поступлении на работу после увольнения с работы в связи с инвалидностью либо после увольнения инвалидов по другим основаниям, по которым не установлены более льготные условия сохранения непрерывного трудового стажа; в) при поступлении на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующему продолжению данной работы. Непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе:

а) при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность;

б) при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости либо после увольнения пенсионера по старости по другим основаниям.

Страница 8 из 59

Непрерывный трудовой стаж не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по следующим основаниям:

а) систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка;

б) прогул либо появление на работе в нетрезвом состоянии;

в) вступление в законную силу приговора суда, которым рабочий или служащий осужден к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы;

г) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, и др.

12. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В РФ

Право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению имеют:

- 1) федеральные государственные служащие;
- 2) военнослужащие;
- 3) участники Великой Отечественной войны;
- 4) граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф;
- 5) нетрудоспособные граждане;
- 6) члены семей вышеназванных граждан, имеющие право на пенсию в случаях, предусмотренных законом.

Виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению:

- пенсия за выслугу лет;
- пенсия по старости;
- пенсия по инвалидности;
- социальная пенсия.

Гражданам, имеющим одновременно право на различные пенсии в соответствии с законодательством РФ, устанавливается одна пенсия по их выбору, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Право на одновременное получение двух пенсий предоставляется:

1) гражданам, ставшим инвалидами вследствие военной травмы. Им могут устанавливаться пенсия по инвалидности и трудовая пенсия по старости;

2) участникам ВОВ. Им могут устанавливаться пенсия по инвалидности и трудовая пенсия по старости;

3) родителям военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, погибших (умерших) в период прохождения военной службы или умерших вследствие военной травмы после увольнения с военной службы (за исключением случаев, когда смерть военнослужащих наступила в результате их противоправных действий). Им могут устанавливаться пенсия по случаю потери кормильца и трудовая пенсия по старости (инвалидности) или пенсия по случаю потери кормильца и социальная пенсия (за исключением социальной пенсии, назначаемой в связи со смертью кормильца);

4) вдовам военнослужащих, погибших в войну с Финляндией, ВОВ, войну с Японией, не вступившим в новый брак. Им могут устанавливаться пенсия по случаю потери кормильца и трудовая пенсия по старости (инвалидности) или пенсия по случаю потери кормильца и социальная пенсия (за исключением социальной пенсии, назначаемой в связи со смертью кормильца);

5) нетрудоспособным членам семьи, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф. Им могут устанавливаться пенсия по случаю потери кормильца и трудовая пенсия по старости (инвалидности) или пенсия по случаю потери кормильца и социальная пенсия (за исключением социальной пенсии, назначаемой в связи со смертью кормильца). Пенсии, предусмотренные настоящим Федеральным законом, устанавливаются и выплачиваются независимо от получения в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в РФ» накопительной части трудовой пенсии.

Финансирование пенсий по государственному пенсионному обеспечению производится за счет средств федерального бюджета.

Пенсия независимо от ее вида назначается с 1-го числа месяца, в котором гражданин обратился за ней, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

Срок, на который назначается пенсия (в том числе при изменении ее размера), зависит от вида пенсии:

- пенсия за выслугу лет и пенсия по старости назначаются пожизненно;
- пенсия по инвалидности назначается на срок, на который определена инвалидность;
- пенсия по случаю потери кормильца назначается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным.

13. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

Обязательное пенсионное страхование – система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам заработка (выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица), получаемого ими до установления обязательного страхового обеспечения.

Обязательным страховым обеспечением по обязательному пенсионному страхованию являются:

- страховая и накопительная части трудовой пенсии по старости;
- страховая и накопительная части трудовой пенсии по инвалидности;
- страховая часть трудовой пенсии по случаю потери кормильца;
- социальное пособие на погребение умерших пенсионеров, не работавших на день смерти.

Законодательство РФ об обязательном пенсионном страховании состоит из:

- Конституции РФ;
- Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»;
- законодательства РФ о налогах и сборах;
- Федерального закона «Об основах обязательного социального страхования»;
- Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ»;
- Федерального закона «Об управлении средствами государственного пенсионного обеспечения (страхования) в РФ»;
- Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;
- иных федеральных законов и принимаемых в соответствии с ними нормативных правовых актов РФ.

Субъектами обязательного пенсионного страхования являются:

- федеральные органы государственной власти;
- страхователи;
- страховщик;
- застрахованные лица.

Финансирование выплаты:

- базовой части трудовой пенсии осуществляется за счет сумм единого социального налога (взноса), зачисляемых в федеральный бюджет;
- страховой и накопительной частей трудовой пенсии производится за счет средств бюджета ПФР. При этом финансирование выплаты накопительной части трудовой пенсии осуществляется за счет сумм пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица.

Пенсионная книжка застрахованного лица выдается гражданам и служит для отражения информации о состоянии специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица в ПФР.

Застрахованное лицо самостоятельно пополняет содержание пенсионной книжки путем включения в нее ежегодных выписок о состоянии специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица, получаемых из ПФР.

По требованию застрахованного лица соответствующее подразделение ПФР обязано провести сверку индивидуального лицевого счета застрахованного лица и содержания пенсионной книжки. Споры, возникающие при проведении сверки расчетов, разрешаются в судебном порядке.

Граждане РФ, работающие за пределами территории РФ, вправе добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и осуществлять уплату страховых взносов в бюджет ПФР за себя.

Физические лица вправе добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и осуществлять уплату страховых взносов в бюджет ПФР за другое физическое лицо, за которое не осуществляется уплата страховых взносов страхователем.

14. СУБЪЕКТЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

Субъектами обязательного пенсионного страхования являются: федеральные органы государственной власти, а также страхователи, которыми могут быть: 1) лица, производящие выплаты физическим лицам, в том числе:

- организации;
- индивидуальные предприниматели;
- физические лица; 2) индивидуальные предприниматели, адвокаты.

Страхователи подлежат обязательной регистрации, которая осуществляется в территориальных органах страховщика. Регистрации подвергают:

– работодателей-организации, крестьянские (фермерские) хозяйства, физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и самостоятельно уплачивающих страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ, в пятидневный срок с момента представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, сведений, содержащихся соответственно в Едином государственном реестре юридических лиц, Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей;

– частных нотариусов по месту их жительства на основании представляемого в срок не позднее 30 дней со дня получения лицензии на право нотариальной деятельности заявления о регистрации в качестве страхователя и представляемых одновременно с заявлением копий лицензии на право нотариальной деятельности, документов, удостоверяющих личность страхователя и подтверждающих его регистрацию по месту жительства, а также его постановку на учет в налоговом органе;

– адвокатов по месту их жительства на основании представляемого в срок не позднее 30 дней со дня выдачи удостоверения адвоката заявления о регистрации в качестве страхователя и представляемых одновременно с заявлением копий удостоверения адвоката, документов, удостоверяющих личность страхователя и подтверждающих его регистрацию по месту жительства;

– физических лиц, заключивших трудовые договоры с работниками, а также выплачивающих по договорам гражданско-правового характера вознаграждения, на которые в соответствии с законодательством РФ начисляются страховые взносы, по месту жительства указанных физических лиц на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представляемого в срок не позднее 30 дней со дня заключения соответствующих договоров. **Страховщиками** могут быть:

- Пенсионный фонд РФ;
- негосударственные пенсионные фонды. **Застрахованные лица** – это лица, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование. Ими являются граждане РФ, а также постоянно или временно проживающие на территории РФ иностранные граждане и лица без гражданства:

Страница 10 из 59

– работающие по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг, а также по авторскому и лицензионному договору;

- самостоятельно обеспечивающие себя работой;
- являющиеся членами крестьянских (фермерских) хозяйств;
- работающие за пределами территории РФ в случае уплаты страховых взносов, если иное не предусмотрено международным договором РФ;
- являющиеся членами родовых, семейных общин малочисленных народов Севера, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования;
- принадлежащие к иным категориям граждан.

15. ПРАВОВОЙ СТАТУС СТРАХОВЩИКА

Страховщик имеет право:

– проводить у страхователей проверки документов, связанных с назначением (перерасчетом) и выплатой обязательного страхового обеспечения, представлением сведений

- индивидуального(персонифицированного) учета застрахованных лиц;
- требовать от руководителей и других должностных лиц проверяемых организаций, а также от физических лиц, которые самостоятельно уплачивают обязательные платежи, устранения выявленных нарушений законодательства РФ об обязательном пенсионном страховании;
 - получать у налоговых органов необходимую для осуществления обязательного пенсионного страхования информацию о страхователях и застрахованных лицах, включая налоговую декларацию и иные сведения, составляющие налоговую тайну;
 - осуществлять управление средствами бюджета ПФ РФ;
 - представлять интересы застрахованных лиц перед страхователями;
 - осуществлять возврат страховых взносов страхователям в случае, если невозможно установить, за каких застрахованных лиц указанные платежи уплачены. **Страховщик обязан:**
 - подготавливать обоснование размера тарифов страховых взносов;
 - назначать (пересчитывать) и своевременно выплачивать обязательное страховое обеспечение (трудовые пенсии) на основе данных индивидуального (персонифицированного) учета, а также другие виды пенсий, социальные пособия на погребение умерших пенсионеров, не работавших на день смерти;
 - осуществлять контроль за обоснованностью представления документов для назначения (перерасчета) сумм обязательного страхового обеспечения, в том числе на льготных условиях в связи с особыми условиями труда;
 - составлять проект бюджета ПФ РФ и обеспечивать исполнение указанного бюджета;
 - регулярно информировать в установленном порядке страхователей, застрахованных лиц, государственные, общественные организации о своем финансовом состоянии и принимать меры по обеспечению своей финансовой устойчивости;
 - обеспечивать целевое использование средств обязательного пенсионного страхования, а также осуществлять контроль за их использованием;
 - осуществлять учет средств, поступающих по обязательному пенсионному страхованию;
 - осуществлять регистрацию страхователей;
 - вести учет страховых взносов физических лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию;
 - вести государственный банк данных по всем категориям страхователей;
 - обеспечивать режим ведения специальной части индивидуального лицевого счета;
 - обеспечивать своевременный учет в соответствующих разделах специальной части индивидуального лицевого счета поступивших страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, размера назначенной пенсии и выплат за счет средств пенсионных накоплений;
 - обеспечивать организацию своевременного учета дохода от инвестирования средств обязательного пенсионного страхования в соответствующих специальных частях индивидуальных лицевых счетов;
 - бесплатно консультировать страхователей по вопросам обязательного пенсионного страхования и информировать их о нормативных правовых актах об обязательном пенсионном страховании;
 - организовывать бесплатные консультации застрахованным лицам по вопросам обязательного пенсионного страхования.

16. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТРАХОВАТЕЛЕЙ, ЗАСТРАХОВАННЫХ ЛИЦ, ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ ПЕНСИОННОМУ СТРАХОВАНИЮ В РФ

Страхователи имеют право:

- участвовать через своих представителей в управлении обязательным пенсионным страхованием;
- бесплатно получать у страховщика информацию о нормативных правовых актах об обязательном пенсионном страховании, а также информацию о размерах обязательного страхового обеспечения, выплаченного застрахованным лицам, за которых страхователь уплачивал страховые взносы;
- обращаться в суд для защиты своих прав.

Страхователи обязаны:

- зарегистрироваться в качестве таковых;
- своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ и вести учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов в указанный бюджет;
- представлять в территориальные органы страховщика документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения;

Страница 11 из 59

- выполнять требования территориальных органов страховщика об устранении выявленных нарушений законодательства РФ об обязательном пенсионном страховании.

Застрахованные лица имеют право:

- через представительные органы работников и работодателей участвовать в совершенствовании системы обязательного пенсионного страхования в РФ;
- беспрепятственно получать от работодателя информацию о начислении страховых взносов и осуществлять контроль за их перечислением в бюджет Пенсионного фонда РФ;
- своевременно и полностью получать обязательное страховое обеспечение за счет средств бюджета Пенсионного фонда РФ;
- защищать свои права, в том числе в судебном порядке.

Застрахованные лица обязаны:

- предъявлять страховщику содержащие достоверные сведения документы, являющиеся основанием для назначения и выплаты обязательного страхового обеспечения;
- сообщать страховщику обо всех изменениях, влияющих на выплату обязательного страхового обеспечения;
- соблюдать установленные для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения условия.

К полномочиям федеральных органов государственной власти по обязательному пенсионному страхованию в РФ относятся:

- установление порядка принятия бюджета Пенсионного фонда РФ и порядка его исполнения;
- утверждение бюджета Пенсионного фонда РФ и отчета о его исполнении;
- определение порядка и условий формирования и инвестирования средств пенсионных накоплений;
- определение порядка хранения средств обязательного пенсионного страхования;
- управление системой обязательного пенсионного страхования;
- обеспечение финансовой устойчивости и сбалансированности системы обязательного пенсионного страхования, в том числе путем обеспечения поступления обязательных платежей в объеме, предусмотренном бюджетом Пенсионного фонда РФ;
- определение порядка использования временно свободных средств обязательного пенсионного страхования;
- осуществление государственного надзора и контроля за реализацией прав застрахованных лиц на получение трудовой пенсии, в том числе ее накопительной составляющей.

17. ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ

Фонд социального страхования РФ управляет средствами государственного социального страхования РФ и является специализированным финансово-кредитным учреждением при Правительстве РФ.

Денежные средства Фонда не входят в состав бюджетов соответствующих уровней, других фондов и изъятию не подлежат.

В Фонд социального страхования РФ входят следующие исполнительные органы:

- региональные отделения, управляющие средствами государственного социального страхования на территории субъектов РФ;
- центральные отраслевые отделения, управляющие средствами государственного социального страхования в отдельных отраслях хозяйства;
- филиалы отделений, создаваемые региональными и центральными отраслевыми отделениями Фонда по согласованию с председателем Фонда. Руководство деятельностью Фонда осуществляется его председателем. Председатель Фонда и его заместители назначаются Правительством РФ. Председатель Фонда имеет пять заместителей, в том числе одного первого.

Для обеспечения деятельности Фонда создаются:

- центральный аппарат Фонда;
 - аппараты органов Фонда (в региональных и центральных отраслевых отделениях и филиалах).
- При Фонде образуются:**

– **правление** – является коллегиальным органом. Заседания правления проводятся по мере необходимости. Его состав (32 человека) формируется из лиц, входящих в него по должности, представляющих на постоянной основе и представляющих на основе ротации. Ротация членов правления осуществляется не чаще одного раза в год;

– при региональных и центральных отраслевых отделениях – координационные советы, являющиеся коллегиальными совещательными органами. Они формируются из лиц, входящих в них по должности, представляющих на постоянной основе и представляющих на основе ротации. Ротация членов координационных советов осуществляется не реже одного раза в год. Фонд, его региональные и центральные отраслевые отделения являются юридическими лицами, имеют гербовую печать со своим наименованием, текущие валютные и иные счета в банках. Местонахождение Фонда – г. Москва. **Основными задачами Фонда являются:** 1) обеспечение гарантированных государством пособий:

- по временной нетрудоспособности;
 - по беременности и родам;
 - женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;
 - при рождении ребенка;
 - по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
 - на погребение или возмещение стоимости гарантированного перечня ритуальных услуг;
 - на санаторно-курортное обслуживание работников и их детей;
- 2) участие в разработке и реализации государственных программ охраны здоровья работников, мер по совершенствованию социального страхования;

Страница 12 из 59

- 3) осуществление мер, обеспечивающих финансовую устойчивость Фонда;
- 4) разработка предложений о размерах тарифа страховых взносов на государственное социальное страхование;
- 5) организация работы по подготовке и повышению квалификации специалистов для системы государственного социального страхования, разъяснительной работы среди страхователей и населения по вопросам социального страхования;
- 6) сотрудничество с аналогичными фондами (службами) других государств и международными организациями по вопросам социального страхования.

18. СРЕДСТВА ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ

Средства Фонда образуются за счет:

- страховых взносов работодателей;
- страховых взносов граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью и обязанных уплачивать взносы на социальное страхование в соответствии с законодательством;
- страховых взносов граждан, осуществляющих трудовую деятельность на иных условиях и

имеющих право на обеспечение по государственному социальному страхованию, установленному для работников, при условии уплаты ими страховых взносов в Фонд;

– доходов от инвестирования части временно свободных средств Фонда в ликвидные государственные ценные бумаги и банковские вклады;

– добровольных взносов граждан и юридических лиц;

– поступления иных финансовых средств, не запрещенных законодательством;

– ассигнований из федерального бюджета на покрытие расходов, связанных с предоставлением льгот (пособий и компенсаций) лицам, пострадавшим вследствие чернобыльской катастрофы или радиационных аварий на других атомных объектах гражданского или военного назначения и их последствий, а также в других установленных законом случаях;

– прочих поступлений.

Средства Фонда направляются на: 1) выплату пособий: по временной нетрудоспособности; по беременности и родам; женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности; при рождении ребенка; при усыновлении ребенка; по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет; на погребение или возмещение стоимости гарантированного перечня ритуальных услуг;

2) оплату: дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом или инвалидом с детства до достижения им возраста 18 лет; оплату путевок для работников и их детей в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории РФ и в санаторно-курортные учреждения в государствах – участниках СНГ, аналогичных которым нет в РФ, а также на лечебное (диетическое) питание;

3) частичное содержание находящихся на балансе страхователей санаториев-профилакториев, имеющих лицензии на право занятия этим видом деятельности;

4) частичную оплату путевок в детские загородные оздоровительные лагеря, находящиеся на территории РФ, для детей работающих граждан;

5) частичное содержание ДЮСШ;

6) оплату проезда к месту лечения и обратно;

7) создание резерва для обеспечения финансовой устойчивости Фонда на всех уровнях;

8) обеспечение текущей деятельности, содержание аппарата управления Фонда;

9) финансирование деятельности подразделений органов исполнительной власти, обеспечивающих государственную защиту трудовых прав работников, охрану труда в случаях, установленных законодательством;

10) проведение научно-исследовательской работы по вопросам социального страхования и охраны труда;

11) осуществление иных мероприятий в соответствии с задачами Фонда, включая разъяснительную работу среди населения, поощрение внештатных работников Фонда, активно участвующих в реализации мероприятий по социальному страхованию;

12) участие в финансировании программ международного сотрудничества по вопросам социального страхования.

Средства, полученные от взимания пеней и наложения финансовых санкций (в размере 20 %), образуют фонд развития Фонда социального страхования РФ.

19. ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РФ

Пенсионный фонд РФ образован в целях государственного управления финансами пенсионного обеспечения в РФ и является самостоятельным финансово-кредитным учреждением.

ПФР выполняет отдельные банковские операции в порядке, установленном действующим на территории РФ законодательством о банках и банковской деятельности.

ПФР обеспечивает:

1) целевой сбор и аккумуляцию страховых взносов, а также финансирование расходов;

2) организацию работы по взысканию с работодателей и граждан, виновных в причинении вреда здоровью работников и других граждан, сумм государственных пенсий по инвалидности вследствие трудового увечья, профессионального заболевания или по случаю потери кормильца;

3) капитализацию средств ПФР, а также привлечение в него добровольных взносов (в том числе валютных ценностей) физических и юридических лиц;

4) контроль с участием налоговых органов за своевременным и полным поступлением в ПФР страховых взносов, а также контроль за правильным и рациональным расходованием его средств;

5) организацию и ведение индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц, а также организацию и ведение государственного банка данных по всем категориям плательщиков страховых взносов в ПФР;

Страница 13 из 59

6) межгосударственное и международное сотрудничество РФ по вопросам, относящимся к компетенции ПФР;

7) участие в разработке и реализации в установленном порядке межгосударственных и международных договоров и соглашений по вопросам пенсий и пособий;

8) изучение и обобщение практики применения нормативных актов по вопросам уплаты в ПФР страховых взносов;

9) проведение научно-исследовательской работы в области государственного пенсионного страхования;

10) разъяснительную работу среди населения и юридических лиц по вопросам, относящимся к компетенции ПФР.

ПФР может принимать участие в финансировании программ социальной защиты пожилых и нетрудоспособных граждан.

Руководство ПФР осуществляется правлением ПФР и его постоянно действующим исполнительным органом – исполнительной дирекцией.

В состав правления ПФР входят:

- председатель;
- первый заместитель;
- заместители председателя правления и исполнительный директор ПФР;
- управляющие отделений ПФР.

В состав правления ПФР могут входить представители общественных, религиозных и государственных организаций, объединений, учреждений и предприятий, деятельность которых связана с защитой интересов пенсионеров, инвалидов и детей.

Правление ПФР:

- несет ответственность за выполнение функций, относящихся к компетенции ПФР;
- определяет перспективные и текущие задачи ПФР;
- утверждает бюджет, сметы расходов (включая фонд оплаты труда) ПФР и его органов, отчеты об их исполнении, а также его структуру и штаты;
- назначает и освобождает от должности исполнительного директора и его заместителей, председателя ревизионной комиссии ПФР и руководителей его отделений;
- утверждает положения об исполнительной дирекции, ревизионной комиссии и региональных органах ПФР;
- издает в пределах своей компетенции нормативные акты по вопросам, относящимся к деятельности ПФР;
- решает другие вопросы, отнесенные к компетенции ПФР.

20. НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Негосударственный пенсионный фонд – особая организационно-правовая форма некоммерческой организации социального обеспечения, исключительными видами деятельности которой являются: деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению участников фонда в соответствии с договорами негосударственного пенсионного обеспечения; деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию; деятельность в качестве страховщика по профессиональному пенсионному страхованию в соответствии с федеральным законом и договорами о создании

профессиональных пенсионных систем.

Субъектами отношений по негосударственному пенсионному обеспечению, обязательному пенсионному страхованию и профессиональному пенсионному страхованию являются: фонды; ПФР; специализированные депозитарии; управляющие компании; вкладчики; участники; застрахованные лица; страхователи.

Фонд в соответствии с уставом выполняет следующие функции:

- заключает пенсионные договоры, договоры об обязательном пенсионном страховании и договоры о создании профессиональных пенсионных систем;
- аккумулирует пенсионные взносы и средства пенсионных накоплений;
- ведет пенсионные счета негосударственного пенсионного обеспечения;
- ведет пенсионные счета накопительной части трудовой пенсии;
- ведет пенсионные счета профессиональных пенсионных систем;
- информирует вкладчиков, участников и застрахованных лиц о состоянии указанных счетов;
- заключает договоры с иными организациями об оказании услуг по организационному, информационному и техническому обеспечению деятельности фонда;
- формирует пенсионные резервы, организует размещение средств пенсионных резервов и размещает пенсионные резервы;
- организует инвестирование средств пенсионных накоплений;
- заключает договоры с управляющими компаниями, специализированными депозитариями, другими субъектами и участниками отношений по негосударственному пенсионному обеспечению, обязательному пенсионному страхованию и профессиональному пенсионному страхованию;
- оплачивает расходы, связанные с размещением средств пенсионных резервов, за счет части дохода от размещения средств пенсионных резервов, направляемой на формирование имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности фонда, а также за счет имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности фонда;
- оплачивает расходы, связанные с инвестированием средств пенсионных накоплений, за счет части дохода от инвестирования средств пенсионных накоплений, направляемой на формирование имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности фонда, а также за счет имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности фонда;
- оплачивает расходы, связанные с размещением имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности фонда, за счет доходов от размещения указанного имущества;

Страница 14 из 59

- производит назначение и осуществляет выплаты негосударственных пенсий участникам;
- производит назначение и осуществляет выплаты накопительной части трудовой пенсии застрахованным лицам или выплаты их правопреемникам;
- производит назначение и осуществляет выплаты профессиональных пенсий;
- осуществляет иные функции для обеспечения уставной деятельности фонда.

21. БЮДЖЕТ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Средства бюджета ПФР являются федеральной собственностью, не входят в состав других бюджетов и изъятию не подлежат.

Бюджет ПФР составляется страховщиком на финансовый год с учетом обязательного сбалансирования доходов и расходов этого бюджета.

В составе бюджета ПФР отдельно учитываются суммы:

- страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии;
- средства, направляемые на инвестирование, выплаты за счет средств пенсионных накоплений;
- расходы бюджета ПФР, связанные с формированием и инвестированием средств пенсионных накоплений, ведением специальной части индивидуальных лицевых счетов и выплатой накопительной части трудовой пенсии.

Денежные средства обязательного пенсионного страхования хранятся на счетах ПФР, открываемых в учреждениях ЦБР.

Бюджет ПФР формируется за счет:

- страховых взносов;
- средств федерального бюджета;
- сумм пеней и иных финансовых санкций;
- доходов от размещения (инвестирования) временно свободных средств обязательного пенсионного страхования;
- добровольных взносов физических лиц и организаций, уплачиваемых ими не в качестве страхователей или застрахованных лиц;
- иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Средства бюджета ПФР имеют целевое назначение и направляются на:

- выплату в соответствии с законодательством Российской Федерации и международными договорами Российской Федерации трудовых пенсий и социальных пособий на погребение умерших пенсионеров, не работавших на день смерти, перевод средств в сумме, эквивалентной сумме пенсионных накоплений, учтенной в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица, в негосударственный пенсионный фонд, выбранный застрахованным лицом для формирования накопительной части трудовой пенсии;
- доставку пенсий, выплачиваемых за счет средств бюджета ПФР;
- финансовое и материально-техническое обеспечение текущей деятельности страховщика (включая содержание его центральных и территориальных органов);
- иные цели, предусмотренные законодательством Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании.

Средства, образовавшиеся в результате превышения сумм поступлений единого социального налога (взноса) в части, зачисляемой в федеральный бюджет, над расходами, осуществляемыми на финансирование выплаты базовой части трудовой пенсии, зачисляются в бюджет ПФР в полном объеме. **Эти средства расходуются в следующем порядке:**

- на возмещение недостатка средств бюджета ПФР на выплату страховой части трудовой пенсии;
- на дополнительное повышение базовой части трудовой пенсии исходя из инфляции на очередной финансовый год.

Для обеспечения в среднесрочной и долгосрочной перспективах финансовой устойчивости системы обязательного пенсионного страхования в случае возникновения профицита бюджета ПФР создается резерв.

Расчетный пенсионный капитал формируется из общей суммы страховых взносов и иных поступлений на финансирование страховой части трудовой пенсии, поступивших за застрахованное лицо в бюджет ПФР, на основании данных индивидуального (персонифицированного) учета.

22. СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование – индивидуально-возмездные обязательные платежи, которые уплачиваются в бюджет ПФР и персональным целевым назначением которых является обеспечение права гражданина на получение пенсии по обязательному пенсионному страхованию в размере, эквивалентном сумме страховых взносов, учтенной на его индивидуальном лицевом счете.

Суммы страховых взносов, поступившие за застрахованное лицо в бюджет ПФР, учитываются на его индивидуальном лицевом счете.

Объектами обложения страховыми взносами признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые в пользу физических лиц по трудовым и гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг (за исключением вознаграждений, выплачиваемых индивидуальным предпринимателям), а также по авторским

договорам.

Сумма страховых взносов исчисляется и уплачивается страхователями отдельно в отношении каждой части страхового взноса и определяется как соответствующая процентная доля базы для начисления страховых взносов.

Ежемесячно страхователи производят исчисление суммы авансовых платежей по страховым взносам, исходя из базы для начисления страховых взносов, исчисленной с начала расчетного периода, и тарифа страхового взноса.

Страница 15 из 59

Тариф страхового взноса – размер страхового взноса на единицу измерения базы для начисления страховых взносов.

Под расчетным периодом **понимается календарный год**.

Расчетный период состоит из отчетных периодов. **Отчетными периодами признаются:**

- I квартал;
- полугодие;
- 9 месяцев календарного года.

Сумма авансового платежа по страховым взносам, подлежащая уплате за текущий месяц, определяется с учетом ранее уплаченных сумм авансовых платежей.

Уплата сумм авансовых платежей производится ежемесячно:

- в срок, установленный для получения в банке средств на оплату труда за истекший месяц;
- в день перечисления денежных средств на оплату труда со счетов страхователя на счета работников, но не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, за который начисляется авансовый платеж по страховым взносам.

Данные об исчисленных и уплаченных суммах авансовых платежей страхователь отражает в расчете, представляемом не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным, в налоговый орган.

Разница между суммами авансовых платежей, уплаченными за отчетный (расчетный) период, и суммой страховых взносов, подлежащей уплате в соответствии с расчетом (декларацией), подлежит уплате не позднее 15 дней со дня, установленного для подачи расчета (декларации) за отчетный (расчетный) период, либо зачету в счет предстоящих платежей по страховым взносам, либо возврату страхователю.

По окончании расчетного периода страхователь представляет страховщику расчет с отметкой налогового органа или с иными документами, подтверждающими факт представления расчета в налоговый орган.

Сумма страховых взносов на обязательное пенсионное страхование считается поступившей с момента зачисления ее на счет соответствующего органа ПФР.

Уплата страховых взносов (авансовых платежей по страховым взносам) осуществляется отдельными платежными поручениями по каждой из частей страховых взносов в ПФР.

23. ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ (ПЕРСониФИЦИРОВАННЫЙ) УЧЕТ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ: ПОНЯТИЕ, ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ

Индивидуальный (персонифицированный) учет – организация и ведение учета сведений о каждом застрахованном лице для реализации пенсионных прав в соответствии с законодательством РФ.

Индивидуальный (персонифицированный) учет осуществляется в соответствии с:

- Конституцией РФ;
- Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

Целями индивидуального (персонифицированного) учета являются:

- создание условий для назначения трудовых пенсий в соответствии с результатами труда каждого застрахованного лица;
 - обеспечение достоверности сведений о стаже и заработке (доходе), определяющих размер трудовой пенсии при ее назначении;
 - создание информационной базы для реализации и совершенствования пенсионного законодательства РФ, а также для назначения трудовых пенсий на основе страхового стажа застрахованных лиц и их страховых взносов;
 - развитие заинтересованности застрахованных лиц в уплате страховых взносов в ПФР;
 - создание условий для контроля за уплатой страховых взносов застрахованными лицами;
 - информационная поддержка прогнозирования расходов на выплату трудовых пенсий, определения тарифа страховых взносов в ПФР, расчета макроэкономических показателей, касающихся обязательного пенсионного страхования;
 - упрощение порядка и ускорение процедуры назначения трудовых пенсий застрахованным лицам. **Организация индивидуального (персонифицированного) учета строится на принципах:**
- единства и федерального характера обязательного пенсионного страхования в РФ;
 - всеобщности и обязательности уплаты страховых взносов в ПФР и учета сведений о застрахованных лицах;
 - доступности для каждого застрахованного лица сведений о нем, которыми располагают органы ПФР, осуществляющие индивидуальный (персонифицированный) учет;
 - использования сведений о застрахованных лицах, которыми располагают органы Пенсионного фонда РФ, исключительно для целей пенсионного обеспечения, в том числе для реализации пенсионных прав в соответствии с законодательством РФ о профессиональных пенсионных системах;
 - соответствия сведений о суммах страховых взносов, представляемых каждым страхователем, в том числе физическим лицом, самостоятельно уплачивающим страховые взносы, для индивидуального (персонифицированного) учета, сведениям о фактически уплаченных и поступивших суммах страховых взносов;
 - осуществления индивидуального (персонифицированного) учета в процессе всей трудовой деятельности застрахованного лица и использования данных указанного учета для назначения трудовой пенсии согласно пенсионному законодательству РФ, в том числе для реализации застрахованными лицами пенсионных прав в соответствии с законодательством РФ о профессиональных пенсионных системах. Органом, осуществляющим индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования, является ПФР.

Страница 16 из 59

Споры между органами ПФР, страхователями и застрахованными лицами по вопросам индивидуального (персонифицированного) учета разрешаются судом.

24. ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА

Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица – документ, хранящийся в форме записи на машинных носителях информации, допускающей обработку с помощью средств вычислительной техники в органах ПФР, содержащий сведения о застрахованных лицах, включенные в информационные ресурсы ПФР.

Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица состоит из общей; специальной; профессиональной частей.

В общей части индивидуального лицевого счета застрахованного лица указываются:

- страховой номер;
- фамилия, имя, отчество;
- дата рождения;

- место рождения;
- пол;
- адрес постоянного места жительства;
- серия и номер паспорта или удостоверения личности, дата выдачи указанных документов, на основании которых в индивидуальный лицевой счет включены сведения, наименование выдавшего их органа;
- гражданство;
- дата регистрации в качестве застрахованного лица;
- периоды трудовой и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж для назначения трудовой пенсии, а также страховой стаж, связанный с особыми условиями труда, работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- иные периоды, засчитываемые в страховой стаж;
- заработная плата или доход, на которые начислены страховые взносы;
- сумма начисленных страхователем данному застрахованному лицу страховых взносов;
- суммы уплаченных и поступивших за данное застрахованное лицо страховых взносов;
- сведения о расчетном пенсионном капитале, включая сведения о его индексации;
- сведения об установлении трудовой пенсии и индексации ее размера, включая страховую часть трудовой пенсии;
- сведения о закрытии индивидуального лицевого счета застрахованного лица.

В специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица указываются:

- суммы страховых взносов, поступивших на накопительную часть трудовой пенсии;
- сведения о выборе застрахованным лицом инвестиционного портфеля (управляющей компании);
- сведения, отражающие результаты ежегодной передачи средств пенсионных накоплений на инвестирование управляющим компаниям;
- сведения, отражающие результаты временного размещения средств пенсионных накоплений в период до отражения их в специальной части индивидуального лицевого счета;
- сведения, отражающие учет дохода от инвестирования средств пенсионных накоплений;
- сведения, отражающие учет необходимых расходов на инвестирование средств пенсионных накоплений;
- сведения о передаче средств пенсионных накоплений от одной управляющей компании другой;
- сведения о передаче средств пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд;
- сведения о передаче средств пенсионных накоплений из негосударственного пенсионного фонда в ПФР;
- суммы произведенных выплат за счет средств пенсионных накоплений.

В профессиональной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица указываются:

- суммы страховых взносов, дополнительно уплаченных и поступивших за застрахованное лицо, являющееся субъектом профессиональной пенсионной системы;
- суммы инвестиционного дохода;
- продолжительность профессионального стажа;
- суммы произведенных выплат.

25. СТРАХОВОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

ПФР и его территориальные органы выдают каждому застрахованному лицу страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее:

- страховой номер индивидуального лицевого счета;
- дату регистрации в качестве застрахованного лица;

- фамилию, имя, отчество, фамилия, которая была у застрахованного лица при рождении;
- дату рождения;
- место рождения;
- пол.

Лицо, впервые поступившее на работу по трудовому договору или заключившее договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством РФ начисляются страховые взносы, получает указанное страховое свидетельство через страхователя.

Физическое лицо, самостоятельно уплачивающее страховые взносы, получает страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования непосредственно в органе ПФР по месту своей регистрации в качестве страхователя.

Страховые свидетельства обязательного пенсионного страхования хранятся у застрахованных лиц.

В случае утраты страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования: 1) застрахованное лицо, работающее по трудовому договору или заключившее договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством РФ начисляются страховые взносы, обязано в течение месяца со дня утраты страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования обратиться к страхователю с заявлением о его восстановлении; страхователь должен передать это заявление в соответствующий орган ПФР вместе с документом, подтверждающим страховой номер индивидуального лицевого счета застрахованного лица;

Страница 17 из 59

2) физическое лицо, самостоятельно уплачивающее страховые взносы, обязано в течение одного месяца со дня утраты страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования обратиться в орган ПФР по месту своей регистрации в качестве страхователя с заявлением о его восстановлении;

3) застрахованное лицо, не работающее по трудовому договору или не заключившее договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством РФ начисляются страховые взносы, и не зарегистрированное в качестве страхователя, обязано в течение месяца со дня утраты страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования обратиться с заявлением о его восстановлении в орган ПФР по месту жительства;

4) орган ПФР по заявлению застрахованного лица об утрате страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования в течение месяца со дня обращения на основании открытого на него индивидуального лицевого счета выдает ему дубликат указанного страхового свидетельства через страхователя или лично; для решения этого вопроса орган ПФР вправе потребовать от застрахованного лица дополнительную информацию, подтверждающую его личность и сведения, содержащиеся в его индивидуальном личном счете.

При изменении у застрахованного лица сведений они отражаются в его индивидуальном личном счете, при этом соответствующий орган ПФР выдает застрахованному лицу новое (взамен выданного ранее) страховое свидетельство с тем же страховым номером индивидуального лицевого счета

26. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РФ СВЕДЕНИЙ О СТРАХОВЫХ ВЗНОСАХ И СТРАХОВОМ СТАЖЕ

Страхователи представляют в органы ПФР по месту их регистрации:

- 1) сведения об уплачиваемых страховых взносах (на основании данных бухгалтерского учета);
- 2) сведения о страховом стаже (на основании приказов и других документов по учету кадров).

Страхователь представляет один раз в год, но не позднее 1 марта о каждом работающем у него застрахованном лице сведения, в которых указывает:

- 1) страховой номер индивидуального лицевого счета;
- 2) фамилию, имя и отчество;

3) дату приема на работу (для застрахованного лица, принятого на работу данным страхователем в течение отчетного периода) или дату заключения договора гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством РФ начисляются страховые взносы;

4) дату увольнения (для застрахованного лица, уволенного данным страхователем в течение отчетного периода) или дату прекращения договора гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством РФ начисляются страховые взносы;

5) периоды деятельности, включаемые в стаж на соответствующих видах работ, определяемый особыми условиями труда, работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) сумму заработка (дохода), на который начислялись страховые взносы обязательного пенсионного страхования;

7) сумму начисленных страховых взносов обязательного пенсионного страхования;

8) другие сведения, необходимые для правильного назначения трудовой пенсии;

9) суммы страховых взносов, уплаченных за застрахованное лицо, являющееся субъектом профессиональной пенсионной системы;

10) периоды трудовой деятельности, включаемые в профессиональный стаж застрахованного лица, являющегося субъектом профессиональной пенсионной системы.

Страхователь один раз в год, но не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, представляет сведения об уплаченных страховых взносах в целом за всех работающих у него застрахованных лиц.

Страхователь представляет сведения о включаемых в страховой стаж периодах работы и (или) иной деятельности, которые приобретены всеми работающими у него застрахованными лицами до их регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в порядке, определяемом Правительством РФ. Физические лица, самостоятельно уплачивающие страховые взносы, представляют указанные сведения в том же порядке.

Сведения представляются по формам, определяемым ПФР. Копия сведений о каждом застрахованном лице передается указанному лицу страхователем в этот же срок.

Застрахованным лицам, подавшим заявления о выходе на трудовую пенсию, указанные сведения передаются в течение 10 календарных дней со дня подачи заявлений.

Физическое лицо, самостоятельно уплачивающее страховые взносы, представляет следующие сведения:

1) страховой номер индивидуального лицевого счета;

2) фамилию, имя и отчество;

3) сумму уплаченных страховых взносов обязательного пенсионного страхования;

4) другие сведения, необходимые для правильного назначения трудовой пенсии.

Эти сведения представляются вместе с копией платежного документа.

27. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА, СТРАХОВАТЕЛЯ И ОРГАНОВ ПФР

Застрахованное лицо имеет право:

– получить бесплатно один раз в год в органах ПФР по месту жительства или работы сведения, содержащиеся в его индивидуальном лицевом счете;

Страница 18 из 59

– получить бесплатно у страхователя копию сведений о себе, представленных страхователем в ПФР для индивидуального (персонифицированного) учета.

Застрахованное лицо обязано:

– получить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, хранить его и предъявлять по требованию страхователя, работников органов ПФР;

– представлять по требованию органов ПФР документы, подтверждающие сведения, подлежащие включению в его индивидуальный лицевой счет.

Страхователь имеет право:

– потребовать от застрахованных лиц при приеме их на работу предъявить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования и представить ему сведения для представления их в соответствующий орган ПФР;

– дополнять и уточнять переданные им сведения о застрахованных лицах по согласованию с соответствующим органом ПФР.

Страхователь обязан:

– представлять органам ПФР сведения о застрахованных лицах;

– получать в органах ПФР страховые свидетельства обязательного пенсионного страхования, а также дубликаты указанных страховых свидетельств и выдавать их под роспись застрахованным лицам, работающим у него по трудовому договору или заключившим договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому начисляются страховые взносы;

– передавать бесплатно каждому застрахованному лицу, работающему у него по трудовому договору или заключившему договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому начисляются страховые взносы, копию сведений, представленных в орган ПФР для индивидуального (персонифицированного) учета для включения их в индивидуальный лицевой счет данного застрахованного лица.

Органы ПФР имеют право:

– в необходимых случаях по результатам проверки достоверности сведений, представленных страхователями, в том числе физическими лицами, самостоятельно уплачивающими страховые взносы, осуществлять корректировку этих сведений и вносить уточнения в индивидуальный лицевой счет, сообщив об этом застрахованному лицу;

– получать ежегодно от негосударственных пенсионных фондов сведения, касающиеся пенсионных прав застрахованных лиц по обязательному пенсионному страхованию.

Органы ПФР обязаны:

– обеспечивать своевременное включение в соответствующие индивидуальные лицевые счета сведений, представленных страхователями, в том числе физическими лицами, самостоятельно уплачивающими страховые взносы, а также надежное хранение этих сведений;

– осуществлять контроль за правильностью представления страхователями сведений, в том числе по их учетным данным;

– бесплатно направлять один раз в год застрахованным лицам сведения, содержащиеся в их индивидуальных лицевых счетах, а также не позднее 1 сентября каждого года информацию о состоянии специальной части их индивидуальных лицевых счетов и о результатах инвестирования средств пенсионных накоплений;

– бесплатно предоставлять один раз в год любому застрахованному лицу по его обращению сведения, содержащиеся в его индивидуальном лицевом счете, в течение 10 дней со дня обращения застрахованного лица.

28. ИНВЕСТИРОВАНИЕ СРЕДСТВ ДЛЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ В РФ: ПОНЯТИЕ И УЧАСТНИКИ

Инвестирование средств пенсионных накоплений – деятельность управляющей компании по управлению средствами пенсионных накоплений.

Пенсионные накопления – совокупность средств, включающая в себя:

1) суммы страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии, поступившие в ПФР и еще не переданные в доверительное управление управляющим компаниям, включающие чистый финансовый результат, который получен от временного размещения указанных страховых взносов ПФР и порядок расчета которого устанавливается уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

2) средства, переданные в доверительное управление управляющим компаниям ПФР;

3) средства, поступившие в ПФР от управляющих компаний для выплаты застрахованным лицам и их правопреемникам и еще не направленные на выплату пенсий;

4) средства, поступившие в ПФР от управляющих компаний для передачи в негосударственные пенсионные фонды в соответствии с заявлениями застрахованных лиц и еще не переданные негосударственным пенсионным фондам.

5) средства, поступившие в ПФР от негосударственных пенсионных фондов и еще не переданные в доверительное управление управляющим компаниям;

Субъектами отношений по формированию и инвестированию средств пенсионных накоплений являются:

1) ПФР;

2) **специализированный депозитарий** – акционерное общество, общество с ограниченной (дополнительной) ответственностью, созданное в соответствии с законодательством Российской Федерации, имеющее лицензии на осуществление депозитарной деятельности и деятельности специализированного депозитария инвестиционных фондов, паевых инвестиционных фондов и негосударственных пенсионных фондов;

Страница 19 из 59

3) **управляющие компании** – акционерное общество, общество с ограниченной (дополнительной) ответственностью, созданное в соответствии с законодательством Российской Федерации, имеющее лицензию на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами;

4) **застрахованные лица** – лица, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование и за которых уплачиваются (уплачивались) страховые взносы на финансирование накопительной части трудовой пенсии;

5) **страхователи.**

Участниками отношений по формированию и инвестированию средств пенсионных накоплений являются:

1) брокеры;

2) кредитные организации;

3) негосударственные пенсионные фонды, осуществляющие деятельность по обязательному пенсионному страхованию;

4) другие организации, вовлеченные в процесс формирования и инвестирования средств пенсионных накоплений.

Средства пенсионных накоплений являются собственностью РФ, не подлежат изъятию в бюджеты всех уровней, не могут являться предметом залога или иного обеспечения обязательств собственника указанных средств и субъектов отношений по формированию и инвестированию средств пенсионных накоплений, а также других участников процесса инвестирования средств пенсионных накоплений.

29. ОБЯЗАННОСТИ СУБЪЕКТОВ ОТНОШЕНИЙ ПО ФОРМИРОВАНИЮ И ИНВЕСТИРОВАНИЮ СРЕДСТВ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

ПФР обязан:

– заключать договоры с государственной управляющей компанией, а также с управляющими компаниями и специализированным депозитарием, которые отобраны по результатам конкурса;

– передавать управляющей компании средства пенсионных накоплений в соответствии с договорами доверительного управления средствами пенсионных накоплений;

– оплачивать расходы, связанные с инвестированием средств пенсионных накоплений;

– вести обособленный учет средств пенсионных накоплений и обеспечивать режим их учета,

позволяющий сверять средства, учтенные в специальной части индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц за прошедший финансовый год, с суммами поступивших страховых взносов и доходами от инвестирования за тот же период, а также средства, учтенные в специальной части индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц нарастающим итогом, с общим объемом пенсионных накоплений;

– направлять не позднее 1 сентября каждого года застрахованным лицам информацию о состоянии специальной части их индивидуальных лицевых счетов и о результатах инвестирования средств пенсионных накоплений;

– рассматривать заявления застрахованных лиц о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании);

– в случае прекращения (расторжения) договора доверительного управления средствами пенсионных накоплений с управляющей компанией уведомлять об этом застрахованных лиц, выбравших данную управляющую компанию.

Специализированный депозитарий обязан:

– нести в случае неисполнения обязанностей солидарную ответственность с управляющей компанией, заключившей договор доверительного управления средствами пенсионных накоплений;

– открыть отдельный счет депо на имя каждой управляющей компании, с которой заключен договор об оказании услуг специализированного депозитария, для учета прав на ценные бумаги, приобретенные на средства пенсионных накоплений;

– осуществлять учет ценных бумаг и учет перехода прав на ценные бумаги, приобретенные в результате инвестирования средств пенсионных накоплений, а также хранение сертификатов ценных бумаг;

– осуществлять контроль за определением стоимости чистых активов, находящихся в управлении управляющих компаний;

– осуществлять контроль за перечислением в ПФР средств на выплаты за счет средств пенсионных накоплений. **Управляющая компания обязана:**

– инвестировать средства пенсионных накоплений исключительно в интересах застрахованных лиц;

– осуществлять инвестирование средств пенсионных накоплений разумно и добросовестно, исходя из необходимости обеспечения принципов надежности, ликвидности, доходности и диверсификации;

– заключить договор со специализированным депозитарием и осуществлять под его контролем операции со средствами пенсионных накоплений;

– рассчитывать регулярно текущую рыночную стоимость и стоимость чистых активов, находящихся в управлении;

– продавать ценные бумаги, находящиеся в управлении, как правило, по цене не ниже рыночной, а также покупать ценные бумаги, как правило, по цене не выше рыночной;

– перечислять в ПФР средства для выплаты накопительной части трудовой пенсии и осуществления выплат правопреемникам умерших застрахованных лиц.

30. ПОРЯДОК ПЕРЕДАЧИ СРЕДСТВ В УПРАВЛЕНИЕ УПРАВЛЯЮЩИМ КОМПАНИЯМ

Для осуществления операций со средствами пенсионных накоплений управляющая компания обязана открыть отдельный банковский счет (счета) в кредитной организации.

Страница 20 из 59

Управляющая компания обязана:

– вести учет средств пенсионных накоплений, находящихся на отдельном банковском счете (счетах) для осуществления операций со средствами пенсионных накоплений;

– отчитываться перед уполномоченным федеральным органом исполнительной власти и ПФР за их использование.

Субъекты отношений по формированию и инвестированию средств пенсионных накоплений,

другие лица, вовлеченные в процесс инвестирования средств пенсионных накоплений, не вправе зачислять на отдельный банковский счет (счета) для осуществления операций со средствами пенсионных накоплений денежные средства, не являющиеся пенсионными накоплениями.

Средства пенсионных накоплений для передачи управляющим компаниям формируются из:

- поступивших в ПФР сумм страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии;
- чистого финансового результата, который получен от их временного размещения в ПФР;
- средств, поступивших в ПФР от управляющих компаний.

Суммы страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии зачисляются на отдельные банковские счета ПФР, открытые:

- в учреждениях ЦБР;
- в соответствии с БК РФ в территориальных органах Федерального казначейства;
- в кредитных организациях (в случае отсутствия учреждений ЦБР, а также территориальных органов Федерального казначейства). Особенности учета средств пенсионных накоплений в Пенсионном фонде Российской Федерации.

1. Операции, связанные с формированием пенсионных накоплений, а также операции, связанные с выплатой накопительной части трудовой пенсии, учитываются ПФР в соответствии с бюджетной классификацией отдельно от других операций.

2. Персонифицированный учет средств пенсионных накоплений ведется в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе персонифицированного учета ПФР.

3. Ежегодно ПФР производится сверка информации о размерах средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц нарастающим итогом, с общим объемом пенсионных накоплений, включая сверку поступления страховых взносов за прошедший финансовый год и их учет в специальной части индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц за тот же период.

4. Сумма денежных средств, составляющая страховые взносы на финансирование накопительной части трудовой пенсии, ежегодно отражается в доходной части бюджета ПФР.

5. Расходы ПФР, связанные с ведением специальной части индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц в системе персонифицированного учета, обеспечением формирования средств пенсионных накоплений и выплаты накопительной части трудовых пенсий, указываются в соответствии с бюджетной классификацией отдельно от других расходов в бюджете ПФР и утверждаются в составе бюджета ПФР на соответствующий финансовый год.

31. ДОГОВОРЫ МЕЖДУ СУБЪЕКТАМИ ОТНОШЕНИЙ ПО ИНВЕСТИРОВАНИЮ СРЕДСТВ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

Виды договоров между субъектами отношений по инвестированию средств пенсионных накоплений.

1. **Договор об оказании услуг специализированного депозитария.** По данному договору этот специализированный депозитарий за установленную указанным договором плату обязуется оказывать ПФР услуги специализированного депозитария, а ПФР обязуется принять и оплатить такие услуги.

Договор об оказании услуг специализированного депозитария должен предусматривать положения, устанавливающие:

- порядок исполнения специализированным депозитарием обязанностей и ответственность специализированного депозитария за неисполнение этих обязанностей;
- размер и порядок оплаты управляющими компаниями за ПФР услуг специализированного депозитария;
- основания и порядок изменения и досрочного расторжения договора;
- ответственность специализированного депозитария за поддержание соответствия

дополнительным требованиям, установленным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в течение всего срока действия договора;

- срок действия договора;
- другие положения, определенные Правительством РФ.

2. Договор доверительного управления средствами пенсионных накоплений. По данному договору ПФР передает доверительному управляющему средства пенсионных накоплений в доверительное управление, а доверительный управляющий обязуется осуществлять управление средствами пенсионных накоплений в целях обеспечения права застрахованных лиц на накопительную часть трудовой пенсии.

Учредителем доверительного управления средствами пенсионных накоплений является Российская Федерация. Права учредителя доверительного управления средствами пенсионных накоплений принадлежат Пенсионному фонду РФ.

Объектом доверительного управления являются средства пенсионных накоплений (денежные средства и ценные бумаги в рублях и иностранной валюте).

Договор доверительного управления средствами пенсионных накоплений должен быть заключен в письменной форме.

Страница 21 из 59

При прекращении договора доверительного управления средствами пенсионных накоплений:

– денежные средства, входящие в состав средств пенсионных накоплений, находившихся в доверительном управлении, подлежат передаче ПФР в срок, не превышающий трех рабочих дней с момента прекращения указанного договора;

– иное имущество, входящее в состав средств пенсионных накоплений, находившееся в доверительном управлении, подлежит продаже на возможно более выгодных условиях с последующей передачей ПФР денежных средств, вырученных от продажи такого имущества.

3. Договор об оказании услуг специализированного депозитария управляющим компаниям заключается между специализированным депозитарием, с которым ПФР заключен договор об оказании услуг специализированного депозитария, и управляющими компаниями.

Договоры об оказании услуг специализированного депозитария управляющим компаниям:

– не должны содержать условий, являющихся дискриминационными по отношению к одной или нескольким компаниям;

– не могут содержать положений, нарушающих (уменьшающих) права застрахованных лиц.

32. ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ: ПОНЯТИЕ И ВИДЫ

Трудовая пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные лица перед установлением им трудовой пенсии либо утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованных лиц в связи со смертью этих лиц, право на получение пенсии определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными законом.

Право на трудовую пенсию имеют:

– граждане РФ, застрахованные в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»;

– нетрудоспособные члены семей застрахованных граждан РФ имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, если они состояли на его иждивении. Семья безвестно отсутствующего кормильца приравнивается к семье умершего кормильца, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке;

– иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в РФ, за исключением случаев, установленных федеральным законом или международным договором РФ.

В РФ устанавливаются следующие виды трудовых пенсий:

- 1) трудовая пенсия по старости;
- 2) трудовая пенсия по инвалидности;
- 3) трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

Трудовая пенсия по старости и трудовая пенсия по инвалидности могут состоять из следующих частей:

- 1) базовой части;
- 2) страховой части;
- 3) накопительной части.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца состоит из следующих частей:

- 1) базовой части;
- 2) страховой части.

Гражданам, не имеющим по каким-либо причинам права на трудовую пенсию, устанавливается социальная пенсия.

Гражданам, имеющим право на одновременное получение трудовых пенсий различных видов, устанавливается одна пенсия по их выбору.

Обращение за назначением трудовой пенсии (части трудовой пенсии) может осуществляться в любое время после возникновения права на трудовую пенсию (часть трудовой пенсии) без ограничения каким-либо сроком.

Удержания из трудовой пенсии производятся на основании:

- 1) исполнительных документов;
- 2) решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, о взыскании сумм трудовых пенсий, излишне выплаченных пенсионеру, в связи с нарушением п. 4 ст. 23 настоящего Федерального закона;

3) решений судов о взыскании сумм трудовых пенсий вследствие злоупотреблений со стороны пенсионера, установленных в судебном порядке. Удержания производятся в размере, исчисляемом из размера установленной трудовой пенсии.

Удержано может быть не более 50 %, а в установленных законодательством РФ случаях не более 70 % трудовой пенсии. Удержания на основании решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, производятся в размере, не превышающем 20 % трудовой пенсии.

В случае прекращения выплаты трудовой пенсии до полного погашения задолженности по излишне выплаченным суммам указанной пенсии, удерживаемым на основании решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

В случае, если лицу установлены не все части трудовой пенсии, то удержания из трудовой пенсии производятся из установленных частей этой пенсии.

33. ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ

Трудовая пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные лица перед установлением им трудовой пенсии либо утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованных лиц в связи со смертью этих лиц, право на получение пенсии определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными законом.

К юридическим фактам, определяющим право на получение трудовой пенсии по старости, относятся:

Страница 22 из 59

1) достижение общеустановленного пенсионного возраста:

- для мужчин – возраста 60 лет;
- для женщин – возраста 55 лет;

2) наличие страхового стажа – не менее 5 лет.

3) волеизъявление застрахованного лица, выраженное в письменной форме.

Страховой стаж – учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в ПФР, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

В страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории РФ при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в ПФР.

В страховой стаж также засчитываются: – период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»;

– период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

– период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;

– период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

– период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

– период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет.

Под волеизъявлением застрахованного лица, выраженным в письменной форме, понимается подача заявления с необходимыми документами. Днем обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии) считается день приема органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, соответствующего заявления со всеми необходимыми документами. Если указанное заявление пересылается по почте и при этом к нему прилагаются все необходимые документы, то днем обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии) считается дата, указанная на почтовом штемпеле организации федеральной почтовой связи по месту отправления данного заявления.

Заявление о назначении трудовой пенсии (части трудовой пенсии) рассматривается не позднее чем через 10 дней со дня приема этого заявления.

34. ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ ЛИЦАМ, РАБОТАВШИМ С ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

При досрочном назначении гражданам трудовой пенсии по старости лицам, работавшим с особыми условиями труда, суммируются периоды следующих работ:

- 1) подземные работы, работы с вредными условиями труда и в горячих цехах;
- 2) работы с тяжелыми условиями труда;
- 3) работа женщин в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве и других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин;
- 4) работа женщин в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;
- 5) работа в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и в метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы;
- 6) работа в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геологоразведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесостроительных и изыскательских работах;
- 7) работа в качестве рабочих и мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования;
- 8) работа в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на

погрузочно-разгрузочных работах в портах;

9) работа в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения);

10) работа в качестве водителей автобусов, троллейбусов и трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах;

11) работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

12) работа граждан (в том числе временно направленных или командированных) в зоне отчуждения по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

13) работа в летном составе гражданской авиации;

Страница 23 из 59

14) работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации;

15) работа в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации.

В стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в ПФР.

Периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, которая выполнялась постоянно в течение полного рабочего дня, засчитываются в стаж в календарном порядке.

При этом в стаж включаются:

– периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

– периоды ежегодных оплачиваемых отпусков, включая дополнительные.

35. ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ ЛИЦАМ, ОСУЩЕСТВЛЯВШИМ ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В стаж работы засчитывается:

а) работа в должности директора (начальника, заведующего) учреждений (кроме детских домов, в том числе санаторных, специальных(коррекционных)для детей с отклонениями в развитии) за период до 1 сентября 2000 г. независимо от ведения преподавательской работы. Указанная работа за период начиная с 1 сентября 2000 г. засчитывается в стаж работы при условии ведения преподавательской работы в том же или в другом учреждении для детей в объеме не менее 6 ч в неделю (240 ч в год), а в учреждениях среднего профессионального образования – при условии ведения преподавательской работы в объеме не менее 360 ч в год;

б) выполнявшаяся при нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренной трудовым законодательством, работа в должностях директора (начальника, заведующего) детских домов, в том числе санаторных, специальных (коррекционных) для детей с отклонениями в развитии, а также заместителя директора (начальника, заведующего) по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной, производственной, учебно-производственной и другой работе, непосредственно связанной с образовательным (воспитательным) процессом, независимо от времени, когда выполнялась эта работа, а также ведения преподавательской работы;

в) работа в должности директора (начальника, заведующего), заместителя директора (начальника, заведующего) учреждений за период до 1 ноября 1999 г. Работа в должностях педагога, педагога-воспитателя, медсестры ясельной группы засчитывается в стаж работы за период до 1 января 1992 г.

Работа в должностях помощника директора по режиму, старшего дежурного по режиму, дежурного по режиму, организатора внеклассной и внешкольной воспитательной работы с

детьми, воспитателя-методиста, инструктора слухового кабинета, родителя-воспитателя в детских домах семейного типа засчитывается в стаж работы за период до 1 ноября 1999 г.

Работа в должностях социального педагога, педагога-психолога и инструктора по труду засчитывается в стаж работы:

– в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

– в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа;

– в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи;

– в учреждениях социального обслуживания.

В стаж работы засчитывается работа в следующих структурных подразделениях государственных и муниципальных организаций:

– общеобразовательные школы всех наименований (за исключением открытой (сменной) общеобразовательной школы);

– гимназия;

– межшкольный учебно-производственный комбинат трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся (межшкольный учебный комбинат);

– школа-интернат;

– детский сад;

– ясли-сад (сад-ясли);

– детские ясли;

– техникум;

– колледж;

– училище;

– лицей.

36. ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ ЛИЦАМ, ОСУЩЕСТВЛЯВШИМ ЛЕЧЕБНУЮ И ИНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ

В стаж работы засчитываются периоды работы в должностях в учреждениях, указанных в списке должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения.

При этом наличие в наименовании указанных в списке учреждений указания на их клинический профиль и ведомственную или территориальную принадлежность не является основанием для исключения периода работы в данном учреждении из стажа работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Периоды работы в должностях в учреждениях, указанных в списке, начиная с 1 ноября 1999 г., а в качестве главной медицинской сестры – независимо от времени, когда выполнялась эта работа, засчитываются в стаж работы при условии ее выполнения в режиме нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени.

Страница 24 из 59

Периоды работы в должностях в учреждениях, указанных в списке, засчитываются в стаж работы в календарном порядке, за исключением следующих случаев применения льготного порядка исчисления стажа указанной работы:

а) лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в

государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения в городе, в сельской местности и в поселке городского типа (рабочем поселке), год работы в сельской местности или в поселке городского типа (рабочем поселке) засчитывается в указанный стаж работы как год и 3 месяца; б) лицам, работавшим в структурных подразделениях учреждений здравоохранения в должностях по перечню согласно приложению, год работы засчитывается в указанный стаж работы как год и 6 месяцев.

В стаж работы засчитывается на общих основаниях работа в должностях, указанных в списке:

– в клиниках и больницах высших медицинских образовательных учреждений, Военно-медицинской академии, военно-медицинских институтов и медицинских научных организаций;

– в центральной консультационно-диагностической поликлинике Военно-медицинской академии;

– в лечебно-профилактических структурных подразделениях территориальных медицинских объединений;

– в медико-санитарных частях, медицинских частях, амбулаториях, лазаретах, поликлиниках, поликлинических отделениях, кабинетах (рентгеновских подвижных и стоматологических подвижных), группах специализированной медицинской помощи (военного округа, флота), группах медицинского обеспечения, медицинской службе, медицинской группе, военно-медицинских службах, стационарах, санитарно-эпидемиологических лабораториях, санитарно-контрольных пунктах, медицинских ротах, врачебных здравпунктах, фельдшерских здравпунктах и фельдшерско-акушерских пунктах, медицинских пунктах, являющихся структурными подразделениями государственных и муниципальных организаций (воинских частей).

37. ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

Инвалидом признается лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Ограничение жизнедеятельности – полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

В зависимости от степени расстройства функций организма и ограничения жизнедеятельности лицам, признанным инвалидами, устанавливается группа инвалидности (I, II или III), а лицам в возрасте до 18 лет устанавливается категория «ребенок-инвалид».

Трудовая пенсия по инвалидности устанавливается в случае наступления инвалидности при наличии ограничения способности к трудовой деятельности III, II или I степени, определяемой по медицинским показаниям.

Основаниями для признания гражданина инвалидом являются:

1) нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами;

2) ограничение жизнедеятельности (полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться или заниматься трудовой деятельностью);

3) необходимость осуществления мер социальной защиты гражданина.

Инвалидность I группы устанавливается на 2 года,

II и III групп – на 1 год.

Признание лица инвалидом осуществляется ГСМСЭ, она же определяет дату инвалидности. Медико-социальная экспертиза гражданина производится в учреждении по месту его жительства либо по месту прикрепления к государственному или муниципальному лечебно-профилактическому учреждению здравоохранения.

Трудовая пенсия по инвалидности устанавливается независимо от:

- 1) причины инвалидности;
- 2) продолжительности страхового стажа застрахованного лица;
- 3) продолжения инвалидом трудовой деятельности;
- 4) от факта, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

Социальная пенсия вместо трудовой устанавливается:

1) при полном отсутствии у инвалида страхового стажа;

2) в случае наступления инвалидности вследствие совершения им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, которые установлены в судебном порядке. При наличии пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица, накопительная часть трудовой пенсии устанавливается:

- 1) признанным инвалидами – не ранее достижения им пенсионного возраста;
- 2) инвалидам с детства, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III и II степени, – независимо от возраста;
- 3) лицам, больным гипофизарным нанизмом (лилипутам), диспропорциональным карликам – по достижении возраста 40 лет женщинами, 45 лет мужчинами;

Страница 25 из 59

4) инвалидам по зрению, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III степени (I группы инвалидности), – по достижении возраста 40 лет женщинами, 50 лет мужчинами.

38. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

Право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении. Семья безвестно отсутствующего кормильца приравнивается к семье умершего кормильца, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке.

Нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца признаются:

- 1) дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца:
 - не достигшие возраста 18 лет;
 - обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет или старше этого возраста, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности;
- 2) один из родителей или супруг (супруга) либо дедушка, бабушка умершего кормильца независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок умершего кормильца, достигшие возраста 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца;
- 3) родители и супруг (супруга) умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности;
- 4) дедушка и бабушка умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности, при отсутствии лиц, которые в соответствии с законодательством РФ обязаны их содержать.

Члены семьи умершего кормильца признаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них

постоянным и основным источником средств к существованию.

Иждивение детей умерших родителей предполагается и не требует доказательств, за исключением указанных детей, объявленных полностью дееспособными или достигших возраста 18 лет.

Члены семьи умершего кормильца, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, имеют право перейти на трудовую пенсию по случаю потери кормильца.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца-супруга сохраняется при вступлении в новый брак.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца устанавливается независимо от:

- продолжительности страхового стажа кормильца;
- причины и времени наступления его смерти, за исключением случаев:
- полного отсутствия у умершего кормильца страхового стажа;
- наступления его смерти вследствие совершения им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, которые установлены в судебном порядке. В этих случаях устанавливается социальная пенсия в связи со смертью кормильца.

39. ПЕНСИЯ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА СЕМЬЯМ ЛИЦ, ПРОХОДИВШИХ ВОЕННУЮ СЛУЖБУ, И ИНЫМ ПРИРАВНЕННЫМ К НИМ ЛИЦАМ

Пенсия по случаю потери кормильца семьям лиц, проходивших военную службу, и иным приравненным к ним лицам назначается, если кормилец умер (погиб):

- во время прохождения службы;
- не позднее 3 месяцев со дня увольнения со службы;
- позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период прохождения службы;
- семьям пенсионеров из числа этих лиц, если кормилец умер в период получения пенсии или не позднее 5 лет после прекращения выплаты ему пенсии.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умерших (погибших) лиц, проходивших военную службу, и иных приравненных к ним лиц, состоявшие на их иждивении.

Независимо от нахождения на иждивении кормильца пенсия назначается:

- нетрудоспособным детям;
- нетрудоспособным родителям и супругу (супруге), если они после смерти кормильца утратили источник средств к существованию;
- нетрудоспособным родителям и супругам лиц, умерших вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при защите Родины;
- супругу (супруге), одному из родителей или другому члену семьи.

Нетрудоспособными членами семьи считаются: а) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет, а проходящие обучение в образовательных учреждениях с отрывом от производства (кроме учебных заведений, обучающиеся в которых считаются состоящими на военной службе или на службе в органах внутренних дел), – до окончания обучения, но не более чем до достижения ими 23-летнего возраста;

Страница 26 из 59

б) отец, мать и супруг, если они достигли возраста 60 лет мужчины, 55 лет женщины либо являются инвалидами;

в) супруг (супруга) или один из родителей либо дед, бабушка, брат или сестра независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14-летнего возраста, и не работает;

г) дедушка и бабушка – при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

Члены семьи умершего считаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Пенсия по случаю потери кормильца устанавливается в следующих размерах:

а) семьям лиц, умерших вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при защите Родины, – 40 % соответствующих сумм денежного довольствия кормильца, на каждого нетрудоспособного члена семьи.

б) семьям лиц, умерших вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо заболевания, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей); – 30 % соответствующих сумм денежного довольствия кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи. Пенсия по случаю потери кормильца назначается:

- на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным;
- членам семьи, достигшим возраста: 60 лет мужчины, 55 лет женщины.

40. СТРУКТУРА И РАЗМЕР ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

Трудовая пенсия по старости состоит из следующих частей:

- 1) базовой;
- 2) страховой;
- 3) накопительной.

Размер базовой части трудовой пенсии по старости устанавливается:

1) 900 руб. в месяц;

2) лицам, достигшим возраста 80 лет или являющимся инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности III степени, размер базовой части трудовой пенсии по старости – 1800 руб. в месяц;

3) лицам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи: при наличии одного такого члена семьи – 1200 руб. в месяц; при наличии двух таких членов семьи – 1500 руб. в месяц; при наличии трех и более таких членов семьи – 1800 руб. в месяц;

4) лицам, достигшим возраста 80 лет или являющимся инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности III степени, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи:

- а) при наличии одного такого члена семьи – 2100 руб. в месяц;
- б) при наличии двух таких членов семьи – 2400 руб. в месяц;
- в) при наличии трех и более таких членов семьи – 2700 руб. в месяц;

5) лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, размер базовой части увеличивается на соответствующий районный коэффициент в зависимости от района (местности) проживания, на весь период проживания указанных лиц в указанных районах (местностях).

Нетрудоспособными членами семьи при этом признаются дети, братья, сестры и внуки:

- не достигшие возраста 18 лет;
- обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими 23 лет или старше этого возраста, если они до 18 лет стали инвалидами. Размер страховой части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$СЧ = ПК / Т,$$

где СЧ – страховая часть трудовой пенсии по старости; ПК – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости; Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии, составляющего 19 лет (228 месяцев).

Размер накопительной части трудовой пенсии по старости определяется по формуле: НЧ = ПН / Т,

где НЧ – размер накопительной части трудовой пенсии; ПН – сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости; Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета накопительной части указанной пенсии, определяемого в порядке, установленном федеральным законом.

Размер трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$\Pi = БЧ + СЧ + НЧ$, где Π – размер трудовой пенсии по старости; БЧ – базовая часть трудовой пенсии по старости; СЧ – страховая часть трудовой пенсии по старости; НЧ – накопительная часть трудовой пенсии по старости.

41. СТРУКТУРА И РАЗМЕР ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

Трудовая пенсия по инвалидности включает:

- 1) базовую часть;
- 2) страховую часть;
- 3) накопительную часть.

Размер базовой части трудовой пенсии по инвалидности в зависимости от степени ограничения способности к трудовой деятельности устанавливается в следующих суммах: 1) при III степени – 1800 руб. в месяц;

Страница 27 из 59

2) при II степени – 900 руб. в месяц;

3) при I степени – 450 руб. в месяц.

Лицам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, размер базовой части трудовой пенсии по инвалидности определяется в следующих суммах: 1) при III степени: при наличии одного такого члена семьи – 2100 руб. в месяц; при наличии двух таких членов семьи – 2400 руб. в месяц; при наличии трех и более таких членов семьи – 2700 руб. в месяц;

2) при II степени: при наличии одного такого члена семьи – 1200 руб. в месяц; при наличии двух таких членов семьи – 1500 руб. в месяц; при наличии трех и более таких членов семьи – 1800 руб. в месяц;

3) при I степени: при наличии одного такого члена семьи – 750 руб. в месяц; при наличии двух таких членов семьи – 1050 руб. в месяц; при наличии трех и более таких членов семьи – 1350 руб. в месяц.

Размер базовой части трудовой пенсии по инвалидности лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличивается на соответствующий районный коэффициент в зависимости от района(местности) проживания, на весь период проживания указанных лиц в указанных районах(местностях).

Размер страховой части трудовой пенсии по инвалидности определяется по формуле: $СЧ = ПК / (Т \times К)$, где СЧ – страховая часть трудовой пенсии; ПК – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого ему назначается страховая часть трудовой пенсии; Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости; К – отношение нормативной продолжительности страхового стажа (в месяцах) по состоянию на указанную дату к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения инвалидом возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев.

Сумма базовой части и страховой части трудовой пенсии по инвалидности при I степени ограничения способности к трудовой деятельности не может быть менее 660 руб. в месяц.

Размер накопительной части трудовой пенсии по инвалидности определяется по формуле: $НЧ = ПН / Т$,

где НЧ – накопительная часть трудовой пенсии; ПН – сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по

состоянию на день, с которого указанному лицу назначается накопительная часть трудовой пенсии; Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости.

Размер трудовой пенсии по инвалидности определяется по формуле:

$\Pi = БЧ + СЧ + НЧ$, где Π – размер трудовой пенсии по инвалидности; $БЧ$ – базовая часть трудовой пенсии по инвалидности; $СЧ$ – страховая часть трудовой пенсии по инвалидности; $НЧ$ – накопительная часть трудовой пенсии по инвалидности.

42. СТРУКТУРА И РАЗМЕР ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца состоит из следующих частей:

- 1) базовой части;
- 2) страховой части.

Размер базовой части трудовой пенсии по случаю потери кормильца устанавливается в следующих суммах:

– детям, не достигшим возраста 18 лет или обучающимся по очной форме в образовательных учреждениях, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет или детям старше этого возраста, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности; потерявшим обоих родителей или детям умершей одинокой матери (круглым сиротам) – 900 руб. в месяц (на каждого ребенка);

– другим нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца – 450 руб. в месяц (на каждого члена семьи).

Размер страховой части трудовой пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи определяется по формуле:

$СЧ = ПК / (Т \times К) / КН$, где $СЧ$ – страховая часть трудовой пенсии по случаю потери кормильца; $ПК$ – сумма расчетного пенсионного капитала умершего кормильца, учтенного по состоянию на день его смерти; $Т$ – количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии по старости; $К$ – отношение нормативной продолжительности страхового стажа кормильца (в месяцах) по состоянию на день его смерти к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения умершим кормильцем возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев; $КН$ – количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца, являющихся получателями указанных пенсий, установленных в связи со смертью этого кормильца по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи.

В случае, если трудовая пенсия по случаю потери кормильца устанавливается в связи со смертью лица, которому на день смерти была установлена страховая часть трудовой пенсии по старости или страховая часть трудовой пенсии по инвалидности, размер страховой части трудовой пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи определяется по формуле: $СЧ = СЧп / КН$, где $СЧ$ – размер страховой части трудовой пенсии по случаю потери кормильца; $СЧп$ – размер страховой части трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности, установленный умершему кормильцу по состоянию на день его смерти.

Страница 28 из 59

Размер страховой части трудовой пенсии по случаю потери кормильца не может быть менее размера страховой части трудовой пенсии по случаю потери кормильца, которая была первоначально назначена другим членам семьи умершего кормильца в связи со смертью того же самого кормильца.

Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца определяется по формуле:

$$\Pi = БЧ + СЧ,$$

где Π – размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца; $БЧ$ – базовая часть трудовой

пенсии по случаю потери кормильца; СЧ – страховая часть трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

43. СОХРАНЕНИЕ ПРАВА НА ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИИ

Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения пенсионного возраста следующим лицам:

1) мужчинам по достижении 50 лет и женщинам по достижении 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет;

2) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

3) женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин не менее 15 лет и имеют страховой стаж не менее 20 лет;

4) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-гео-дезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесостроительных и изыскательских работах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

5) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 20 и 15 лет в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

6) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения) и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

7) мужчинам и женщинам, проработавшим соответственно не менее 25 и 20 лет на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности;

8) мужчинам, проработавшим не менее 25 лет, и женщинам, проработавшим не менее 20 лет в летном составе гражданской авиации, а при оставлении летной работы по состоянию здоровья – мужчинам, проработавшим не менее 20 лет, и женщинам, проработавшим не менее 15 лет в указанном составе гражданской авиации;

9) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

44. СОХРАНЕНИЕ ПРАВА НА ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ГРАЖДАН

Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения пенсионного возраста следующим гражданам:

1) женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, а также матерям инвалидов с детства, воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет;

2) женщинам, родившим двух и более детей, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях;

3) инвалидам вследствие военной травмы: мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

4) инвалидам по зрению, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III степени: мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 40 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 15 и 10 лет;

5) гражданам, больным гипоплазией нанизмом (лилипутам), и диспропорциональным карликам: мужчинам по достижении возраста 45 лет и женщинам по достижении возраста 40 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет;

Страница 29 из 59

6) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

7) лицам, проработавшим не менее 15 лет в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций, по достижении возраста 40 лет либо независимо от возраста;

8) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они были заняты на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, соответственно не менее 15 и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

9) мужчинам и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

10) лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, независимо от их возраста;

11) лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и в поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста.

45. ОЦЕНКА ПЕНСИОННЫХ ПРАВ ЗАСТРАХОВАННЫХ

В связи с вступлением в силу Федерального закона «О трудовых пенсиях» осуществляется оценка пенсионных прав застрахованных лиц путем их конвертации (преобразования) в расчетный пенсионный капитал по формуле:

$ПК = (РП - БЧ) \times Т$, где ПК – величина расчетного пенсионного капитала; РП – расчетный размер трудовой пенсии, определяемый для застрахованных лиц в соответствии с ФЗ «О трудовых пенсиях»; БЧ – размер базовой части трудовой пенсии по состоянию на 1 января 2002 г. (450 руб. в месяц); Т – ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости, равный аналогичному периоду, подлежащему применению при установлении трудовой пенсии.

В случае, если оценка пенсионных прав застрахованных лиц производится одновременно с назначением им трудовой пенсии по инвалидности, указанный ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости подлежит умножению на отношение нормативной продолжительности страхового стажа инвалида (в месяцах) по состоянию на 1 января 2002 г. к 180 месяцам.

Расчетный размер трудовой пенсии определяется для мужчин, имеющих общий трудовой стаж не менее 25 лет, и для женщин, имеющих общий трудовой стаж не менее 20 лет, по формуле:

$РП = СК \times ЗР / ЗП \times СЗП$, где ЗР – среднемесячный заработок застрахованного лица за 2000–2001 гг. по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования либо за любые 60 месяцев подряд на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими работодателями либо государственными (муниципальными) органами; ЗП – среднемесячная заработная плата в РФ за тот же период; СЗП – среднемесячная заработная плата в РФ за период с 1 июля по 30 сентября 2001 г. для исчисления и увеличения размеров государственных пенсий, утвержденная Правительством РФ; СК – стажевый коэффициент, который для застрахованных лиц (за исключением инвалидов, имеющих ограничение способности к трудовой деятельности I степени) составляет 0,55 и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх указанной в ФЗ «О трудовых пенсиях» продолжительности, но не более чем на 0,20.

Для указанных инвалидов стажевый коэффициент составляет 0,30.

Отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации (ЗР / ЗП) учитывается в размере не свыше 1,2.

Для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в которых установлены районные коэффициенты к заработной плате, отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации (ЗР / ЗП) учитывается в следующих размерах:

- не свыше 1,4 – для лиц, проживающих в указанных районах и местностях, в которых к заработной плате работников установлен районный коэффициент в размере до 1,5;
- не свыше 1,7 – для лиц, проживающих в указанных районах и местностях, в которых к заработной плате работников установлен районный коэффициент в размере от 1,5 до 1,8;
- не свыше 1,9 – для лиц, проживающих в указанных районах и местностях, в которых к заработной плате работников установлен районный коэффициент в размере от 1,8 и выше.

Страница 30 из 59

46. СРОКИ НАЗНАЧЕНИЯ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ

Трудовая пенсия (часть трудовой пенсии) назначается со дня обращения за указанной пенсией (за указанной частью трудовой пенсии), но не ранее чем со дня возникновения права на указанную пенсию (указанную часть трудовой пенсии).

Днем обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии) считают:

- день приема органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, соответствующего заявления со всеми необходимыми документами;
- дату, указанную на почтовом штемпеле организации федеральной почтовой связи по месту отправления заявления, если указанное заявление пересылается по почте и при этом к нему прилагаются все необходимые документы.

В случае, если в данных индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования отсутствуют необходимые для назначения трудовой пенсии сведения и (или) к заявлению приложены не все необходимые документы, орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, дает лицу, обратившемуся за трудовой пенсией, разъяснение, какие документы нужно представить дополнительно. Если такие документы будут представлены не позднее чем через 3 месяца со дня получения соответствующего разъяснения, днем обращения за трудовой пенсией считают день приема заявления о назначении трудовой пенсии или дату, указанную на почтовом штемпеле организации федеральной почтовой связи по месту отправления данного заявления.

Трудовая пенсия (часть трудовой пенсии) назначается ранее дня обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии) в следующих случаях:

1) трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии по старости) – со дня, следующего за днем увольнения с работы, если обращение за указанной пенсией (указанной частью трудовой пенсии) последовало не позднее чем через 30 дней со дня увольнения с работы;

2) трудовая пенсия по инвалидности (часть трудовой пенсии по инвалидности) – со дня признания лица инвалидом, если обращение за указанной пенсией (указанной частью трудовой пенсии) последовало не позднее чем через 12 месяцев с этого дня;

3) трудовая пенсия по случаю потери кормильца – со дня смерти кормильца, если обращение за указанной пенсией последовало не позднее чем через 12 месяцев со дня его смерти, а при превышении этого срока – на 12 месяцев раньше того дня, когда последовало обращение за указанной пенсией. Трудовые пенсии (части трудовых пенсий) назначаются на следующие сроки:

1) трудовая пенсия по старости (часть указанной трудовой пенсии) – бессрочно;

2) трудовая пенсия по инвалидности (часть указанной трудовой пенсии) – на срок, в течение которого соответствующее лицо признано инвалидом, в том числе и бессрочно;

3) трудовая пенсия по случаю потери кормильца – на срок, в течение которого соответствующее лицо считается нетрудоспособным, в том числе и бессрочно.

Перевод с одного вида трудовой пенсии на другой, а также с другой пенсии на трудовую производится с 1-го числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором пенсионером подано заявление о переводе с одного вида трудовой пенсии на другой либо с другой пенсии на трудовую пенсию со всеми необходимыми документами, но не ранее дня приобретения права на трудовую пенсию либо другую пенсию.

47. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ, ВОЗОБНОВЛЕНИЕ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ВЫПЛАТЫ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ

Выплата трудовой пенсии (части трудовой пенсии) приостанавливается в следующих случаях:

1) при неполучении установленной трудовой пенсии (части трудовой пенсии) в течение 6 месяцев подряд – на весь период неполучения указанной пенсии, начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок;

2) при неявке инвалида в назначенный срок на переосвидетельствование в орган Государственной службы медико-социальной экспертизы – на 3 месяца начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок. По истечении указанных 3 месяцев выплата этой пенсии (части этой трудовой пенсии) прекращается. При устранении обстоятельств, послуживших основанием для приостановления выплаты пенсии, выплата трудовой пенсии возобновляется в том же размере, в каком она выплачивалась на день приостановления выплаты. После возобновления выплаты указанной пенсии (части указанной пенсии) ее размер подлежит перерасчету.

Возобновление выплаты трудовой пенсии (части трудовой пенсии) производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, были получены соответствующие заявление о возобновлении выплаты трудовой пенсии (части трудовой пенсии) и документы. При этом пенсионеру выплачиваются неполученные им суммы указанной пенсии (указанной части трудовой пенсии) за все время, в течение которого выплата указанной пенсии (указанной части трудовой пенсии) была приостановлена.

Выплата трудовой пенсии (части трудовой пенсии) прекращается:

1) в случае смерти пенсионера, а также в случае признания его в установленном порядке умершим или безвестно отсутствующим – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступила смерть пенсионера либо вступило в силу решение об объявлении его умершим или решение о признании его безвестно отсутствующим;

2) по истечении 6 месяцев со дня приостановления выплаты трудовой пенсии – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок;

3) в случае утраты пенсионером права на назначенную ему трудовую пенсию (часть трудовой пенсии) – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором обнаружены указанные выше обстоятельства или документы, либо истек срок инвалидности, либо наступила трудоспособность соответствующего лица. Выплата трудовой пенсии (части трудовой пенсии) восстанавливается:

1) в случае отмены решения о признании пенсионера умершим или решения о признании пенсионера безвестно отсутствующим – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором вступило в силу соответствующее решение;

2) по желанию пенсионера в случае наступления новых обстоятельств или надлежащего подтверждения прежних обстоятельств, дающих право на установление трудовой пенсии (части трудовой пенсии), если со дня прекращения выплаты указанной пенсии (указанной части трудовой пенсии) прошло не более 10 лет, – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, получены заявление о восстановлении выплаты этой пенсии (части этой пенсии) и все необходимые документы.

48. ВЫПЛАТА ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ ЛИЦАМ, ВЫЕЗЖАЮЩИМ НА ПОСТОЯННОЕ ЖИТЕЛЬСТВО ЗА ПРЕДЕЛЫ РФ

Гражданам, выезжающим на постоянное жительство за пределы РФ и имеющим ко дню выезда право на получение государственных пенсий в соответствии с законодательством РФ, перед отъездом по их желанию выплачиваются суммы назначенных государственных пенсий в связи с трудовой и иной общественно полезной деятельностью (службой) в российских рублях за 6 месяцев вперед.

Выплата пенсии за 6 месяцев вперед производится:

– гражданину РФ – на основании заявления утвержденной формы и паспорта гражданина РФ, удостоверяющего личность гражданина РФ за пределами РФ, при наличии в нем отметки «для проживания за границей»;

– иностранному гражданину – на основании заявления утвержденной формы, национального паспорта, копии вида на жительство и визы иностранного государства, в которое он намерен въехать (если она необходима);

– лицу без гражданства – на основании заявления утвержденной формы, копии вида на жительство и визы иностранного государства, в которое он намерен въехать (если она необходима).

Гражданам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы РФ и имеющим (имевшим) ко дню выезда право на получение государственных пенсий в соответствии с законодательством РФ, на основании их письменных заявлений суммы назначенных государственных пенсий в связи с трудовой и иной общественно полезной деятельностью (службой) могут переводиться за границу в иностранной валюте по курсу рубля, устанавливаемому ЦБР на день совершения операции. При этом перевод производится начиная с месяца, следующего за месяцем отъезда гражданина за пределы РФ, но не ранее чем со дня, до которого выплачена государственная пенсия в связи с трудовой и иной общественно полезной деятельностью (службой) в российских рублях.

Заявление о переводе назначенной пенсии за пределы РФ подается в ПФР вместе с документом, подтверждающим место постоянного жительства гражданина за пределами РФ, и справкой о дате выезда на постоянное жительство из РФ.

Суммы государственных пенсий, подлежащие переводу за пределы РФ, пересматриваются при принятии федеральных законов об изменении норм пенсионного обеспечения, дающих право на более высокую пенсию, если связанный с этим пересмотр размеров государственных пенсий может быть произведен без дополнительного документального подтверждения гражданами юридических фактов, определяющих право на перерасчет государственных пенсий, и если

указанными федеральными законами не будет предусмотрено иное.

Расходы на выплату государственных пенсий производятся из источников, за счет которых осуществлялась выплата государственных пенсий на территории РФ.

При возвращении граждан на постоянное жительство в РФ суммы назначенных государственных пенсий в связи с трудовой и иной общественно полезной деятельностью (службой), право на получение которых имелось ко дню выезда за пределы РФ, не полученные за время постоянного проживания за пределами РФ, выплачиваются в порядке, установленном законодательством РФ для выплаты государственной пенсии, не полученной пенсионером своевременно.

49. ПЕРЕРАСЧЕТ, ИНДЕКСАЦИЯ И КОРРЕКТИРОВКА РАЗМЕРОВ ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ

Перерасчет базовой части пенсии производится в случае:

- достижения пенсионером возраста 80 лет;
- изменения степени ограничения способности к трудовой деятельности;
- изменения количества нетрудоспособных членов семьи или категории получателей трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

Размер страховой части трудовой пенсии по старости или страховой части трудовой пенсии по инвалидности пересчитывается по формуле: $СЧ = СЧп + ПКп / (Т \times К)$, где СЧ – размер страховой части трудовой пенсии по старости или страховой части трудовой пенсии по инвалидности; СЧп – установленный размер страховой части трудовой пенсии по старости или страховой части трудовой пенсии по инвалидности по состоянию на день, непосредственно предшествующий дню, с которого производится соответствующий перерасчет; ПКп – сумма расчетного пенсионного капитала по состоянию на день, с которого производится соответствующий перерасчет; Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности по состоянию на день, непосредственно предшествующий дню, с которого производится соответствующий перерасчет; К – коэффициент для исчисления размера трудовой пенсии по старости, равный 1, а для исчисления размера трудовой пенсии по инвалидности – отношению нормативной продолжительности страхового стажа (в месяцах) по состоянию на указанную дату к 180 месяцам.

Страница 32 из 59

Размер страховой части трудовой пенсии подлежит корректировке с учетом уточнения по данным индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования ранее предоставленных страхователем сведений о сумме страховых взносов, уплаченных им в ПФР, принятых во внимание при определении величины суммы расчетного пенсионного капитала для исчисления размера этой части указанной пенсии. Такая корректировка производится с 1 июля года, следующего за годом, на который приходится назначение трудовой пенсии или перерасчет размера трудовой пенсии.

Размер базовой части трудовой пенсии индексируется с учетом темпов роста инфляции в пределах средств, предусмотренных на эти цели в федеральном бюджете и бюджете ПФР на соответствующий финансовый год.

Перерасчет размера накопительной части трудовой пенсии производится по формуле:

$НЧ = НЧп + ПНп / Т$, где НЧ – размер накопительной части трудовой пенсии; НЧп – установленный размер накопительной части трудовой пенсии по состоянию на день, непосредственно предшествующий дню, с которого производится соответствующий перерасчет; ПНп – сумма дополнительных пенсионных накоплений, поступивших в Пенсионный фонд Российской Федерации и учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета, за период, истекший со дня назначения накопительной части трудовой пенсии либо со дня последнего перерасчета размера этой части трудовой пенсии, Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, определяемого по состоянию на день, с которого производится указанный перерасчет.

50. ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ПЕНСИИ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ ПЕНСИОННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению – ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными законом, и которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением государственной службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости(инвалидности); либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию.

Право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению имеют:

– **федеральные государственные служащие** – граждане, замещавшие должности федеральной государственной службы и государственные должности федеральных государственных служащих, определенные Федеральным законом «Об основах государственной службы РФ»;

– **военнослужащие** – граждане, проходившие военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов либо военную службу по контракту или призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин в ВС РФ и ОВС СНГ, ФПС РФ и органах и организациях Пограничной службы РФ, во внутренних войсках МВД РФ и в Железнодорожных войсках РФ, федеральных органах правительственной связи и информации, войсках гражданской обороны, органах ФСБ и пограничных войсках, федеральных органах государственной охраны, органах внешней разведки РФ, других воинских формированиях РФ, созданных в соответствии с законодательством РФ, лица рядового и начальствующего состава, проходившие службу в ОВД РФ, Государственной противопожарной службе, прокурорские работники, сотрудники таможенных органов РФ, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудники учреждений и органов уголовно-исполнительной системы;

– **участники ВОВ;**

– **граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф** – граждане, пострадавшие в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, а также в результате других радиационных или техногенных катастроф;

– **нетрудоспособные граждане** – инвалиды, в том числе инвалиды с детства, дети-инвалиды, дети в возрасте до 18 лет, потерявшие одного или обоих родителей, граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет, граждане, достигшие возраста 65 и 60 лет, не имеющие права на пенсию, предусмотренную Федеральным законом «О трудовых пенсиях в РФ»;

– **члены семей вышеназванных граждан** – в случаях, предусмотренных законом. **Назначаются следующие виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению:**

- пенсия за выслугу лет – федеральным государственным служащим и военнослужащим;
- пенсия по старости – гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф;
- пенсия по инвалидности – военнослужащим, участникам ВОВ, гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф;
- социальная пенсия – нетрудоспособным гражданам.

51. ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Военнослужащим назначаются следующие виды пенсий:

– пенсия за выслугу лет;
 – пенсия по инвалидности военнослужащим. Пенсия по инвалидности назначается военнослужащим, ставшим инвалидами в период прохождения ими военной службы по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин или не позднее 3 месяцев после увольнения с военной службы либо в случае наступления инвалидности позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, которые получены в период прохождения военной службы.

В случае гибели (смерти) военнослужащих в период прохождения военной службы по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин или не позднее 3 месяцев после увольнения с военной службы либо в случае наступления смерти позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, которые получены в период прохождения военной службы, нетрудоспособным членам их семей назначается пенсия по случаю потери кормильца. **Нетрудоспособными членами семьи признаются:**

1) дети, братья, сестры и внуки погибшего (умершего) кормильца, не достигшие возраста 18 лет, а если они обучаются по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, то до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения возраста 18 лет;

2) один из родителей или супруг (супруга) либо дедушка или бабушка, брат или сестра погибшего (умершего) кормильца независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят (занята) уходом за детьми, братьями или сестрами погибшего (умершего) кормильца, не достигшими возраста 14 лет и имеющими право на пенсию и не работает;

3) отец, мать и супруг (супруга) погибшего (умершего) кормильца (за исключением родителей военнослужащих, погибших (умерших) в период прохождения военной службы по призыву или умерших после увольнения с военной службы вследствие военной травмы), если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами;

4) родители военнослужащих, погибших (умерших) в период прохождения военной службы по призыву или умерших после увольнения с военной службы вследствие военной травмы, если они достигли возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины);

5) дедушка и бабушка погибшего (умершего) кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет либо являются инвалидами, при условии отсутствия лиц, которые в соответствии с законодательством РФ обязаны их содержать.

В случае наступления инвалидности или гибели (смерти) кормильца вследствие совершения им преступления вышеназванным гражданам назначается социальная пенсия.

Пенсии по инвалидности военнослужащим, проходившим военную службу по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин, и пенсии по случаю потери кормильца нетрудоспособным членам их семей выплачиваются в полном размере независимо от выполнения оплачиваемой работы.

52. ПЕНСИЯ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

Право на пенсию за выслугу лет имеют:

1) лица, имеющие на день увольнения со службы выслугу на военной службе, и на службе в ОВД, и на службе в Государственной противопожарной службе, и на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, и на службе в учреждениях и органах УИС 20 лет и более; 2) лица, уволенные со службы по достижении предельного возраста пребывания на службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями и достигшие на день увольнения 45 лет, имеющие общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12,5 лет составляет военная служба, и служба в ОВД, и служба в Государственной противопожарной службе, и служба в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, и служба в учреждениях и органах УИС. Пенсия за выслугу лет устанавливается в следующих

размерах:

- 1) лицам, имеющим выслугу 20 лет и более:
 - за выслугу 20 лет – 50 % соответствующих сумм денежного довольствия;
 - за каждый год выслуги свыше 20 лет – 3 % указанных сумм денежного довольствия, но всего не более 85 % этих сумм;
- 2) лицам, имеющим общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12,5 лет составляет военная служба, и служба в ОВД, и служба в Государственной противопожарной службе, и служба в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, и служба в учреждениях и органах УИС:

- за общий трудовой стаж 25 лет – 50 % соответствующих сумм денежного довольствия;
- за каждый год стажа свыше 25 лет – 1 % сумм денежного довольствия.

К пенсии за выслугу лет начисляются следующие надбавки:

- 1) пенсионерам, являющимся инвалидами I группы либо достигшим 80 лет, – на уход за пенсионером в размере 100 % минимального размера пенсии по старости;
- 2) неработающим пенсионерам, достигшим 55 лет либо являющимся инвалидами, имеющим на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи, – на каждого нетрудоспособного члена семьи в размере 2/3, а на нетрудоспособного члена семьи, являющегося инвалидом III группы, – 1/2 минимального размера пенсии по старости;

Страница 34 из 59

- 3) пенсионерам – участникам ВОВ – в размере 100 %, а лицам из их числа, достигшим 80 лет или являющимся инвалидами I и II групп, – 20 % минимального размера пенсии по старости.

В выслугу лет для назначения пенсии засчитывается:

- военная служба;
- служба в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;
- служба в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;
- служба в советских партизанских отрядах и соединениях;
- время работы в органах государственной власти и управления, гражданских министерствах, ведомствах и организациях с оставлением на военной службе или в кадрах МВД, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах УИС;
- время работы в системе Государственной противопожарной службы Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, непосредственно предшествующее их назначению на должности, замещаемые лицами рядового и начальствующего состава и военнослужащими Государственной противопожарной службы и т. д.

53. ПЕНСИЯ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

Право на пенсию по инвалидности имеют лица, ставшие инвалидами, если инвалидность наступила:

- в период прохождения ими службы;
- не позднее 3 месяцев после увольнения со службы;
- позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период прохождения службы.

Группа и причины инвалидности, а также время, когда она наступила, устанавливаются ВТЭК.

Инвалиды из числа лиц в зависимости от причины инвалидности подразделяются на следующие категории:

- **инвалиды вследствие военной травмы** – лица, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при защите Родины, в том числе полученных в связи с пребыванием на фронте, прохождением службы за границей в государствах, где велись боевые действия, или при исполнении иных обязанностей военной службы (служебных обязанностей). К инвалидам вследствие военной травмы относятся также бывшие военнослужащие, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных во время их пребывания в плену либо во время пребывания в действующей армии в качестве воспитанников и юнг;

– инвалиды вследствие заболевания, полученного в период военной службы, – лица, ставшие инвалидами вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо заболевания, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей). Обязанность выявлять и аргументировать факт отсутствия связи увечья или заболевания с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей) лежит на военно-врачебных комиссиях, заключения которых могут быть обжалованы в суд. **Пенсия по инвалидности лицам устанавливается в следующих размерах:**

1) инвалидам вследствие военной травмы I и II групп – 85 %, III группы – 50 % соответствующих сумм денежного довольствия;

2) инвалидам вследствие заболевания, полученного в период военной службы, I и II групп – 75 %, III группы – 30 % соответствующих сумм денежного довольствия. **Пенсия по инвалидности не может быть ниже:**

1) для инвалидов вследствие военной травмы I и II групп – 300 %, III группы – 150 % минимального размера пенсии по старости;

2) для инвалидов вследствие заболевания, полученного в период военной службы, I и II групп – 130 %, III группы – 100 % минимального размера пенсии по старости. **Пенсия по инвалидности лицам назначается:**

– на время инвалидности, установленной ВТЭК;

– инвалидам-мужчинам старше 60 лет и инвалидам-женщинам старше 55 лет – пожизненно с переосвидетельствованием этих инвалидов только по их заявлению.

При пересмотре группы инвалидности соответственно изменяется и размер пенсии. В случае, если у инвалида вследствие военной травмы инвалидность усиливается в связи с общим заболеванием, трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, пенсия пересчитывается по новой группе инвалидности с сохранением прежней ее причины.

При пропуске инвалидом срока переосвидетельствования во ВТЭК выплата назначенной пенсии приостанавливается со дня, до которого ему была установлена инвалидность, а в случае признания его вновь инвалидом – возобновляется со дня установления ему вновь инвалидности.

54. ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Федеральные государственные служащие – граждане, замещавшие должности федеральной государственной службы и государственные должности федеральных государственных служащих, определенные Фз «Об основах государственной службы в РФ».

Федеральные государственные служащие при наличии стажа государственной службы не менее 15 лет имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с федеральной государственной службы по следующим основаниям:

Страница 35 из 59

– ликвидации федеральных органов государственной власти, иных государственных органов, образованных в соответствии с Конституцией РФ и федеральными законами, а также по сокращению штата федеральных государственных служащих в федеральных органах государственной власти, их аппаратах, иных государственных органах, образованных в соответствии с Конституцией РФ и федеральными законами;

– увольнению с должностей, утверждаемых в установленном законодательством РФ порядке для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лиц, замещающих государственные должности РФ, в связи с прекращением этими лицами своих полномочий;

– достижении предельного возраста, установленного федеральным законом для замещения должности федеральной государственной службы;

– обнаружившемуся несоответствию замещаемой должности федеральной государственной службы вследствие состояния здоровья, препятствующему продолжению государственной службы;

– увольнению по собственному желанию в связи с выходом на государственную пенсию.

Имеют право на пенсию за выслугу лет, если они замещали должности федеральной государственной службы не менее 12 полных месяцев непосредственно перед увольнением граждане, уволенные с федеральной государственной службы по основаниям:

– увольнению с должностей, утверждаемых в установленном законодательством РФ порядке для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лиц, замещающих государственные должности РФ, в связи с прекращением этими лицами своих полномочий;

– достижении предельного возраста, установленного федеральным законом для замещения должности федеральной государственной службы;

– обнаружившемуся несоответствию замещаемой должности федеральной государственной службы вследствие состояния здоровья, препятствующему продолжению государственной службы;

– увольнению по собственному желанию в связи с выходом на государственную пенсию.

Пенсия за выслугу лет устанавливается к трудовой пенсии по старости (инвалидности) и выплачивается одновременно с ней.

Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период нахождения на государственной службе, дающей право на эту пенсию.

Федеральным государственным служащим назначается пенсия за выслугу лет при наличии стажа государственной службы не менее 15 лет в размере 45 % среднемесячного заработка федерального государственного служащего за вычетом базовой и страховой частей трудовой пенсии по старости (инвалидности). За каждый полный год стажа государственной службы сверх 15 лет пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 % среднемесячного заработка. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет и указанных частей пенсии по старости (инвалидности) не может превышать 75 % среднемесячного заработка федерального государственного служащего.

55. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИЙ ГРАЖДАНАМ, ПОСТРАДАВШИМ В РЕЗУЛЬТАТЕ РАДИАЦИОННЫХ ИЛИ ТЕХНОГЕННЫХ КАТАСТРОФ, И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ

Право на пенсию имеют:

– граждане, получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или работами по ликвидации последствий указанной катастрофы;

– граждане, ставшие инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

– граждане, принимавшие участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне отчуждения;

– граждане, занятые на эксплуатации Чернобыльской АЭС и работах в зоне отчуждения;

– граждане, эвакуированные из зоны отчуждения и переселенные из зоны отселения;

– граждане, постоянно проживающие в зоне проживания с правом на отселение;

– граждане, постоянно проживающие в зоне проживания с льготным социально-экономическим статусом;

– граждане, постоянно проживающие в зоне отселения до их переселения в другие районы;

– граждане, занятые на работах в зоне отселения;

– граждане, выехавшие в добровольном порядке на новое место жительства из зоны проживания с правом на отселение;

– нетрудоспособные члены семей граждан, получивших или перенесших лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или работами по ликвидации последствий указанной катастрофы; ставших инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС; принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне отчуждения;

– гражданам, пострадавшие в результате других радиационных или техногенных катастроф, а также нетрудоспособные члены их семей.

Пенсия по старости назначается:

– гражданам, получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или работами по ликвидации последствий указанной катастрофы и занятым на эксплуатации Чернобыльской АЭС и работах в зоне отчуждения, по достижении возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины) при наличии трудового стажа не менее 5 лет;

Страница 36 из 59

– гражданам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, по достижении возраста 50 и 45 лет (соответственно мужчины и женщины) при наличии трудового стажа не менее 5 лет. Остальным гражданам пенсия по старости назначается при наличии трудового стажа не менее 5 лет с уменьшением возраста выхода на пенсию по старости в зависимости от факта и продолжительности проживания или работы в соответствующей зоне радиоактивного загрязнения.

Пенсия по инвалидности назначается в случае признания гражданина инвалидом, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III, II и I степени, независимо от продолжительности трудового стажа.

Членам семей граждан, получивших или перенесших лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или работами по ликвидации последствий указанной катастрофы; ставших инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС; принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне отчуждения, назначается пенсия по случаю потери кормильца независимо от продолжительности трудового стажа умершего кормильца.

56. СОЦИАЛЬНЫЕ ПЕНСИИ ДЛЯ НЕТРУДОСПОСОБНЫХ ГРАЖДАН

Нетрудоспособные граждане – инвалиды, в том числе инвалиды с детства, дети-инвалиды, дети в возрасте до 18 лет, потерявшие одного или обоих родителей, граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины), граждане, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины), не имеющие права на трудовую пенсию по старости или инвалидности.

Право на социальную пенсию имеют постоянно проживающие в РФ:

– инвалиды, имеющие ограничение способности к трудовой деятельности III, II и I степени, в том числе инвалиды с детства, не имеющие права на трудовую пенсию либо на пенсию по инвалидности;

– дети-инвалиды;

– дети в возрасте до 18 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери, не имеющие права на пенсию по случаю потери кормильца;

– граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины), не имеющие права на трудовую пенсию или на пенсию по государственному пенсионному;

– граждане, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины), не имеющие права на трудовую пенсию или на пенсию по государственному пенсионному обеспечению. Социальная пенсия, назначенная гражданам, достигшим возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины), не выплачивается в период выполнения ими оплачиваемой работы.

Социальная пенсия нетрудоспособным гражданам назначается в следующем размере: 1) 100 % размера базовой части трудовой пенсии по старости, предусмотренной для граждан, достигших возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины):

– гражданам из числа малочисленных народов Севера, достигшим возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины);

– гражданам, достигшим возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины);

– инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности II степени (за исключением инвалидов с детства), детям в возрасте до 18 лет, потерявшим одного из родителей. При этом размеры социальной пенсии инвалидов, имеющих ограничение способности к трудовой деятельности II степени (за исключением инвалидов с детства), и социальной пенсии детей в возрасте до 18 лет, потерявших одного из родителей, не могут быть менее 470 руб. в месяц;

2) 100 % размера базовой части трудовой пенсии по инвалидности:

– инвалидам с детства, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III и II степени;

– инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III степени;

– детям-инвалидам;

– детям в возрасте до 18 лет, потерявшим обоих родителей;

– детям умершей одинокой матери;

3) инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности I степени, – 85 % размера базовой части трудовой пенсии по старости, но не менее 400 руб. в месяц.

Размеры пенсий для граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в районах с тяжелыми климатическими условиями, увеличиваются на соответствующий районный коэффициент в зависимости от района (местности) проживания, на весь период проживания указанных граждан в названном районе (местности).

57. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПОСОБИЯ ГРАЖДАНАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ

Виды государственных пособий гражданам, имеющим детей:

– пособие по беременности и родам;

– единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

– единовременное пособие при рождении ребенка;

– ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;

– ежемесячное пособие на ребенка.

Выплата государственных пособий гражданам, имеющим детей, производится за счет:

Страница 37 из 59

1) средств Фонда социального страхования РФ в виде:

– пособия по беременности и родам;

– единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

– единовременного пособия при рождении ребенка,

– ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;

2) средств федерального бюджета в виде пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет:

– женщинам, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах;

– женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами РФ;

– женщинам, уволенным в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в связи с ликвидацией

предприятий, учреждений и организаций, а также в связи с истечением срока их трудового договора (контракта) в воинских частях, находящихся за пределами РФ, или в связи с переводом мужа из таких воинских частей в Российскую Федерацию;

– ежемесячного пособия на ребенка – женщинам, проходящим военную службу по контракту в воинских частях, находящихся за пределами РФ;

3) средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, выделяемых образовательным учреждениям начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования на выплату стипендий в виде пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, – женщинам, обучающимся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;

4) средств бюджетов субъектов РФ в виде ежемесячного пособия на ребенка.

Плата за банковские услуги по операциям со средствами, предусмотренными на выплату государственных пособий гражданам, имеющим детей, не взимается.

58. ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Право на пособие по беременности и родам имеют:

– женщины, подлежащие государственному социальному страхованию, а также женщины, уволенные в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и организаций, в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;

– женщины, обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;

– женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах;

– женщины из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами РФ;

– женщины при усыновлении ими ребенка (детей). **Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью:**

– 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов;

– в случае многоплодной беременности – 84 календарных дня до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения 70 календарных дней (в случае одновременного усыновления двух и более детей – 110 календарных дней) со дня рождения ребенка (детей).

Пособие по беременности и родам устанавливается в размере:

– среднего заработка (дохода) по месту работы за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления отпуска по беременности и родам, с учетом непрерывного трудового стажа и иных условий, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами об обязательном социальном страховании – женщинам, подлежащим государственному социальному страхованию, а также женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами РФ;

Страница 38 из 59

– 300 руб. – женщинам, уволенным в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и организаций, в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;

– стипендии женщинам, обучающимся с отрывом от производства в образовательных учреждениях всех типов;

– денежного довольствия – женщинам, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах.

59. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ЖЕНЩИНАМ, ВСТАВШИМ НА УЧЕТ В МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ В РАННИЕ СРОКИ БЕРЕМЕННОСТИ, И ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

Право на единовременное пособие дополнительно к пособию по беременности и родам имеют женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (до 12 недель).

Единовременное пособие назначается и выплачивается по месту назначения и выплаты пособия по беременности и родам.

Для назначения и выплаты единовременного пособия представляется справка из женской консультации либо другого медицинского учреждения, поставившего женщину на учет в ранние сроки беременности.

Единовременное пособие женщинам назначается и выплачивается:

– одновременно с пособием по беременности и родам;
– в течение 10 дней после представления справки о постановке на учет в ранние сроки беременности, если указанная справка представлена позже остальных документов.

Единовременное пособие женщинам выплачивается за счет средств:

– Фонда социального страхования РФ;
– федерального бюджета;
– бюджетов субъектов РФ.

Право на единовременное пособие при рождении (усыновлении в возрасте до 3 месяцев) ребенка имеет:

– один из родителей;
– лицо, его заменяющее.

В случае рождения (усыновления) двух или более детей указанное пособие выплачивается на каждого ребенка.

При рождении мертвого ребенка указанное пособие не выплачивается.

Единовременное пособие выплачивается в размере 6000 руб.

Единовременное пособие назначается и выплачивается одному из родителей либо лицу, его заменяющему: по месту работы; если родители либо лицо, его заменяющее, не работает (не служит, не учится) – органом социальной защиты населения по месту жительства ребенка; в случае если оба родителя работают (служат, учатся), дополнительно представляется справка с места работы (службы, учебы) другого родителя о том, что такое пособие не назначалось.

Единовременное пособие при рождении ребенка выплачивается не позднее 10 дней со дня представления всех необходимых документов.

Единовременное пособие при рождении ребенка выплачивается лицам:

– работающим, а также неработающим и необучающимся, – за счет средств Фонда социального страхования РФ;

– обучающимся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского

профессионального образования, – за счет средств Фонда социального страхования РФ, выделяемых указанным учреждениям в установленном порядке;

– проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, когда выплата этого пособия предусмотрена международными договорами РФ – за счет средств федерального бюджета, выделяемых в установленном порядке федеральным органам исполнительной власти, в которых законодательством РФ предусмотрены военная служба, служба в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел.

60. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ НА ПЕРИОД ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ПОЛУТОРА ЛЕТ

Право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет имеют:

1) матери либо отцы, другие родственники и опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие государственному социальному страхованию;

2) матери, обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;

3) матери, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах;

4) матери из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами РФ;

Страница 39 из 59

5) матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и организаций, в том числе из предприятий, учреждений и организаций или воинских частей, находящихся за пределами РФ;

6) матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в связи с истечением срока их трудового договора (контракта) в воинских частях, находящихся за пределами РФ, или в связи с переводом мужа из таких воинских частей в Российскую Федерацию. Право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет сохраняется в случае работы лица, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, на условиях неполного рабочего времени или на дому, а также в случае получения стипендии при продолжении обучения.

Матери, одновременно имеющие право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и на пособие по безработице, имеют право на одно из этих пособий по их выбору.

В случае, если в период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет наступает отпуск по беременности и родам, женщина имеет право выбора одного из двух выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков видов пособий.

Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком выплачивается лицу, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, до достижения ребенком возраста полутора лет.

Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет выплачивается в размере 500 руб., независимо от числа детей, за которыми осуществляется уход.

Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет выплачивается за весь период, в течение которого работник находился в отпуске по уходу за ребенком, в размерах, определяемых исходя из 100 руб. на соответствующий период отпуска.

61. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ НА РЕБЕНКА

Ежемесячное пособие на ребенка назначается и выплачивается одному из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) на каждого рожденного, усыновленного, принятого под опеку (попечительство) и проживающего совместно с ним ребенка до достижения им возраста 16 лет.

Ежемесячное пособие на ребенка выплачивается в размере 100 руб.

Размер ежемесячного пособия увеличивается:

а) на 100 % – на детей одиноких матерей;
б) на 50 % – на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, либо в других случаях, когда взыскание алиментов невозможно; на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву в качестве сержантов, старшин, солдат и матросов, а также курсантов военных образовательных учреждений профессионального образования до заключения контракта о прохождении военной службы. Ежемесячное пособие на ребенка в повышенном размере на детей одиноких матерей назначается и выплачивается:

1) если в свидетельстве о рождении детей отсутствует запись об отце ребенка или запись произведена в установленном порядке по указанию матери. При вступлении одинокой матери в брак за ней сохраняется право на получение в повышенном размере ежемесячного пособия на детей, родившихся до вступления в брак;

2) при усыновлении ребенка женщиной, не состоящей в браке, начиная с месяца, в котором она записана в книге записей актов гражданского состояния в качестве матери;

3) при передаче в установленном порядке детей одинокой матери на воспитание опекуну или попечителю (вследствие смерти матери, ее болезни и по другим причинам).

Ежемесячное пособие на ребенка в повышенном размере на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, либо в других случаях, предусмотренных законодательством РФ, когда взыскание алиментов невозможно, назначается и выплачивается, если решение суда (постановление судьи) о взыскании алиментов на детей с лиц, обязанных их уплачивать, не исполняется в случаях: 1) розыска их органами внутренних дел на основании определений судов и постановлений следственных органов в связи с уклонением от уплаты алиментов, привлечения к уголовной ответственности за совершение преступления и по иным основаниям;

2) отсутствия у них заработка, с которого могут быть взысканы алименты в минимальном размере в период отбывания наказания в исправительных учреждениях;

3) нахождения их на принудительном лечении по решению суда;

4) отсутствия у них заработка во время нахождения под арестом, прохождения ГСЭМ в период судебного спора в связи с увольнением с работы по инициативе администрации или рассмотрения вопроса о возмещении ущерба, причиненного незаконными действиями органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры или суда, а также в других случаях, когда исполнение решения суда невозможно по независящим от этих лиц причинам;

5) постоянного проживания этих лиц на территории иностранных государств, в том числе государств – бывших республик СССР, с которыми у РФ отсутствуют договоры о правовой помощи, предусматривающие вопросы взаимного исполнения судебных решений.

Страница 40 из 59

62. ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Пособие по безработице выплачивается гражданам, уволенным из организаций по любым основаниям, и устанавливается в процентном отношении к среднему заработку, исчисленному за последние 3 месяца по последнему месту работы, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, имели оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного

рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей).

Пособие по безработице устанавливается в кратном отношении к минимальной величине пособия по безработице во всех иных случаях, в том числе гражданам:

- впервые ищущим работу (ранее не работавшим);
- стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более 1 года) перерыва;
- уволенным из организаций по собственному желанию;
- уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством РФ;
- уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель;
- направленным органами службы занятости на обучение и отчисленным за виновные действия.

Условия и сроки выплаты пособия по безработице:

1) пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

2) решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным;

3) пособие по безработице начисляется гражданам с первого дня признания их безработными. Гражданам, уволенным из организаций в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации и признанным в установленном порядке безработными, но не трудоустроенным в период, в течение которого за ними по последнему месту работы сохраняется средняя заработная плата (с зачетом выходного пособия), пособие по безработице начисляется начиная с первого дня по истечении указанного периода;

4) каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев, за исключением случаев, предусмотренных законом. Каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать 6 месяцев в суммарном исчислении в течение 12 календарных месяцев для граждан:

- впервые ищущих работу (ранее не работавших);
- стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более 1 года) перерыва;
- уволенных из организаций по собственному желанию;
- уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством РФ;
- уволенных из организаций по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевших в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель;
- направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия;

5) безработные граждане, не трудоустроенные по истечении первого периода выплаты пособия по безработице, имеют право на повторное получение пособия по безработице, если иное не предусмотрено законом.

63. РАЗМЕРЫ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Пособие по безработице гражданам, уволенным из организаций по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, имевшим в этот период оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей), и признанным в установленном порядке безработными, начисляется:

- 1) в первом (12-месячном) периоде выплаты:
 - в первые 3 месяца – в размере 75 % их среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за последние 3 месяца по последнему месту работы (службы);
 - в следующие 4 месяца – в размере 60 %;

– в дальнейшем – в размере 45 %, но во всех случаях не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента;

2) во втором (12-месячном) периоде выплаты – в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента. **Пособие по безработице во всех иных случаях гражданам, признанным в установленном порядке безработными, начисляется:**

1) в первом (6-месячном) периоде выплаты – в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента;

2) во втором (6-месячном) периоде выплаты – в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента. Гражданам, уволенным из организаций по собственному желанию и признанным в установленном порядке безработными, пособие по безработице начисляется:

Страница 41 из 59

1) в первом (6-месячном) периоде выплаты – в размере полуторакратной минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента;

2) во втором (6-месячном) периоде выплаты – в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента. **Выплата пособия по безработице прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного в случаях:**

- признания гражданина занятым;
- прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки с выплатой стипендии;
- длительной неявки безработного в органы службы занятости без уважительных причин;
- переезда безработного в другую местность;
- попытки получения либо получения пособия обманным путем;
- осуждения лица к наказанию в виде лишения свободы;
- назначения трудовой пенсии по старости, в том числе досрочного назначения трудовой пенсии по старости, либо назначения пенсии по старости или пенсии за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;
- отказа от посредничества органов службы занятости;
- смерти безработного.

Выплата пособия по безработице не производится в периоды:

- отпуска по беременности и родам;
- выезда безработного из места постоянного проживания в связи с обучением в вечерних и заочных учреждениях профессионального образования;
- призыва безработного на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей.

64. ГАРАНТИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ БЕЗРАБОТНЫХ

Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее 11 дней со дня предъявления органам службы занятости паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, документов, удостоверяющих его профессиональную квалификацию, справки о среднем заработке за последние 3 месяца по последнему месту работы, а для впервые ищущих работу (ранее не работавших), не имеющих профессии (специальности) – паспорта и документа об образовании.

Безработными не могут быть признаны граждане:

- не достигшие 16-летнего возраста;

– которым в соответствии с законодательством РФ назначена трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии по старости), в том числе досрочно, либо пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;

– отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, а впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности) – в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера;

– не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости для регистрации их в качестве безработных;

– осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;

– представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными. **Государство гарантирует безработным:**

– выплату пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного;

– выплату стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности;

– возможность участия в оплачиваемых общественных работах.

Не прерывает трудового стажа:

– время, в течение которого гражданин получает пособие по безработице, стипендию, принимает участие в оплачиваемых общественных работах;

– время, необходимое для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность для трудоустройства;

– период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, призыва на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением государственных обязанностей.

65. ПОСОБИЕ НА ПОГРЕБЕНИЕ

Погребение – обрядовые действия по захоронению тела (останков) человека после его смерти в соответствии с обычаями и традициями, не противоречащими санитарным и иным требованиям.

Страница 42 из 59

Погребение может осуществляться путем предания тела (останков) умершего:

1) земле (захоронение в могилу, склеп);

2) огню (кремация с последующим захоронением урны с прахом);

3) воде (захоронение в воду в порядке, определенном нормативными правовыми актами РФ).

Супругу, близким родственникам, иным родственникам, законному представителю или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего, гарантируется оказание на безвозмездной основе следующего перечня услуг по погребению:

1) оформление документов, необходимых для погребения;

2) предоставление и доставка гроба и других предметов, необходимых для погребения;

3) перевозка тела (останков) умершего на кладбище (в крематорий);

4) погребение (кремация с последующей выдачей урны с прахом).

В случае, если погребение осуществлялось за счет средств супруга, близких родственников, иных родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, им выплачивается социальное пособие на погребение в размере, равном стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, но не превышающем 1000 рублей.

В районах и местностях, где установлен районный коэффициент к заработной плате, этот предел определяется с применением районного коэффициента.

Выплата социального пособия на погребение производится в день обращения на основании справки о смерти:

- 1) органом, в котором умерший получал пенсию;
- 2) организацией, в которой работал умерший либо работает один из родителей или другой член семьи умершего несовершеннолетнего;
- 3) органом социальной защиты населения по месту жительства в случаях, если умерший не работал и не являлся пенсионером, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 196 дней беременности. Социальное пособие на погребение выплачивается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня смерти.

Выплата социального пособия на погребение производится за счет средств:

- 1) Пенсионного фонда РФ;
- 2) Фонда социального страхования РФ;
- 3) бюджетов субъектов РФ.

Из федерального бюджета возмещаются ПФР расходы, связанные с выплатой социального пособия на погребение умерших неработающих пенсионеров, досрочно оформивших пенсию по предложению органов службы занятости.

Стоимость услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, возмещается специализированной службе по вопросам похоронного дела в десятидневный срок за счет средств:

- 1) ПФР – на погребение умерших пенсионеров, не работавших на день смерти;
- 2) федерального бюджета – на погребение умерших неработающих пенсионеров, досрочно оформивших пенсию по предложению органов службы занятости;
- 3) Фонда социального страхования РФ – на погребение умерших работавших граждан и умерших несовершеннолетних членов семей работающих граждан;
- 4) бюджетов субъектов РФ – в случаях, если умерший не работал и не являлся пенсионером, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 196 дней беременности.

66. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ, ВЫПЛАЧИВАЕМОЕ ЛИЦУ, ПОЛУЧИВШЕМУ СВИДЕТЕЛЬСТВО О РАССМОТРЕНИИ ХОДАТАЙСТВА О ПРИЗНАНИИ БЕЖЕНЦЕМ НА ТЕРРИТОРИИ РФ

Беженец – это лицо, которое не является гражданином РФ и которое в силу вполне обоснованных опасений стать жертвой преследований по признаку расы, вероисповедания, гражданства, национальности, принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений находится вне страны своей гражданской принадлежности и не может пользоваться защитой этой страны или не желает пользоваться такой защитой вследствие таких опасений; или, не имея определенного гражданства и находясь вне страны своего прежнего обычного местожительства в результате подобных событий, не может или не желает вернуться в нее вследствие таких опасений

Право на единовременное пособие имеют:

– лицо, получившему свидетельство о рассмотрении ходатайства о признании беженцем на территории РФ по существу;

– каждый прибывший с ним член семьи, не достигший 18-летнего возраста.

Лицо, получившее свидетельство, подает соответствующее заявление в территориальный орган миграционной службы, в котором состоит на учете, с указанием в этом заявлении прибывших с ним членов семьи, не достигших 18-летнего возраста.

При подаче заявления предъявляется свидетельство.

Территориальный орган миграционной службы, в котором лицо, получившее свидетельство, состоит на учете, в течение одного дня со дня подачи заявления принимает соответствующее решение и выдает заявителю справку на получение пособия.

В справке указываются следующие сведения:

- 1) фамилия, имя, отчество получателя пособия;
- 2) предназначенная к выплате денежная сумма;
- 3) учреждение Сберегательного банка РФ, осуществляющее выплату пособия;
- 4) территориальный орган миграционной службы, выдавший справку на получение пособия;

Страница 43 из 59

5) дата выдачи справки.

Справка удостоверяется подписью руководителя территориального органа миграционной службы, выдавшего ее, и печатью этого органа.

Территориальный орган миграционной службы, выдавший справку на получение пособия, вносит соответствующие записи в карточку учета лица, получившего свидетельство, и в его свидетельство.

Справка действительна в течение 7 дней со дня ее выдачи. В случае неиспользования заявителем справки в указанный срок территориальный орган миграционной службы, выдавший ее, продлевает срок ее действия, но не более чем на 5 дней, исключая выходные и праздничные дни.

Выплата пособия осуществляется учреждениями Сберегательного банка РФ на основании соглашения, заключенного между Федеральной миграционной службой России и Сберегательным банком РФ, за счет средств федерального бюджета, выделяемых на реализацию Федеральной миграционной программы.

При отказе в предоставлении статуса беженца лицу, получившему свидетельство, выплаченные ему в виде пособия денежные средства возврату не подлежат.

Лицо, умышленно сообщившее ложные сведения или предъявившее заведомо фальшивые документы, послужившие основанием для выплаты ему пособия, возмещает полученные средства территориальному органу миграционной службы, выдавшему данному лицу справку на получение пособия.

67. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

- 1) обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;
- 2) возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных ФЗ «Об обязательном социальном страховании» случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплаты расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;
- 3) обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Основными принципами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:

- 1) гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;
- 2) экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- 3) обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4) обязательность уплаты страхователями страховых взносов;
5) дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат:

– физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем;

– физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем. Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Объект обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой этими физическими лицами здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Право застрахованных на обеспечение по страхованию возникает со дня наступления страхового случая.

Страховой случай – подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

68. СУБЪЕКТЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Субъектами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:

1) застрахованный:

– физическое лицо, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем;

Страница 44 из 59

– физическое лицо, осужденное к лишению свободы и привлекаемое к труду страхователем;
– физическое лицо, получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности;

2) **страхователь** – юридическое лицо любой организационно-правовой формы либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют:

– нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;

– ребенок умершего, родившийся после его смерти;

– один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению учреждения ГСЭМ или лечебно-

профилактических учреждений признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;

– лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение 5 лет со дня его смерти.

Регистрация страхователей осуществляется в исполнительных органах Фонда социального обеспечения:

– страхователей – юридических лиц в 5-дневный срок с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц и представляемых в порядке, установленном Правительством РФ;

– страхователей – юридических лиц по местонахождению их обособленных подразделений, имеющих отдельный баланс, расчетный счет и начисляющих выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представляемого в срок не позднее 30 дней со дня создания такого обособленного подразделения;

– страхователей – физических лиц, заключивших трудовой договор с работником, на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представляемого в срок не позднее 10 дней со дня заключения трудового договора с первым из нанимаемых работников;

– страхователей – физических лиц, обязанных уплачивать страховые взносы в связи с заключением гражданско-правового договора, на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представляемого в срок не позднее 10 дней со дня заключения указанного договора;

3) **страховщик** – Фонд социального страхования РФ.

69. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЗАСТРАХОВАННОГО. ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РЕГИСТРАЦИЮ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ

Застрахованными лицами признаются:

– физическое лицо, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем;

– физическое лицо, осужденное к лишению свободы и привлекаемое к труду страхователем;

– физическое лицо, выполняющее работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы;

– физическое лицо, получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности. **Застрахованный имеет право на:**

1) обеспечение по страхованию;

2) участие в расследовании страхового случая, в том числе с участием профсоюзного органа либо своего доверенного лица;

3) обжалование решений по вопросам расследования страховых случаев в Государственную инспекцию труда, профсоюзные органы и в суд;

4) защиту своих прав и законных интересов, в том числе в суде;

5) бесплатное обучение безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства, а также с отрывом от производства в порядке, определяемом Правительством РФ, с сохранением среднего заработка и оплатой командировочных расходов;

6) самостоятельное обращение в лечебно-профилактические учреждения государственной системы здравоохранения и учреждения медико-социальной экспертизы по вопросам

медицинского освидетельствования и переосвидетельствования;

7) обращение в профсоюзные или иные уполномоченные застрахованными представительные органы по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8) получение от страхователя и страховщика бесплатной информации о своих правах и обязанностях по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. **Застрахованный обязан:**

1) соблюдать правила по охране труда и инструкции по охране труда;

Страница 45 из 59

2) извещать страховщика об изменении места своего жительства или места работы, а также о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размера получаемого им обеспечения по страхованию или утрату права на получение обеспечения по страхованию, в десятидневный срок со дня наступления таких обстоятельств;

3) выполнять рекомендации по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации в сроки, установленные программой реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, проходить медицинские освидетельствования и переосвидетельствования в установленные учреждениями медико-социальной экспертизы сроки, а также по направлению страховщика. **Обязанности органов, осуществляющих регистрацию актов гражданского состояния.**

Органы, осуществляющие регистрацию актов гражданского состояния, обязаны по своему местонахождению сообщать страховщику сведения о фактах государственной регистрации смерти застрахованных в течение 10 дней после регистрации этих фактов.

70. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТРАХОВАТЕЛЯ

Страхователь имеет право:

- 1) участвовать в установлении ему надбавок и скидок к страховому тарифу;
- 2) требовать участия органа исполнительной власти по труду в проверке правильности установления ему надбавок и скидок к страховому тарифу;
- 3) защищать свои права и законные интересы, а также права и законные интересы застрахованных, в том числе в суде.

Страхователь обязан:

- 1) своевременно представлять в исполнительные органы страховщика документы, необходимые для регистрации в качестве страхователя;
- 2) в установленном порядке и в определенные страховщиком сроки начислять и перечислять страховщику страховые взносы;
- 3) исполнять решения страховщика о страховых выплатах;
- 4) обеспечивать меры по предотвращению наступления страховых случаев, нести ответственность за необеспечение безопасных условий труда;
- 5) расследовать страховые случаи;
- 6) в течение суток со дня наступления страхового случая сообщать о нем страховщику;
- 7) собирать и представлять за свой счет страховщику в установленные страховщиком сроки документы (их заверенные копии), являющиеся основанием для начисления и уплаты страховых взносов, назначения обеспечения по страхованию, и иные сведения, необходимые для осуществления обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 8) направлять застрахованного в учреждение медико-социальной экспертизы на освидетельствование (переосвидетельствование) в установленные учреждением медико-социальной экспертизы сроки;
- 9) представлять в учреждения медико-социальной экспертизы заключения органа государственной экспертизы условий труда о характере и об условиях труда застрахованных, которые предшествовали наступлению страхового случая;
- 10) предоставлять застрахованному, нуждающемуся в лечении по причинам, связанным с

наступлением страхового случая, оплачиваемый отпуск для санаторно-курортного лечения на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно;

11) обучать застрахованных безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства за счет средств страхователя;

12) направлять на обучение по охране труда отдельные категории застрахованных;

13) своевременно сообщать страховщику о своей реорганизации или ликвидации;

14) исполнять решения государственной инспекции труда по вопросам предотвращения наступления страховых случаев и их расследования;

15) предоставлять застрахованному заверенные копии документов, являющихся основанием для обеспечения по страхованию;

16) разъяснять застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

17) вести учет начисления и перечисления страховых взносов и производимых им страховых выплат, обеспечивать сохранность имеющихся у него документов, являющихся основанием для обеспечения по страхованию, и представлять страховщику отчетность по установленной страховщиком форме;

18) сообщать страховщику обо всех известных обстоятельствах, имеющих значение при определении страховщиком в установленном порядке надбавок и скидок к страховому тарифу.

71. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТРАХОВЩИКА

Страховщик имеет право:

1) устанавливать страхователям в порядке, определяемом Правительством РФ, надбавки и скидки к страховому тарифу;

2) участвовать в расследовании страховых случаев, освидетельствовании, переосвидетельствовании застрахованного в учреждении медико-социальной экспертизы и определении его нуждаемости в социальной, медицинской и профессиональной реабилитации;

3) направлять застрахованного в учреждение медико-социальной экспертизы на освидетельствование (переосвидетельствование);

4) проверять информацию о страховых случаях в организациях любой организационно-правовой формы;

Страница 46 из 59

5) взаимодействовать с Государственной инспекцией труда, органами исполнительной власти по труду, учреждениями медико-социальной экспертизы, профсоюзными, а также с иными уполномоченными застрахованными органами по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6) давать рекомендации по предупреждению наступления страховых случаев;

7) защищать свои права и законные интересы, а также права и законные интересы застрахованных, в том числе в суде.

Страховщик обязан:

1) своевременно регистрировать страхователей;

2) осуществлять сбор страховых взносов;

3) своевременно осуществлять обеспечение по страхованию в размерах и сроки, которые установлены законом, включая необходимую доставку и пересылку средств на обеспечение по страхованию;

4) осуществлять обеспечение по страхованию лиц, имеющих право на его получение и выехавших на постоянное место жительства за пределы РФ, в порядке, определяемом Правительством РФ;

5) передавать федеральному органу исполнительной власти по труду средства для осуществления им мероприятий по обучению и участвовать в осуществлении контроля за правильностью использования этих средств;

6) обеспечивать учет использования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7) исполнять решения Государственной инспекции труда по вопросам обязательного

социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8) контролировать деятельность страхователя по исполнению им его обязанностей;

9) разъяснять застрахованным и страхователям их права и обязанности, а также порядок и условия обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) аккумулировать капитализированные платежи в случае ликвидации страхователя;

11) осуществлять необходимые меры, обеспечивающие финансовую устойчивость системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая формирование резервов средств на осуществление указанного вида социального страхования, в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования РФ на соответствующий финансовый год;

12) обеспечивать конфиденциальность полученных в результате своей деятельности сведений о страхователе, застрахованном и лицах, имеющих право на получение страховых выплат.

72. ВИДЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Обеспечение по страхованию осуществляется:

1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2) в виде страховых выплат:

– единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;

– ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, на:

– лечение застрахованного, осуществляемое на территории РФ непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

– приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода;

– посторонний уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;

– проезд застрахованного, а в необходимых случаях и на проезд сопровождающего его лица для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации и при направлении его страховщиком в учреждение медико-социальной экспертизы и в учреждение, осуществляющее экспертизу связи заболевания с профессией;

– медицинскую реабилитацию в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, в том числе по путевке, включая оплату лечения, проживания и питания застрахованного, а в необходимых случаях оплату проезда, проживания и питания сопровождающего его лица, оплату отпуска застрахованного (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно;

– изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов;

– обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;

– обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горючесмазочные материалы;

– профессиональное обучение (переобучение). Оплата дополнительных расходов, за исключением оплаты расходов на лечение застрахованного непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве, производится страховщиком, если учреждением медико-социальной экспертизы установлено, что застрахованный нуждается в соответствии с программой реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания в указанных видах помощи, обеспечения или ухода.

Если застрахованный одновременно имеет право на бесплатное или льготное получение одних и тех же видов помощи, обеспечения или ухода, ему предоставляется право выбора соответствующего вида помощи, обеспечения или ухода по одному основанию.

73. ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ И ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются:

– застрахованному – если по заключению учреждения медико-социальной экспертизы результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности;

– лицам, имеющим право на их получение, – если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного.

Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют:

– нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;

– ребенок умершего, родившийся после его смерти;

– один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению учреждения ГСЭМ или лечебно-профилактических учреждений государственной системы здравоохранения признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;

– лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение 5 лет со дня его смерти. **Страховые выплаты в случае смерти застрахованного выплачиваются:**

– несовершеннолетним – до достижения ими возраста 18 лет;

– учащимся старше 18 лет – до окончания учебы в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет;

– женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, – пожизненно;

– инвалидам – на срок инвалидности;

– одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающему и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, – до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья.

Единовременные страховые выплаты выплачиваются:

– застрахованным не позднее одного календарного месяца со дня назначения указанных выплат;

– в случае смерти застрахованного – лицам, имеющим право на их получение, в двухдневный

срок со дня представления страхователем страховщику всех документов, необходимых для назначения таких выплат. **Ежемесячные страховые выплаты выплачиваются:**

- 1) застрахованным в течение всего периода стойкой утраты им профессиональной трудоспособности;
- 2) в случае смерти застрахованного:
 - несовершеннолетним – до достижения ими возраста 18 лет;
 - учащимся старше 18 лет – до окончания учебы в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет;
- 3) женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, – пожизненно;
- 4) инвалидам – на срок инвалидности;
- 5) одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающему и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, – до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья.

74. РАЗМЕРЫ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ СТРАХОВОЙ ВЫПЛАТЫ И ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ СТРАХОВОЙ ВЫПЛАТЫ

Размер единовременной страховой выплаты определяется:

– в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из шестидесятикратного минимального размера оплаты труда, установленного на день такой выплаты;

– в случае смерти застрахованного единовременная страховая выплата устанавливается в размере, равном шестидесятикратному минимальному размеру оплаты труда, установленному на день такой выплаты;

– в местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер единовременной страховой выплаты определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок. Степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности устанавливается учреждением медико-социальной экспертизы.

Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности.

Страница 48 из 59

При расчете размера утраченного застрахованным в результате наступления страхового случая заработка учитываются:

– все виды оплаты его труда как по месту его основной работы, так и по совместительству, на которые начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– суммы вознаграждений по гражданско-правовым договорам и суммы авторских гонораров, если с них предусматривалась уплата страховых взносов страховщику;

– за период временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам учитываются выплаченные по указанным основаниям пособия. Все виды заработка учитываются в суммах, начисленных до удержания налогов, уплаты сборов и других обязательных платежей.

При исчислении среднемесячного заработка застрахованного, направленного страхователем для работы за пределы территории РФ, учитывается:

– заработная плата по основному месту работы;

– заработная плата, начисленная в иностранной валюте, которая пересчитывается в рубли по курсу ЦБР, установленному на день назначения ежемесячной страховой выплаты.

Среднемесячный заработок застрахованного исчисляется:

– путем деления общей суммы его заработка за 12 месяцев повлекшей повреждение здоровья работы, предшествовавших месяцу, в котором с ним произошел несчастный случай на производстве, установлен диагноз профессионального заболевания или установлена утрата

(снижение) его профессиональной трудоспособности, на 12;

– если повлекшая повреждение здоровья работа продолжалась менее 12 месяцев, путем деления общей суммы его заработка за фактически проработанное им число месяцев, предшествовавших месяцу, в котором с ним произошел несчастный случай на производстве, установлен диагноз профессионального заболевания или установлена утрата(снижение) его профессиональной трудоспособности, на число этих месяцев. Ежемесячные страховые выплаты застрахованному, не достигшему на момент назначения обеспечения по страхованию возраста 18 лет, исчисляются из его среднего заработка, но не менее установленной в соответствии с законом величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

75. НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Днем обращения за обеспечением по страхованию считается день подачи страховщику застрахованным, его доверенным лицом или лицом, имеющим право на получение страховых выплат, заявления на получение обеспечения по страхованию; при направлении указанного заявления по почте – дата его отправления.

Ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются:

– застрахованному за весь период утраты им профессиональной трудоспособности с того дня, с которого учреждением ГСЭМ установлен факт утраты застрахованным профессиональной трудоспособности, исключая период, за который застрахованному было назначено пособие по временной нетрудоспособности;

– лицам, имеющим право на получение страховых выплат в связи со смертью застрахованного – со дня его смерти, но не ранее приобретения права на получение страховых выплат. **Назначение обеспечения по страхованию осуществляется страховщиком на основании заявления и представляемых страхователем (застрахованным) следующих документов (их заверенных копий):**

– акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании;

– справки о среднем месячном заработке застрахованного за период, выбранный им для расчета ежемесячных страховых выплат;

– заключения учреждения ГСЭМ о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованного;

– заключения учреждения ГСЭМ о необходимых видах социальной, медицинской и профессиональной реабилитации застрахованного;

– гражданско-правового договора, предусматривающего уплату страховых взносов в пользу застрахованного, а также копии трудовой книжки или иного документа, подтверждающего нахождение пострадавшего в трудовых отношениях со страхователем;

– свидетельства о смерти застрахованного;

– справки ЖЭО, а при его отсутствии органа местного самоуправления о составе семьи умершего застрахованного;

– извещения лечебно-профилактического учреждения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);

– заключения центра профессиональной патологии о наличии профессионального заболевания;

– документа, подтверждающего, что один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи умершего, занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами застрахованного, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению

– справки учебного учреждения о том, что имеющий право на получение страховых выплат член семьи умершего застрахованного учится в этом учебном учреждении по очной форме обучения;

– документов, подтверждающих расходы на осуществление по заключению учреждения ГСЭМ социальной, медицинской и профессиональной реабилитации застрахованного;

– заключения учреждения ГСЭМ о связи смерти пострадавшего с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

– документа, подтверждающего факт нахождения на иждивении или установление права на получение содержания;

– программы реабилитации пострадавшего.

76. СРЕДСТВА НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний формируются за счет:

1) **обязательных страховых взносов страхователей** – обязательных платежей по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику;

2) **взыскиваемых штрафов и пеней:** в случае уплаты страхователем страховых взносов в более поздние по сравнению с установленными сроки он уплачивает пени.

Пени начисляются за каждый календарный день просрочки уплаты страховых взносов. **Днем уплаты страховых взносов считается:**

– день предъявления страхователем в банк (иную кредитную организацию) платежного поручения о перечислении страховых взносов при наличии достаточного денежного остатка на счете страхователя;

– при уплате наличными денежными средствами – день внесения в банк (иную кредитную организацию) или кассу органа местного самоуправления либо организацию федеральной почтовой связи денежной суммы в счет уплаты страховых взносов. Пени начисляются сверх причитающихся к уплате страховщику сумм страховых взносов и иных платежей и независимо от взыскания со страхователя штрафов.

Пени начисляются со дня, следующего за установленным днем уплаты страховых взносов, и по день их уплаты (взыскания) включительно.

Пени определяются в процентах от недоимки.

Недоимкой признается сумма страховых взносов, не уплаченная в установленный срок.

Процентная ставка пеней устанавливается в размере одной трехсотой ставки рефинансирования ЦБР, действовавшей на момент образования недоимки;

3) **капитализированных платежей, поступивших в случае ликвидации страхователей:** при ликвидации страхователя – юридического лица он обязан внести страховщику капитализированные платежи в порядке, определяемом Правительством РФ;

4) **иных поступлений, не противоречащих законодательству РФ.**

Страховые взносы уплачиваются страхователем исходя из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, устанавливаемых страховщиком.

Страховой тариф – ставка страхового взноса с начисленной оплаты труда по всем

основаниям (дохода) застрахованных.

Размер скидки или надбавки устанавливается страхователю с учетом состояния охраны труда, расходов на обеспечение по страхованию и не может превышать 40 % страхового тарифа, установленного для соответствующего класса профессионального риска.

Надбавки к страховым тарифам и штрафы уплачиваются страхователем:

- из суммы прибыли, находящейся в его распоряжении;
- из сметы расходов на содержание страхователя;
- при отсутствии прибыли относятся на себестоимость произведенной продукции (выполненных работ, оказанных услуг).

Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отражаются в доходной и расходной частях бюджета Фонда социального страхования РФ.

77. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТЕПЕНИ УТРАТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ

Профессиональная трудоспособность – способность человека к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества.

Степень утраты профессиональной трудоспособности – выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая.

Степень утраты профессиональной трудоспособности определяется исходя из последствий повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве с учетом имеющихся у пострадавшего профессиональных способностей, психофизиологических возможностей и профессионально значимых качеств, позволяющих продолжать выполнять профессиональную деятельность, предшествующую несчастному случаю на производстве и профессиональному заболеванию, того же содержания и в том же объеме либо с учетом снижения квалификации, уменьшения объема выполняемой работы и тяжести труда в обычных, специально созданных производственных или иных условиях; выражается в процентах и устанавливается в пределах от 10 до 100 %.

Страница 50 из 59

Основным методологическим принципом экспертизы профессиональной трудоспособности пострадавшего является совокупный анализ следующих критериев:

- клинико-функциональных;
- характера профессиональной деятельности (квалификации, качества и объема труда, способности к его выполнению);
- категории и степени ограничений жизнедеятельности. **Клинико-функциональные критерии включают:**

- характер и тяжесть травмы, профессионального заболевания;
- особенности течения патологического процесса, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- характер (вид) нарушений функций организма;
- степень нарушений функций организма (значительно выраженная, выраженная, умеренная, незначительная);
- клинический и реабилитационный прогноз;
- психофизиологические способности;
- клинико-трудовой прогноз.

При определении степени утраты профессиональной трудоспособности учитывается выраженность нарушений функций организма пострадавшего, приводящих к ограничению способности к трудовой деятельности, и других категорий жизнедеятельности. Характерным для травматических повреждений, профессиональных заболеваний является многообразие клинических проявлений, различных как по характеру, так и по степени выраженности нарушений функций. Полиморфизм клинической картины у пострадавших может быть

обусловлен наличием как прямых последствий травм, профзаболеваний, так и их осложнениями. В связи с этим методика экспертного обследования этой категории пострадавших требует проведения комплексного клинико-физиологического исследования с использованием современных методов диагностики и ретроспективного анализа посттравматического и предшествующего периодов развития профессионального заболевания, тщательного изучения анамнестических сведений, данных лечебно-профилактических учреждений, медицинской, экспертной документации и др. Анализ комплекса показателей клинико-физиологического характера способствует уточнению основных медико-биологических факторов (характера, степени нарушения функций, течения заболевания и др.).

78. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СПОСОБНОСТИ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

При определении степени утраты профессиональной трудоспособности необходимо учитывать профессиональный фактор, в частности, способность пострадавшего после несчастного случая на производстве или возникновения профессионального заболевания выполнять работу в полном объеме по своей прежней профессии (до несчастного случая или профессионального заболевания) или иной, равноценной ей по квалификации и оплате, а также возможность использования остаточной профессиональной трудоспособности на другой менее квалифицированной работе в обычных или специально созданных производственных или иных условиях труда.

Профессиональная деятельность в полном объеме предполагает полный рабочий день, полную рабочую неделю, выполнение норм выработки не менее чем на 100 %. Критерии оценки возможности выполнения профессиональной деятельности связаны с различием тарифно-квалификационных разрядов в рамках соответствующей профессии.

Кратность снижения квалификации определяется с учетом установленных тарификационных разрядов, классов, категорий для данной профессиональной деятельности.

В основе ранжирования работ по степени сложности (и следовательно, по разрядам квалификации) лежат факторы сложности труда:

- **технологические** – сложность управления (обслуживания, пользования) орудиями труда; сложность технологических (рабочих) процессов;
- **организационные** – широта комплекса выполняемых операций (работ) и степень самостоятельности работника в процессе выполнения работ;
- **ответственность** – материальная и ответственность за жизнь и здоровье;
- **специфические** – особые требования к работе, например работа в необычных, близких к экстремальным условиям производственной деятельности.

Оценка разряда сложности работ производится дифференцированно по работам, различающимся по степени механизации. Виды работ:

- ручные;
- машинно-ручные;
- машинные;
- автоматизированные;
- аппаратные.

При определении тарифно-квалификационного разряда учитывается квалификация работника как совокупность знаний, умений и трудовых навыков, а также время, затраченное на подготовку (учебу). Квалификационные требования к знаниям возрастают от начальных сведений в объеме неполной средней школы (1-2-й разряды) до знания отдельных дисциплин в объеме полного курса средних специальных учебных заведений (6-й разряд).

При определении степени утраты профессиональной трудоспособности необходимо учитывать классы условий труда по показателям:

- вредности и опасности факторов производственной среды;
- тяжести и напряженности трудового процесса.

Комплекс показателей, отражающих производственные факторы, является основой решения вопроса о необходимости изменения:

- профессии;
- квалификации работника;
- объема его производственной деятельности в связи с перенесенной травмой или профессиональным заболеванием.

Утрата профессиональной трудоспособности служащих (инженеров, руководителей различных уровней, лиц творческих профессий и др.), к деятельности которых применимо нормирование труда, определяется с учетом:

- уменьшения объема выполняемой работы;
- ее сложности и напряженности;
- должностных обязанностей.

79. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Медицинское страхование является формой социальной защиты интересов населения в охране здоровья.

Цель медицинского страхования – гарантировать гражданам при возникновении страхового случая получение медицинской помощи за счет накопленных средств и финансировать профилактические мероприятия.

Медицинское страхование осуществляется в двух видах: обязательном – является составной частью государственного социального страхования и обеспечивает всем гражданам РФ равные возможности в получении медицинской и лекарственной помощи, предоставляемой за счет средств обязательного медицинского страхования в объеме и на условиях, соответствующих программам обязательного медицинского страхования; **добровольном** – осуществляется на основе программ добровольного медицинского страхования и обеспечивает гражданам получение дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования.

Добровольное медицинское страхование может быть коллективным, индивидуальным.

В качестве субъектов медицинского страхования выступают гражданин, страхователь. Страхователями при обязательном медицинском страховании являются:

- 1) органы исполнительной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления – для неработающего населения;
- 2) организации, физические лица, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей, частные нотариусы, адвокаты, физические лица, заключившие трудовые договоры с работниками, а также выплачивающие по договорам гражданско-правового характера вознаграждения, на которые в соответствии с законодательством РФ начисляются налоги в части, подлежащей зачислению в фонды обязательного медицинского страхования, – для работающего населения.

Страхователями при добровольном медицинском страховании выступают:

- 1) отдельные граждане, обладающие гражданской дееспособностью;
- 2) предприятия, представляющие интересы граждан:
 - **страховые медицинские организации** – ими выступают юридические лица, осуществляющие медицинское страхование и имеющие государственное разрешение (лицензию) на право заниматься медицинским страхованием;
 - **медицинские учреждения** – ими являются имеющие лицензии лечебно-профилактические учреждения, научно-исследовательские и медицинские институты, другие учреждения, оказывающие медицинскую помощь, а также лица, осуществляющие медицинскую деятельность как индивидуально, так и коллективно.

Источниками финансовых ресурсов системы здравоохранения в РФ являются:

- средства республиканского (РФ) бюджета, бюджетов республик в составе РФ и бюджетов муниципальных органов власти;
- средства государственных и общественных организаций(объединений), предприятий и других хозяйствующих субъектов;
- личные средства граждан;

- безвозмездные и (или) благотворительные взносы и пожертвования;
- доходы от ценных бумаг;
- кредиты банков и других кредиторов;
- иные источники, не запрещенные законодательством.

Из этих источников формируются:

- финансовые средства государственной, муниципальной систем здравоохранения;
- финансовые средства государственной системы обязательного медицинского страхования.

80. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ГРАЖДАН РФ И СТРАХОВАТЕЛЕЙ В СИСТЕМЕ МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Граждане РФ имеют право на:

- обязательное и добровольное медицинское страхование;
- выбор медицинской страховой организации;
- выбор медицинского учреждения и врача в соответствии с договорами обязательного и добровольного медицинского страхования;
- получение медицинской помощи на всей территории РФ, в том числе за пределами постоянного места жительства;
- получение медицинских услуг, соответствующих по объему и качеству условиям договора, независимо от размера фактически выплаченного страхового взноса;
- предъявление иска страхователю, страховой медицинской организации, медицинскому учреждению, в том числе на материальное возмещение причиненного по их вине ущерба, независимо от того, предусмотрено это или нет в договоре медицинского страхования;
- возвратность части страховых взносов при добровольном медицинском страховании, если это определено условиями договора. **Страхователь имеет право на:**
- участие во всех видах медицинского страхования;

Страница 52 из 59

- свободный выбор страховой организации;
- осуществление контроля за выполнением условий договора медицинского страхования;
- возвратность части страховых взносов от страховой медицинской организации при добровольном медицинском страховании в соответствии с условиями договора.

Предприятие-страхователь, кроме вышеназванных прав, имеет право на привлечение средств из прибыли (доходов) предприятия и добровольное медицинское страхование своих работников.

Страхователь обязан:

- заключать договор обязательного медицинского страхования со страховой медицинской организацией;
- вносить страховые взносы;
- в пределах своей компетенции принимать меры по устранению неблагоприятных факторов воздействия на здоровье граждан;
- предоставлять страховой медицинской организации информацию о показателях здоровья контингента, подлежащего страхованию;
- зарегистрироваться в качестве страхователя в территориальном фонде обязательного медицинского страхования.

Медицинское страхование осуществляется в форме договора, заключаемого между субъектами медицинского страхования.

Договор медицинского страхования является соглашением между страхователем и страховой медицинской организацией, в соответствии с которым последняя обязуется организовывать и финансировать предоставление застрахованному контингенту медицинской помощи определенного объема и качества или иных услуг по программам обязательного медицинского страхования и добровольного медицинского страхования.

Договор медицинского страхования должен содержать:

- наименование сторон;

- сроки действия договора;
 - численность застрахованных;
 - размер, сроки и порядок внесения страховых взносов;
 - перечень медицинских услуг, соответствующих программам обязательного или добровольного медицинского страхования;
- права, обязанности, ответственность сторон и иные не противоречащие законодательству РФ условия. Каждый гражданин, в отношении которого заключен договор медицинского страхования или который заключил такой договор самостоятельно, получает страховой медицинский полис. Страховой медицинский полис находится на руках у застрахованного.

81. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СТРАХОВОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Страховыми медицинскими организациями выступают юридические лица, являющиеся самостоятельными хозяйствующими субъектами, с любыми предусмотренными законодательством РФ формами собственности, обладающие необходимым для осуществления медицинского страхования уставным фондом и организующие свою деятельность в соответствии с законодательством, действующим на территории РФ.

Страховые медицинские организации не входят в систему здравоохранения.

Страховая медицинская организация имеет право:

- свободно выбирать медицинские учреждения для оказания медицинской помощи и услуг по договорам медицинского страхования;
- участвовать в аккредитации медицинских учреждений;
- устанавливать размер страховых взносов по добровольному медицинскому страхованию;
- принимать участие в определении тарифов на медицинские услуги;
- предъявлять в судебном порядке иск медицинскому учреждению или (и) медицинскому работнику на материальное возмещение физического или (и) морального ущерба, причиненного застрахованному по их вине. **Страховая медицинская организация обязана:**

- осуществлять деятельность по обязательному медицинскому страхованию на некоммерческой основе;
- заключать договоры с медицинскими учреждениями на оказание медицинской помощи застрахованным по обязательному медицинскому страхованию;
- заключать договоры на оказание медицинских, оздоровительных и социальных услуг гражданам по добровольному медицинскому страхованию с любыми медицинскими или иными учреждениями;
- с момента заключения договора медицинского страхования выдавать страхователю или застрахованному страховые медицинские полисы;
- осуществлять возвратность части страховых взносов страхователю или застрахованному, если это предусмотрено договором медицинского страхования;
- контролировать объем, сроки и качество медицинской помощи в соответствии с условиями договора;
- защищать интересы застрахованных.

Страховая медицинская организация не имеет права отказать страхователю в заключении договора обязательного медицинского страхования, который соответствует действующим условиям страхования.

Медицинскую помощь в системе медицинского страхования оказывают медицинские учреждения с любой формой собственности, аккредитованные в установленном порядке. Они являются самостоятельно хозяйствующими субъектами и строят свою деятельность на основе договоров со страховыми медицинскими организациями.

Договор на предоставление лечебно-профилактической помощи (медицинских услуг) – это соглашение, по которому медицинское учреждение обязуется предоставлять застрахованному

Взаимоотношения сторон определяются условиями договора. Договор должен содержать:

- наименование сторон;
- численность застрахованных;
- виды лечебно-профилактической помощи (медицинских услуг);
- стоимость работ и порядок расчетов;
- порядок контроля качества медицинской помощи и использования страховых средств;
- ответственность сторон и иные не противоречащие законодательству РФ условия.

82. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Федеральный фонд реализует государственную политику в области обязательного медицинского страхования граждан как составной части государственного социального страхования. Он является самостоятельным государственным некоммерческим финансово-кредитным учреждением.

Основными задачами являются:

- финансовое обеспечение установленных законодательством РФ прав граждан на медицинскую помощь за счет средств обязательного медицинского страхования;
- обеспечение финансовой устойчивости системы обязательного медицинского страхования и создание условий для выравнивания объема и качества медицинской помощи, предоставляемой гражданам на всей территории РФ в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования;
- аккумулярование финансовых средств Федерального фонда для обеспечения финансовой стабильности системы обязательного медицинского страхования.

Функции:

- осуществляет выравнивание финансовых условий деятельности территориальных фондов обязательного медицинского страхования в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования;
- разрабатывает и в установленном порядке вносит предложения о размере взносов на обязательное медицинское страхование;
- осуществляет в соответствии с установленным порядком аккумулярование финансовых средств Федерального фонда;
- выделяет в установленном порядке средства территориальным фондам обязательного медицинского страхования, в том числе на безвозвратной и возвратной основе, для выполнения территориальных программ обязательного медицинского страхования;
- осуществляет совместно с территориальными фондами обязательного медицинского страхования и органами Государственной налоговой службы РФ контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов (отчислений) в фонды обязательного медицинского страхования;
- осуществляет совместно с территориальными фондами обязательного медицинского страхования контроль за рациональным использованием финансовых средств в системе обязательного медицинского страхования;
- осуществляет в пределах своей компетенции организационно-методическую деятельность по обеспечению функционирования системы обязательного медицинского страхования;
- вносит в установленном порядке предложения по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам обязательного медицинского страхования;
- участвует в разработке базовой программы обязательного медицинского страхования граждан;
- осуществляет сбор и анализ информации и представляет соответствующие материалы в Правительство РФ;
- изучает и обобщает практику применения нормативных правовых актов по вопросам

обязательного медицинского страхования;

– обеспечивает организацию научно-исследовательских работ в области обязательного медицинского страхования;

– участвует в порядке в международном сотрудничестве по вопросам обязательного медицинского страхования;

– ежегодно представляет в Правительство РФ проекты федеральных законов об утверждении бюджета Федерального фонда на соответствующий год и о его исполнении;

– осуществляет расходы на реализацию мер социальной поддержки отдельных категорий граждан по обеспечению лекарственными средствами.

83. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Управление Федеральным фондом осуществляется:

– коллегиальным органом – правлением;

– постоянно действующим исполнительным органом – директором.

К компетенции правления относится решение следующих вопросов:

1) утверждение перспективных планов работы Федерального фонда;

2) рассмотрение проектов бюджета Федерального фонда и отчетов о его исполнении, утверждение годовых отчетов о результатах деятельности Федерального фонда;

3) определение направлений и порядка использования доходов Федерального фонда, в том числе полученных от использования временно свободных средств и нормированного страхового запаса, а также порядка покрытия убытков;

4) утверждение порядка направления финансовых средств на выравнивание финансовых условий деятельности территориальных фондов обязательного медицинского страхования в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, на выполнение целевых программ по оказанию медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию;

Страница 54 из 59

5) рассмотрение проектов базовой программы обязательного медицинского страхования и предложений о тарифе взносов на обязательное медицинское страхование;

6) рассмотрение разрабатываемых Федеральным фондом проектов нормативных актов по совершенствованию системы обязательного медицинского страхования;

7) принятие решений о внесении в установленном порядке предложений по определению норматива средств на содержание Федерального фонда, о рекомендациях по определению норматива средств на содержание территориальных фондов обязательного медицинского страхования и страховых медицинских организаций; 8) формирование ревизионной комиссии.

Состав правления Федерального фонда в количестве 11 человек утверждается Правительством РФ. Срок полномочий правления – 3 года.

Директор Федерального фонда осуществляет руководство текущей деятельностью, несет персональную ответственность за ее результаты и подотчетен правлению Федерального фонда. **Директор Федерального фонда:**

1) действует от имени Федерального фонда без доверенности;

2) распоряжается имуществом Федерального фонда;

3) заключает договоры, в том числе трудовые;

4) открывает расчетный и другие счета;

5) утверждает по согласованию с правлением структуру, штатное расписание и смету расходов Федерального фонда;

6) издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Федерального фонда;

7) по согласованию с правлением представляет в установленном порядке в Правительство РФ проекты федеральных законов о бюджете Федерального фонда и о его исполнении;

8) по вопросам, относящимся к компетенции Федерального фонда, утверждает нормативно-методические документы, обязательные для исполнения территориальными фондами

обязательного медицинского страхования и страховыми медицинскими организациями, входящими в систему обязательного медицинского страхования;

9) использует для выполнения задач, стоящих перед Федеральным фондом, финансовые средства в пределах утвержденных бюджета и сметы расходов;

10) принимает на работу и увольняет работников в соответствии с трудовым законодательством РФ;

11) организует учет и отчетность Федерального фонда.

84. СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ

Социальное обслуживание представляет собой деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Социальные службы – предприятия и учреждения независимо от форм собственности, предоставляющие социальные услуги, а также граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью по социальному обслуживанию населения без образования юридического лица.

Трудная жизненная ситуация – ситуация, объективно нарушающая жизнедеятельность гражданина (инвалидность, неспособность к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, болезнью, сиротство, безнадзорность, малообеспеченность, безработица, отсутствие определенного места жительства, конфликты и жестокое обращение в семье, одиночество и т. п.), которую он не может преодолеть самостоятельно.

Социальное обслуживание основывается на принципах:

- 1) адресности;
- 2) доступности;
- 3) добровольности;
- 4) гуманности;
- 5) приоритетности предоставления социальных услуг несовершеннолетним, находящимся в трудной жизненной ситуации;
- 6) конфиденциальности;
- 7) профилактической направленности.

Учреждениями социального обслуживания независимо от форм собственности являются:

- 1) комплексные центры социального обслуживания населения;
- 2) территориальные центры социальной помощи семье и детям;
- 3) центры социального обслуживания;
- 4) социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних;
- 5) центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей;
- 6) социальные приюты для детей и подростков;
- 7) центры психолого-педагогической помощи населению;
- 8) центры экстренной психологической помощи по телефону;
- 9) центры (отделения) социальной помощи на дому;
- 10) дома ночного пребывания;
- 11) специальные дома для одиноких престарелых;
- 12) стационарные учреждения социального обслуживания (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, дома-интернаты для детей с физическими недостатками);
- 13) геронтологические центры;
- 14) иные учреждения, предоставляющие социальные услуги.

Социальное обслуживание осуществляется социальными службами бесплатно и за плату.

Бесплатное социальное обслуживание в государственной системе социальных служб в объемах, определенных государственными стандартами социального обслуживания, предоставляется:

- 1) гражданам, неспособным к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, болезнью,

инвалидностью, не имеющим родственников, которые могут обеспечить им помощь и уход, если среднедушевой доход этих граждан ниже прожиточного минимума, установленного для субъекта РФ, в котором они проживают;

Страница 55 из 59

2) гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации в связи с безработицей, стихийными бедствиями, катастрофами, пострадавшим в результате вооруженных и межэтнических конфликтов;

3) несовершеннолетним детям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

85. ОСНОВАНИЯ И ВИДЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Социальное обслуживание осуществляется на основании обращения:

- гражданина;
- его опекуна, попечителя, другого законного представителя;
- органа государственной власти;
- органа местного самоуправления;
- общественного объединения.

Каждый гражданин вправе получить в государственной системе социальных служб бесплатную информацию о возможностях, видах, порядке и условиях социального обслуживания.

Виды социального обслуживания:

1) материальная помощь предоставляется гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, в виде:

- денежных средств;
- продуктов питания;
- средств санитарии и гигиены;
- средств ухода за детьми;
- одежды, обуви и других предметов первой необходимости;
- топлива;
- специальных транспортных средств;
- технических средств реабилитации инвалидов и лиц, нуждающихся в постороннем уходе;

2) социальное обслуживание на дому осуществляется путем предоставления социальных услуг гражданам, нуждающимся в постоянном или временном нестационарном социальном обслуживании;

3) социальное обслуживание в стационарных учреждениях социального обслуживания осуществляется путем предоставления социальных услуг гражданам, частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию и нуждающимся в постоянном постороннем уходе, и обеспечивает создание соответствующих их возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности, проведение мероприятий медицинского, психологического, социального характера, питание и уход, а также организацию посильной трудовой деятельности, отдыха и досуга;

4) временный приют в специализированном учреждении социального обслуживания предоставляется:

- детям-сиротам;
- детям, оставшимся без попечения родителей;
- безнадзорным несовершеннолетним;
- детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- гражданам без определенного места жительства и определенных занятий;
- гражданам, пострадавшим от физического или психического насилия, стихийных бедствий, в результате вооруженных и межэтнических конфликтов;

– другим клиентам социальной службы, нуждающимся в предоставлении временного приюта;

5) консультативная помощь – в учреждениях социального обслуживания клиентам социальной службы предоставляются консультации по вопросам социально-бытового и

социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого-педагогической помощи, социально-правовой защиты;

б) реабилитационные услуги – социальные службы оказывают помощь в профессиональной, социальной, психологической реабилитации инвалидам, лицам с ограниченными возможностями, несовершеннолетним правонарушителям, другим гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию и нуждающимся в реабилитационных услугах;

7) организация дневного пребывания в учреждениях социального обслуживания – в учреждениях социального обслуживания в дневное время предоставляется социально-бытовое, социально-медицинское и иное обслуживание сохранившим способность к самообслуживанию и активному передвижению гражданам преклонного возраста и инвалидам, а также другим лицам, в том числе несовершеннолетним, находящимся в трудной жизненной ситуации.

86. ПОРЯДОК УЧЕТА ДОХОДОВ И РАСЧЕТА СРЕДНЕДУШЕВОГО ДОХОДА СЕМЬИ И ДОХОДА ОДИНОКО ПРОЖИВАЮЩЕГО ГРАЖДАНИНА ДЛЯ ПРИЗНАНИЯ ИХ МАЛОИМУЩИМИ И ОКАЗАНИЯ ИМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

Учет доходов и расчет среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина производятся на основании сведений о:

- составе семьи;
- доходах членов семьи или одиноко проживающего гражданина;
- принадлежащем им имуществе на праве собственности, указанных в заявлении об оказании государственной социальной помощи.

Орган социальной защиты населения вправе проверить следующие сведения, указанные гражданином в заявлении об оказании ему государственной социальной помощи:

- о месте жительства или пребывания семьи или одиноко проживающего гражданина;
- о доходах членов семьи или одиноко проживающего гражданина;
- о степени родства и (или) свойства членов семьи, их совместном проживании и ведении совместного хозяйства;
- о принадлежащем семье или одиноко проживающему гражданину имуществе на праве собственности. Расчет среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина производится исходя из суммы доходов членов семьи или одиноко проживающего гражданина за 3 последних календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления об оказании государственной социальной помощи. При этом учитывается сумма доходов каждого члена семьи или одиноко проживающего гражданина, полученных как в денежной, так и в натуральной форме.

Страница 56 из 59

В сумме доходов учитываются:

- сумма заработной платы, включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренная системой оплаты труда и выплачиваемая по результатам работы за месяц – в месяце ее фактического получения, который приходится на расчетный период;
- суммы оплаты сезонных, временных и других видов работ, выполняемых по срочным трудовым договорам, доходов от исполнения договоров гражданско-правового характера, а также доходов от предпринимательской и иной деятельности делятся на количество месяцев, за которые они начислены (получены) – за те месяцы, которые приходятся на расчетный период;
- доходы, полученные членом крестьянского (фермерского) хозяйства, исходя из размеров,

установленных заключенным соглашением (договором) между членами крестьянского (фермерского) хозяйства об использовании плодов, продукции и доходов, которые получены в результате деятельности этого хозяйства;

– доходы, полученные от реализации плодов и продукции личного подсобного хозяйства, – исходя из чистого дохода в стоимостном выражении от реализации полученных в личном подсобном хозяйстве плодов и продукции;

– суммы доходов от сдачи в аренду (наем) недвижимого и иного имущества делятся на количество месяцев, за которые они получены, – за те месяцы, которые приходятся на расчетный период.

В состав малоимущей семьи при расчете среднедушевого дохода включаются лица, связанные:

- родством;
- свойством.

Среднедушевой доход при решении вопроса о признании малоимущими рассчитывается для:

– семей путем деления одной трети суммы доходов всех членов семьи за расчетный период на число членов семьи;

– одиноко проживающего гражданина как одна треть суммы его доходов за расчетный период.

87. СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ИНВАЛИДОВ И ПОЖИЛЫХ ГРАЖДАН

Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов представляет собой деятельность по удовлетворению потребностей указанных граждан в социальных услугах.

Социальное обслуживание включает в себя совокупность социальных услуг, которые предоставляются гражданам пожилого возраста и инвалидам на дому или в учреждениях социального обслуживания независимо от форм собственности.

Деятельность в сфере социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов строится на принципах:

- соблюдения прав человека и гражданина;
- предоставления государственных гарантий в сфере социального обслуживания;
- обеспечения равных возможностей в получении социальных услуг и их доступности для граждан пожилого возраста и инвалидов;
- преемственности всех видов социального обслуживания;
- ориентации социального обслуживания на индивидуальные потребности граждан пожилого возраста и инвалидов;
- приоритета мер по социальной адаптации граждан пожилого возраста и инвалидов;
- ответственности органов государственной власти и учреждений, а также должностных лиц за обеспечение прав граждан пожилого возраста и инвалидов в сфере социального обслуживания. Граждане пожилого возраста и инвалиды, нуждающиеся в постоянной или временной посторонней помощи в связи с частичной или полной утратой возможности самостоятельно удовлетворять свои основные жизненные потребности вследствие ограничения способности к самообслуживанию и передвижению, имеют право на социальное обслуживание, осуществляемое в государственном и негосударственном секторах системы социального обслуживания.

При получении социальных услуг граждане пожилого возраста и инвалиды имеют право на:

- уважительное и гуманное отношение со стороны работников учреждений социального обслуживания;
- выбор учреждения и формы социального обслуживания в порядке, установленном органами социальной защиты населения субъектов РФ;
- информацию о своих правах, обязанностях и условиях оказания социальных услуг;
- согласие на социальное обслуживание;
- отказ от социального обслуживания;
- конфиденциальность информации личного характера, ставшей известной работнику

учреждения социального обслуживания при оказании социальных услуг;

– защиту своих прав и законных интересов, в том числе в судебном порядке.

Социальное обслуживание осуществляется при условии добровольного согласия граждан пожилого возраста и инвалидов на получение социальных услуг.

Согласие дается:

– на социальное обслуживание лиц, не достигших 14 лет, и лиц, признанных недееспособными – их законными представителями;

– на помещение в стационарное учреждение социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов производится на основании их личного письменного заявления и подтверждается их подписью, а лиц, не достигших 14 лет, и лиц, признанных в установленном законом порядке недееспособными, – на основании письменного заявления их законных представителей.

Граждане пожилого возраста и инвалиды, а также их законные представители имеют право отказаться от социального обслуживания, за исключением случаев, предусмотренных законом.

Страница 57 из 59

88. ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Существуют следующие формы социального обслуживания.

1. Социальное обслуживание на дому направлено на максимально возможное продление пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов в привычной социальной среде в целях поддержания их социального статуса, а также на защиту их прав и законных интересов.

К числу надомных социальных услуг относятся:

– организация питания, включая доставку продуктов на дом;

– помощь в приобретении медикаментов, продовольственных и промышленных товаров первой необходимости;

– содействие в получении медицинской помощи, в том числе сопровождение в медицинские учреждения;

– поддержание условий проживания в соответствии с гигиеническими требованиями;

– содействие в организации юридической помощи и иных правовых услуг;

– содействие в организации ритуальных услуг и др.

2. Полустационарное социальное обслуживание включает социально-бытовое, медицинское и культурное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов, организацию их питания, отдыха, обеспечение их участия в посильной трудовой деятельности и поддержание активного образа жизни.

3. Стационарное социальное обслуживание направлено на оказание социально-бытовой помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам, частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию и нуждающимся по состоянию здоровья в постоянном уходе и наблюдении.

Стационарное социальное обслуживание включает:

– меры по созданию для граждан пожилого возраста и инвалидов наиболее адекватных их возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности;

– реабилитационные мероприятия медицинского, социального и лечебно-трудового характера;

– обеспечение ухода и медицинской помощи;

– организацию их отдыха и досуга.

4. Срочное социальное обслуживание осуществляется в целях оказания неотложной помощи разового характера гражданам пожилого возраста и инвалидам, остро нуждающимся в социальной поддержке. **Оно включает следующие социальные услуги:**

– разовое обеспечение остро нуждающихся бесплатным горячим питанием или продуктовыми наборами;

– обеспечение одеждой, обувью и другими предметами первой необходимости;

– разовое оказание материальной помощи;

– содействие в получении временного жилого помещения;

- организацию юридической помощи в целях защиты прав обслуживаемых лиц;
 - организацию экстренной медико-психологической помощи и др.
5. Социально-консультативная помощь гражданам пожилого возраста и инвалидам направлена на их адаптацию в обществе, ослабление социальной напряженности, создание благоприятных отношений в семье, а также на обеспечение взаимодействия личности, семьи, общества и государства.
- Она предусматривает:**
- выявление лиц, нуждающихся в социально-консультативной помощи;
 - профилактику различного рода социально-психологических отклонений;
 - работу с семьями, в которых живут граждане пожилого возраста и инвалиды, организацию их досуга;
 - консультативную помощь в обучении, профессиональной ориентации и трудоустройстве инвалидов;
 - обеспечение координации деятельности государственных учреждений и общественных объединений для решения проблем граждан пожилого возраста и инвалидов;
 - правовую помощь в пределах компетенции органов социального обслуживания и др.

89. ГОСУДАРСТВЕННАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Государственная социальная помощь – предоставление малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, а также иным категориям граждан, социальных пособий, субсидий, социальных услуг и жизненно необходимых товаров.

Социальное пособие – безвозмездное предоставление гражданам определенной денежной суммы за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ.

Субсидия – имеющая целевое назначение полная или частичная оплата предоставляемых гражданам социальных услуг.

Государственная социальная помощь оказывается в целях:

- поддержания уровня жизни малоимущих семей, а также малоимущих одиноко проживающих граждан, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте РФ;
- адресного использования бюджетных средств;
- усиления адресности социальной поддержки нуждающихся граждан;
- создания необходимых условий для обеспечения всеобщей доступности и общественно приемлемого качества социальных услуг;
- снижения уровня социального неравенства;
- повышения доходов населения.

К ведению РФ в области оказания государственной социальной помощи относятся:

- принятие федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ по вопросам установления основ правового регулирования в области оказания государственной социальной помощи;
- разработка и реализация федеральных программ оказания гражданам на территории РФ государственной социальной помощи путем предоставления субсидий на оплату оказываемых гражданам социальных услуг;

Страница 58 из 59

– установление видов государственной социальной помощи, оказание которых обязательно на территории РФ. **Виды оказания государственной социальной помощи:**

- денежные выплаты (социальные пособия, субсидии и другие выплаты);
- натуральная помощь (топливо, продукты питания, одежда, обувь, медикаменты и другие виды натуральной помощи).

Получателями государственной социальной помощи могут быть малоимущие семьи и малоимущие одиноко проживающие граждане, которые по независящим от них причинам имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в

соответствующем субъекте РФ.

Государственная социальная помощь назначается:

- решением органа социальной защиты населения по месту жительства либо месту пребывания малоимущей семьи или малоимущего одиноко проживающего гражданина;
- на основании заявления гражданина в письменной форме от себя лично (для малоимущих одиноко проживающих граждан) или от имени своей семьи, заявления в письменной форме опекуна, попечителя, другого законного представителя гражданина в органы социальной защиты населения по месту жительства или месту пребывания, в котором заявителем указываются сведения о составе семьи, доходах, сведения о получении государственной социальной помощи в виде предоставления социальных услуг и принадлежащем ему (его семье) имуществе на праве собственности. Уведомление о назначении государственной социальной помощи или об отказе в ее назначении должно быть направлено в письменной форме заявителю органом социальной защиты населения по месту жительства или месту пребывания заявителя не позднее чем через 10 дней после обращения заявителя и представления им необходимых документов.

90. ГОСУДАРСТВЕННАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ, ОКАЗЫВАЕМАЯ В ВИДЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНАМ НАБОРА СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

Право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг имеют следующие категории граждан:

- 1) инвалиды войны;
- 2) участники ВОВ; 5) ветераны боевых действий;
- 4) военнослужащие, проходившие военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 г. по 3 сентября 1945 г. не менее 6 месяцев, военнослужащие, награжденные орденами или медалями СССР за службу в указанный период;
- 5) лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- 6) лица, работавшие в период ВОВ на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, на строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог, а также члены экипажей судов транспортного флота, интернированных в начале ВОВ в портах других государств;
- 7) члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников ВОВ и ветеранов боевых действий, члены семей погибших в ВОВ лиц из числа личного состава групп самозащиты объектовых и аварийных команд местной противовоздушной обороны, а также члены семей погибших работников госпиталей и больниц города Ленинграда;
- 8) инвалиды;
- 9) дети-инвалиды.

Набор социальных услуг:

- 1) дополнительная бесплатная медицинская помощь, в том числе предусматривающая обеспечение необходимыми лекарственными средствами по рецептам врача (фельдшера), предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение;
- 2) бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

Оплата предоставления гражданину социальных услуг.

На оплату предоставления гражданам набора социальных услуг направляется 450 руб. в месяц, в том числе:

- на оплату дополнительной бесплатной медицинской помощи – 400 руб.;

– на оплату бесплатного проезда на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 50 руб. Учет права граждан на получение социальных услуг осуществляется по месту жительства гражданина с даты установления ему в соответствии с законодательством РФ ежемесячной денежной выплаты.

Периодом предоставления гражданам социальных услуг является:

- календарный год;
- период с даты приобретения гражданином права на получение социальных услуг до 31 декабря текущего года, если гражданин в течение календарного года приобрел право на получение социальных услуг;
- период с 1 января до даты утраты гражданином права на получение социальных услуг, если гражданин в течение календарного года утратил право на получение социальных услуг.

Гражданин, имеющий право на получение социальных услуг, может отказаться от их получения, обратившись с заявлением в территориальный орган ПФР, осуществляющий ему ежемесячную денежную выплату.

Заявление об отказе от получения социальных услуг на следующий год подается в срок до 1 октября текущего года