

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Абдулкеримов Исмаил Завирович
Должность: Директор филиала ДГУ в г.Дербент
Дата подписания: 30.06.2026 12:39:12
Уникальный программный идентификатор:
03f389fd2faa331f3feb49e53d0b7b8aa29e1114

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Филиал федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
в г. Дербенте

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине
МДК.01.01 ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Отделение СПО
Образовательная программа по специальности
40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Форма обучения:
очная

Статус дисциплины: входит в профессиональный модуль

Дербент, 2025

Фонд оценочных средств по дисциплине МДК.01.01 «Право социального обеспечения» среднего профессионального образования по программе подготовки специалистов среднего звена (на базе основного общего образования) базовой подготовки составлена в 2023 году в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

от 12 мая 2014 года №508

Разработчики: отделение СПО «Право и организация социального обеспечения», Манапова К.Э.

Фонд оценочных средств по дисциплине «Право социального обеспечения» одобрен:
на заседании предметно-цикловой комиссии филиала ДГУ в г. Дербента от
130 марта 2023 г. протокол № 7

Председатель  Зиярова А.
(подпись)

На заседании учебно-методической комиссии филиала ДГУ в г. Дербенте

от «30» марта 2023г. протокол № 4 _

Председатель  Гашимов Р.Р.
(подпись)

Рецензент (эксперт):

Заместитель начальника юридического отдела
Администрации МР «Дербентский район»
(полное наименование организации
и должности руководителя)
М.П.




(подпись)

А.С. Раджабов

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ по дисциплине «Право социального обеспечения»

1.1. Основные сведения о дисциплине

Общая трудоемкость дисциплины составляет 182 академических часов.

Вид работы	Трудоемкость, академических часов		
	5 семестр	6 семестр	всего
Общая трудоёмкость	100	82	182
Контактная работа:			
Лекции (Л)	34	30	64
Практические занятия (ПЗ)	32	36	68
Семинарские занятия (СЗ)			
Консультации			
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	2	2	4
Самостоятельная работа (указать виды работ, предусмотренные рабочей программой дисциплины (практики)): - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - выполнение расчетно-графического задания (РГЗ); - написание реферата (Р); - написание эссе (Э); - самостоятельное изучение разделов (перечислить); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям; - подготовка к коллоквиумам; - подготовка к рубежному контролю и т.п.)	32	14	46

1.2. Требования к результатам обучения по дисциплине, формы их контроля и виды оценочных средств

№ п/п	Контролируемые модули, разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или её части)	Оценочные средства		Способ контроля
			наименование	№№ заданий	
1	Раздел 1. Организационно-правовые основы права социального обеспечения и правовой	ОК 1, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 9, ОК 11, ОК 12, ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.3., ПК 1.4., ПК 1.5., ПК 1.6.	Тесты по теме, Защита рефератов	Т-26	Устный опрос Тестирование, практические

	институт пенсионного обеспечения				
2	Раздел 2. Правовой институт социальных пособий и обязательное медицинское страхование	ОК 1, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 9, ОК 11, ОК 12, ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.3., ПК 1.4., ПК 1.5., ПК 1.6.	Тесты по теме, Защита рефератов	Реф.-8	Устный опрос Тестирование, практические
3	Раздел 3 Социальное обслуживание в РФ	ОК 1, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 9, ОК 11, ОК 12, ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.3., ПК 1.4., ПК 1.5., ПК 1.6.	Тесты по теме, Защита рефератов	Реш.каз. - 4	Устный опрос Тестирование, практические

1.3. Показатели и критерии определения уровня сформированности компетенций

№ п/п	Код компет енции	Уровни сформированное™ компетенции			
		Недостаточный	Удовлетворительн ый (достаточный)	Базовый	Повышенный
		Отсутствие признаков удовлетворительно го уровня	Знать: Уметь: Владеть:	Знать: Уметь: Владеть:	Знать: Уметь: Владеть:
1	ОК 1	Не имеет представления о понимании сущности и социальной значимости своей будущей профессии, проявлении к ней устойчивого интереса.	Имеет неполное представление о понимании сущности и социальной значимости своей будущей профессии, проявлении к ней устойчивого интереса.	Допускает неточности в представлении о понимании сущности и социальной значимости своей будущей профессии, проявлении к ней устойчивого интереса.	Демонстрирует чёткое представление о понимании сущности и социальной значимости своей будущей профессии, проявлении к ней устойчивого интереса.
2	ОК 3	Полное отсутствие способности самостоятельно принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	Испытывает затруднение при определении и формулировании умение самостоятельно принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	Может аргументировать , дискутировать, определять и формулировать, а также принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	Может полностью аргументировать, дискутировать, определять, формулировать и принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

3	ОК 4	Полное отсутствие способности осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Затрудняется в поиске и использовании информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Может осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Может полностью осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
4	ОК 5	Полное отсутствие способности использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	Затрудняется использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	Может использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	Может полностью использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
5	ОК 6	Полное отсутствие способности работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Затрудняется работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Может работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Полностью и комфортно работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
6	ОК 7	Полное отсутствие способности брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	Затрудняется брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	Может брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	Может полностью брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

7	ОК 9	Полное отсутствие способности ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	Затрудняется ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	Может ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	Может полностью ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.
8	ОК 11	Полное отсутствие способности соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	Затрудняется соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	Может соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	Может полностью соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.
9	ОК 12	Полное отсутствие способности проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	Затрудняется проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	Может проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	Может спокойно и уверенно проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.
10	ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.3., ПК 1.4., ПК 1.5., ПК 1.6.	Полностью отсутствует способность: - осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты. - осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты. - рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а	Полностью отсутствует способность: - осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты. - осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты. - рассматривать пакет документов для назначения пенсий, компенсаций,	Полностью отсутствует способность: - осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты. - осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты. - рассматривать пакет документов для назначения пенсий,	Полностью отсутствует способность: - осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты. - осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты. - рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций,

		также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите. - осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии. - осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат. - консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите. - осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии. - осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат. - консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите. - осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии. - осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат. - консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите. - осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии. - осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат. - консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
--	--	---	--	--	--

2. КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ОЦЕНКИ знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности,

характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения учебной дисциплины «Право социального обеспечения»

Раздел 1 Организационно - правовые основы права социального обеспечения и правовой институт пенсионного обеспечения

Тестовые задания

1. Процедурные правоотношения - это:

- а) правоотношения по установлению фактов, имеющих юридическое значение;
- б) правоотношения по рассмотрению споров между сторонами;
- в) правоотношения по поводу отдельных видов социального обеспечения.

2. К субъектам общественных отношений, регулируемых правом социального обеспечения относятся:

- а) беженцы и вынужденные переселенцы;
- б) Министерство финансов РФ;
- в) Министерство труда и социального развития РФ;
- г) органы ЗАГС.

3. Под общим трудовым стажем понимается:

- а) суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности на соответствующих видах работ;
- б) суммарная продолжительность трудовой и иной общественнополезной деятельности до 1 января 2002 г., учитываемая при оценке пенсионных прав;
- в) суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности до

01.01.2002 г. и после 01.01.2002 г., учитываемая при определении права на пенсию.

4. Какие периоды засчитываются в страховой стаж:

- а) учеба в институте;
- б) период получения пособия по безработице;
- в) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом II группы (II степени);

г) период получения пособия по временной нетрудоспособности.

5. Какие периоды трудовой и иной общественно полезной деятельности включаются в общий трудовой стаж:

а) служба в Вооруженных силах бывшего СССР (Советской армии) с 1.11.1976г. по

2.11.1978г.;

б) период проживания за границей жены, муж которой направлялся в заграникомандировку (работал в Посольстве РФ в США с 5.09.85г.по 88г.);

в) период индивидуально-трудовой деятельности с 1.01.96г. по 31.12.96г., за который

уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд;

г) период работы медсестрой в городской поликлинике с 1.02.2002г.по 15.10.2002г.?

6. При исчислении страхового и общего трудового стажа учитывается в календарном порядке (по фактической продолжительности):

а) работа в районах Крайнего Севера,

б) работы в годы Великой Отечественной войны,

в) работа в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности.

7. На основании какого документа устанавливается стаж, приобретенный после регистрации в качестве застрахованного лица:

а) трудовой книжки;

б) выписки из индивидуального лицевого счета;

в) справки работодателя.

8. Какое количество свидетелей необходимо для подтверждения страхового и общего трудового стажа свидетельскими показаниями:

а) не менее 5;

б) не менее 2;

в) не менее 1;

г) не менее 3.

9. Какой период работы или иной деятельности не может подтверждаться для

включения (зачета) в страховой стаж на основании свидетельских показаний: а)
период работы гражданина в качестве инженера на заводе;

б) период работы в качестве частного детектива;

в) период получения пособия по безработице.

10. Какой минимальный страховой стаж требуется для назначения трудовой пенсии по старости на общих основаниях:

а) 1 день;

б) 5 лет;

в) 1 год;

г) 20 лет.

11. Какого возраста необходимо достичь женщине для приобретения права на трудовую пенсию по старости на общих основаниях:

а) 45 лет;

б) 60 лет;

в) 55 лет.

12. При полном отсутствии у инвалида страхового стажа ему назначается следующий вид пенсии:

а) трудовая пенсия по инвалидности;

б) социальная пенсия;

в) право на пенсию отсутствует.

13. Влияет ли степень инвалидности на размер трудовой пенсии по инвалидности:

а) да, влияет на размер базовой части;

б) нет, не влияет;

в) да, влияет на размер базовой и страховой части.

14. Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют следующие члены семьи умершего кормильца:

а) ребенок умершего кормильца, 10 лет;

б) жена умершего кормильца, 20 лет, обучающаяся по очной форме в институте;

в) брат умершего кормильца, 17 лет, занят уходом за 7-летним сыном умершего

кормильца, не работает;

г) теща.

15. При вступлении в новый брак трудовая пенсия по случаю потери кормильца:

а) сохраняется в любом случае;

б) не сохраняется;

в) сохраняется только в том случае, если она была установлена до вступления в новый

брак.

16. Перерасчет базовой части трудовой пенсии может быть произведен по следующим основаниям:

а) в связи с достижением пенсионером возраста 80 лет;

б) в связи с увеличением страхового стажа;

в) в связи с изменением степени ограничения способности к трудовой деятельности;

г) в связи с увеличением страховых взносов на индивидуальном лицевом счете пенсионера.

17. Индексация размеров трудовых пенсий производится на основании:

а) решения Правительства РФ;

б) заявления пенсионера;

в) решения Пенсионного фонда РФ.

18. Трудовая пенсия назначается:

а) со дня обращения за трудовой пенсией (но не ранее чем со дня возникновения права

на данную пенсию);

б) со дня достижения пенсионного возраста, установления степени ограничения

способности к трудовой деятельности или смерти кормильца;

в) со дня увольнения с работы (но не ранее чем со дня возникновения права на

трудовую пенсию).

19. Перевод с одного вида трудовой пенсии на другой производится:

- а) со дня подачи заявления о переводе;
- б) по истечении 6 месяцев;
- в) с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором пенсионером подано заявление о переводе;

20. Выплата трудовой пенсии прекращается:

- а) в связи с поступлением на работу;
- б) в случае признания пенсионера безвестно отсутствующим;
- в) в связи со вступлением в новый брак;
- г) в случае утраты пенсионером права на назначенную пенсию.

21. На основании решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение,

может быть удержано:

- а) не более 50 % трудовой пенсии;
- б) не более 70 % трудовой пенсии;
- в) не более 20 % трудовой пенсии.

22. Федеральные государственные служащие имеют право на пенсию за выслугу

лет при наличии стажа государственной службы:

- а) не менее 25 лет;
- б) не менее 20 лет;
- в) не менее 15 лет.

23. Размер среднемесячного заработка, исходя из которого федеральному государственному служащему исчисляется пенсия за выслугу лет не может превышать:

- а) 1,8 должностного оклада;
- б) 1,6 должностного оклада;
- в) 3-х должностных окладов.

24. На основании какого нормативно-правового акта получают пенсионное обеспечение военнослужащие, проходившие военную службу по контракту:

а) Федерального закона от 15.12.2001 г. «О государственном пенсионном обеспечении

в РФ»;

б) Федерального закона от 17.12.2001 г. «О трудовых пенсиях в РФ»;

в) Закона РФ от 12.02.1993 г. «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную

службу, службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе,

учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».

25. Родители военнослужащих, погибших в период прохождения военной службы

по призыву вследствие военной травмы, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца по достижении возраста:

а) 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины);

б) 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины);

в) 50 и 45 лет (соответственно мужчины и женщины).

26. Пенсия за выслугу лет может быть назначена военнослужащим, проходящим

военную службу:

а) по призыву;

б) по контракту;

в) и по призыву и по контракту;

г) военнослужащим пенсия за выслугу лет не может быть назначена.

Критерии оценки:

□ **оценка «отлично»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

□ **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно

выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

□ **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;

□ **оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Раздел 2. Правовой институт социальных пособий и обязательное медицинское страхование

Задание: Подготовить рефераты на темы раздела:

1. Понятие социального обеспечения.
2. Функции социального обеспечения.
3. Государственная система социального обеспечения.
4. Предмет права социального обеспечения.
5. Метод правового регулирования отношений по социальному обеспечению.
6. Система права социального обеспечения.
7. Понятие принципов права социального обеспечения.
8. Классификация принципов права социального обеспечения.

Критерии оценки:

□ **оценка «отлично»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

□ **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

□ **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме,

необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;

□ **оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Раздел 3 Социальное обслуживание в РФ Решения казусов.

1. Электрику Иванову была установлена 2 группа инвалидности в мае 2019 года. В этот же месяц он обратился за назначением страховой пенсии по инвалидности в ПФР, где ему было отказано в назначении пенсии в связи с тем, что он обратился в ненадлежащие сроки. Правомерно ли поступил ПФР? Имел ли Иванов право на получение страховой пенсии по инвалидности?

2. Иванова имела стаж работы 20 лет, ее возраст соответствует тому возрасту, с которого в текущем году полагается страховая пенсия по старости (например, 56 лет), ИПК (баллы) у нее выше требуемых. Уточните имеет ли она право на страховую пенсию по старости?

3. В связи со смертью отца, его несовершеннолетняя дочь (16 лет) обратилась за назначением пенсии по случаю потери кормильца в ПФР.

Однако в ПФР отказали в установлении пенсии по случаю потери кормильца, ссылаясь на то, что с 16 лет в РФ любой может начать работу, а пенсия по потере кормильца полагается только нетрудоспособным. Правомерно ли поступил ПФР?

4. Повар Сидорова, имеющая стаж более 20 лет, заболела, оформила «больничный» (лист нетрудоспособности), затем обратилась за назначением пособия по временной нетрудоспособности. В каком размере ей будет назначено пособие по временной нетрудоспособности?

Критерии оценки:

□ **оценка «отлично»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

□ **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

□ **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме,

необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;

□ **оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Вопросы на экзамен

1. Понятие и виды социального обеспечения.
2. Функции социального обеспечения.
3. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения.
4. Понятие источников права социального обеспечения, их классификация.
5. Основные принципы права социального обеспечения.
6. Правоотношения в системе социального обеспечения, их виды, характеристика, основания возникновения, изменения и прекращения.
7. Формы социального обеспечения.
8. Понятие трудового стажа, его виды и юридическое значение в праве социального обеспечения.
9. Страховой стаж, его юридическое значение. Виды деятельности, включаемые в страховой стаж.
10. Общие правила пользования Списками, дающими право на досрочную трудовую пенсию по старости.
11. Трудовая книжка как основной документ, подтверждающий стаж работы. Требования к записи, внесенной в трудовую книжку суммарно.
12. Документы, подтверждающие стаж работы (кроме трудовой книжки).
13. Документы, подтверждающие иные виды деятельности и иные периоды (нестраховые), засчитываемые в трудовой стаж.
14. Виды деятельности, включаемые и не включаемые в специальный трудовой стаж, дающий право на досрочное назначение трудовых пенсий по старости.

15. Установление стажа работы по свидетельским показаниям.
16. Условия назначения трудовой пенсии по старости. Досрочные трудовые пенсии по старости (ст. 7, ст. 27 ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ)
17. Условия назначения досрочных трудовых пенсий по старости отдельным категориям граждан (ст. 28 ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ).
18. Дополнительное материальное обеспечение за особые заслуги перед РФ
19. Порядок назначения досрочных трудовых пенсий по старости безработным гражданам по предложению органов службы занятости..
20. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.
21. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и
иную деятельность по охране здоровья населения.
22. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, осуществлявшим творческую
деятельность на сцене в театрах или театрально - зрелищных организациях.
23. Досрочные трудовые пенсии по старости работникам летного состава Гражданской авиации.
24. Досрочные трудовые пенсии по старости состава лиц, осуществляющим управление полетами воздушных судов и работникам инженернотехнического состава Гражданской авиации.
25. Дополнительное социальное обеспечение работникам летного состава Гражданской авиации.
26. Досрочные трудовые пенсии по старости работникам летноиспытательного состава гражданской авиации. Доля страховой части.
27. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, занятым на подземных и открытых горных работах.
28. Дополнительное социальное обеспечение лицам, занятым на подземных и открытых горных работах.
29. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, занятым на судах морского и

речного флота, флота рыбной промышленности.

30. Понятие инвалидности, группы и причины инвалидности. Срок, на который

устанавливается инвалидность.

31. Условия, размеры, срок назначения трудовой пенсии по инвалидности.

32. Круг лиц, имеющих право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца.

33. Понятие нетрудоспособности и иждивения.

34. Условия размеры, срок назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

35. Сроки назначения трудовой пенсии по старости, инвалидности, по случаю потери кормильца. Понятие дня обращения.

36. Правила выплаты правопреемникам умершего застрахованного лица средств

пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета.

37. Организационные, правовые и финансовые основы пенсионного страхования в

РФ.

38. Обеспечение по страхованию при наступлении несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

39. Обеспечение по страхованию в случае смерти застрахованного лица в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

40. Определение степени утраты профессиональной трудоспособности работников, получивших увечье или иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей.

41. Правоспособность гражданина: понятие, содержание. Имя гражданина.

42. Дееспособность гражданина: понятие, основания возникновения.

43. Объем дееспособности малолетних и несовершеннолетних граждан.

44. Основания, порядок и правовые последствия признания гражданина недееспособным и ограниченным в дееспособности.
45. Опекa, попечительство и патронаж.
46. Основания, порядок, правовые последствия признания гражданина безвестно отсутствующим, объявление умершим.
47. Понятие и условия заключения брака.
48. Обстоятельства, препятствующие заключению брака.
50. Права несовершеннолетних детей.
51. Права и обязанности родителей.
52. Основания и порядок лишения родительских прав.
53. Основания и порядок ограничения родительских прав.
54. Немедленное отобрание ребенка у родителей.
55. Условия и порядок усыновления.
56. Основания и последствия отмены усыновления.
57. Приемная семья.

Критерии оценки:

□ **оценка «отлично»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

□ **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

□ **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;

□ **оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

1. Ключи ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ по дисциплине
2. «Право социального обеспечения»

Ключи правильных ответов к Разделу 1 Организационно - правовые основы права социального обеспечения и правовой институт пенсионного обеспечения

Ключи к тесту:

1. а; 2. а,в,г; 3. б; 4. б,г; 5. а,в; 6. а, б; 7. б; 8. б; 9. б,в; 10. б; 11. в; 12. б; 13. в; 14. а; 15. в; 16. а,в; 17. а; 18. а; 19. в; 20. б,г; 21. в; 22. в; 23. а; 24. в; 25. а; 26. б
--

Ключи правильных ответов к Разделу 3 Социальное обслуживание в РФ
Правильные ответы к вопросам

1. Решение: ПФР поступил неправомерно. Иванов имел право на получение пенсии. Согласно ФЗ № 400 «О страховых пенсиях в РФ» при обращении за назначением пенсии в течение 12 месяцев со дня установления инвалидности пенсии должна выплачиваться со дня возникновения на нее а, т.е. со дня установления. Кроме того, право на страховую пенсию по инвалидности возникает независимо от причины и времени установления инвалидности.

2. Решение: Иванова имеет право на страховую пенсию по старости.

Право на страховую пенсию по старости предусмотрено ст. 8 ФЗ № 400 «О страховых пенсиях в РФ», оно может быть реализовано по достижении соответствующего возраста, при наличии страхового стажа не менее 15 лет, а также при наличии соответствующего размера ИПК.

3. Решение: ПФР поступил неправомерно, дочь имеет право на пенсию.

Условия назначения пенсии по случаю потери кормильца предусмотрены ФЗ № 400 «О страховых пенсиях в РФ». Право на такую пенсию имеют нетрудоспособные члены семьи, находящиеся на иждивении кормильца.

Относительно детей отметим, что их право неоспоримо, несовершеннолетние дети признаются лицами, находящимися на иждивении и этот факт, не требует доказательств. Поэтому доводы о том, что с 16 –ти лет дочь могла бы работать и отказ в назначении пенсии незаконны.

4. Решение: Пособие по временной нетрудоспособности будет назначено в размере 100% среднего заработка (в размере среднего заработка). Вопросы о назначении пособия по временной нетрудоспособности урегулированы ФЗ от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (с изменениями и дополнениями).

При стаже более 8 лет пособие назначается в размере 100% среднего заработка, при стаже от 5 до 8 лет – в размере 80%, при стаже до 5 лет – 60 % от заработка, при стаже до 6 месяцев размер пособия устанавливается равным МРОТ за целый месяц.

Ключи к экзаменационным вопросам.

1. Понятие и виды социального обеспечения.

Социальное обеспечение (абр. собес) — организованная государством форма помощи для утверждённого круга лиц, оказываемая при наступлении определённых юридических фактов, в установленных законом ситуациях, с целью выравнивания социального положения граждан.

Законодательство закрепляет лишь шесть видов социального обеспечения: 1) пенсии; 2) пособия; 3) социально-обеспечительные компенсации; 4) льготы; 5) социальные и медицинские услуги; 6) предметы первой необходимости.

2. Функции социального обеспечения.

В правовой литературе выделяются четыре основные функции социального обеспечения: экономическая, политическая, демографическая, социально-реабилитационная.

3. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения.

предмет права социального обеспечения — это сложный комплекс общественных отношений как материального, так и процедурно-процессуального характера, возникающих в связи с распределением части валового внутреннего продукта через систему социального обеспечения.

Метод права социального обеспечения — это совокупность приемов и способов правового регулирования общественных отношений по социальному обеспечению граждан, специфика которых объективно обусловлена распределительным характером этих отношений. **Социальное обеспечение — это система** создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, которые направлены на компенсацию или минимизацию последствий изменения материального и (или) социального положения граждан, а в случаях, предусмотренных законодательством страны, иных категорий физических лиц вследствие наступления обстоятельств, признаваемых государством социально значимыми.

4. Понятие источников права социального обеспечения, их классификация. Источниками права социального обеспечения являются нормативно-правовые акты, в которых содержатся правовые нормы, регулирующие отношения по социальному обеспечению граждан. Совокупность нормативно-правовых актов (источников права) составляет законодательство о социальном обеспечении.

5. Основные принципы права социального обеспечения.

Содержание принципов права социального обеспечения:

Всеобщность социального обеспечения ...

Дифференциация условий, определяющих право на социальное обеспечение ...

Гарантированность социальной помощи ...

Ориентация социального обеспечения на достойный уровень жизни ...

Многообразие видов социального обеспечения.

6. Правоотношения в системе социального обеспечения, их виды, характеристика, основания возникновения, изменения и прекращения.

Правовые отношения в сфере социального обеспечения — общественные отношения, возникающие между гражданином и органом социального

обеспечения, складывающиеся по поводу материального блага на основании норм права социального обеспечения.

В рамках правоотношений в сфере социального обеспечения образуются специфические юридические связи, в рамках которых гражданин реализует право на определенный вид социального обеспечения (пенсии, пособия и т. д.), а орган социального обеспечения способствует реализации данного права гражданина[1].

Обязательной предпосылкой возникновения правоотношений в сфере социального обеспечения являются юридические факты.

Структура данных правоотношений традиционно представлена тремя элементами: субъектами, объектом и содержанием.

7.Формы социального обеспечения.

Основные формы социального обслуживания населения:

социальное обслуживание на дому;

социально-медицинское обслуживание на дому;

срочное социальное обслуживание;

социально-консультативная помощь;

8. Понятие трудового стажа, его виды и юридическое значение в праве социального обеспечения.

Трудовой стаж – учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж для получения пенсии, предусмотренной Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Разбираемся в видах стажа: общий трудовой, страховой, специальный, непрерывный.

9. Страховой стаж, его юридическое значение. Виды деятельности, включаемые в страховой стаж.

Этот вид стажа имеет юридическое значение при определении права на трудовую пенсию и при исчислении размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. В страховой стаж не включаются периоды, учтенные при установлении пенсии в соответствии с законодательством иностранного государства. "О страховых пенсиях"². В страховой стаж не включаются периоды, учтенные при установлении пенсии в соответствии с законодательством иностранного государства.

11. Трудовая книжка как основной документ, подтверждающий стаж работы. Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (ст. 66 ТК РФ).

12. Документы, подтверждающие стаж работы (кроме трудовой книжки). При отсутствии трудовой книжки, а также в тех случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах работы, в подтверждение трудового стажа принимаются

справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, членские книжки членов кооперативных промысловых артелей и кооперативных артелей инвалидов и иные документы, содержащие сведения о периодах работы.

13. Документы, подтверждающие иные виды деятельности и иные периоды (нестраховые), засчитываемые в трудовой стаж. Периоды работы подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. В случае если в сведениях индивидуального (персонифицированного) учета содержатся неполные сведения о периодах работы либо отсутствуют сведения об отдельных периодах работы, периоды работы подтверждаются документами, указанными в пунктах 11 - 17 настоящих Правил.

При отсутствии трудовой книжки, а также в случае если в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

В случае если трудовая книжка не ведется, периоды работы по трудовому договору подтверждаются письменным трудовым договором, оформленным в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений.

Периоды работы по договору гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение работ или оказание услуг, подтверждаются указанным договором, оформленным в соответствии с гражданским законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, и документом работодателя об уплате обязательных платежей.

15. Установление стажа работы по свидетельским показаниям. Пенсионное законодательство предусматривает возможность подтверждения трудового стажа свидетельскими показаниями за период работы до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в системе государственного пенсионного страхования.

Стаж работы (кроме работы у отдельных граждан) может устанавливаться на основании показаний двух или более свидетелей, знающих заявителя по совместной работе на одном предприятии, в учреждении, организации, колхозе или одной системе, если документы о трудовой деятельности отсутствуют и невозможно их получить в связи со стихийными бедствиями (пожар, наводнение, землетрясение и др.), авариями, катастрофами и другими чрезвычайными ситуациями и т.д.

16. Условия назначения трудовой пенсии по старости. Досрочные трудовые пенсии по старости (ст. 7, ст. 27 ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ).

Право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет. 2. Трудовая пенсия по старости назначается при наличии не менее пяти лет страхового стажа.

17. Условия назначения досрочных трудовых пенсий по старости отдельным категориям граждан (ст. 28 ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ).

Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 7 настоящего Федерального закона, следующим гражданам:

- 1) женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет; одному из родителей инвалидов с детства, воспитавшему их до достижения ими возраста 8 лет: мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет; опекунам инвалидов с детства или лицам, являвшимся опекунами инвалидов с детства, воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, трудовая пенсия по старости назначается с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего Федерального закона, на один год за каждые один год и шесть месяцев опеки, но не более чем на пять лет в общей сложности, если они имеют страховой стаж не менее 20 и 15 лет соответственно мужчины и женщины;
- 2) женщинам, родившим двух и более детей, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях;
- 3) инвалидам вследствие военной травмы: мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

18. Дополнительное материальное обеспечение за особые заслуги перед РФ.
Дополнительное материальное обеспечение назначается:

- 1) Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации;
- 2) гражданам, награжденным орденом Святого апостола Андрея Первозванного;
- 3) гражданам, награжденным орденом Ленина;
- 4) гражданам, награжденным орденом "За заслуги перед Отечеством" I степени, гражданам, награжденным орденом "За заслуги перед Отечеством" II степени, гражданам, награжденным орденом "За заслуги перед Отечеством" III и IV степени;
- 5) гражданам, награжденным орденом Славы трех степеней;
- 6) Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации; (В редакции Федерального закона от 28.12.2013 № 397-ФЗ)
- 7) гражданам, награжденным орденом Трудовой Славы трех степеней;
- 8) лауреатам Ленинской премии, лауреатам государственных премий СССР и лауреатам государственных премий Российской Федерации (РСФСР);
- 9) гражданам, награжденным орденом "За службу Родине в Вооруженных Силах СССР" трех степеней;
- 10) чемпионам Олимпийских игр, чемпионам Паралимпийских игр, чемпионам

Сурдлимпийских игр и т.д.

19. Порядок назначения досрочных трудовых пенсий по старости безработным гражданам по предложению органов службы занятости.

По предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, не достигшим возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно либо имеющим указанный страховой стаж и необходимый стаж работы на соответствующих видах работ, дающие право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

20. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Российский Закон о выплате страховой пенсии говорит нам о праве претендовать педагогическим работникам на досрочную пенсию за непрерывно отработанный срок в должности педагога не менее 25 лет. При этом не учитывается возраст учителя.

Основанием для зачета периода обучения в педагогическом учебном заведении в стаж для досрочного назначения пенсии является работа непосредственно до начала обучения и непосредственно после окончания обучения.

21. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения.

Для назначения досрочной пенсии медицинскому работнику необходимо иметь стаж работы в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности или не менее 30 лет в городе.

22. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально – зрелищных организациях.

Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 7 настоящего Федерального закона Лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях (в зависимости от характера такой деятельности) не менее 15 - 30 лет и достигшим возраста 50 - 55 лет либо независимо от возраста.

23. Досрочные трудовые пенсии по старости работникам летного состава Гражданской авиации.

Для летного состава ГА требования по возрасту не применяются. Чтобы получить право на трудовую пенсию мужчинам, необходимо проработать не менее 25 лет в летном составе гражданской авиации, а женщинам проработать не менее 20 лет в летном составе ГА.

Пилоты обязаны раз в год, а после 60 лет раз в полгода проходить углубленные врачебно-летные комиссии, напоминает Бойчук. Летчики могут выйти на пенсию с 45 лет, имея 25 лет летного стажа, либо после 20 лет работы, если дальше работать не позволяет состояние здоровья.

Сотрудник ПФР лично рассмотрит каждое заявление и проведет индивидуальный расчет. На данный момент средняя величина выплаты составляет около 17000 рублей. По данным ПФР размер пособия к 2025 году планируют увеличить данный показатель до 23500 рублей.

27. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, занятым на подземных и открытых горных работах. 28. Дополнительное социальное обеспечение лицам, занятым на подземных и открытых горных работах.

Мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

б) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

30. Понятие инвалидности, группы и причины инвалидности. Срок, на который устанавливается инвалидность.

Инвалидность I группы устанавливается на 2 года, II и III групп - на 1 год. Степень ограничения способности к трудовой деятельности (отсутствие ограничения способности к трудовой деятельности) устанавливается на такой же срок, что и группа инвалидности. Инвалидность I группы устанавливается на 2 года, II и III групп на 1 год. Категория "ребенок-инвалид" устанавливается на 1 или 2 года, либо до достижения гражданином возраста 18 лет.

31. Условия, размеры, срок назначения трудовой пенсии по инвалидности.

Право на трудовую пенсию по инвалидности имеют граждане, признанные в установленном порядке инвалидами I, II или III группы. Трудовая пенсия по инвалидности устанавливается независимо от причины инвалидности (за

исключением случаев, перечисленных ниже), продолжительности страхового стажа застрахованного лица, продолжения инвалидом трудовой деятельности, а также от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

При полном отсутствии у инвалида страхового стажа, а также в случае наступления инвалидности вследствие совершения им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, которые установлены в судебном порядке, устанавливается социальная пенсия по инвалидности.

32. Круг лиц, имеющих право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца. Право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (за исключением лиц, совершивших умышленное уголовно наказуемое деяние, повлекшее за собой смерть кормильца и установленное в судебном порядке). Не нужно подтверждать факт нахождения на иждивении только нетрудоспособным детям, родителям и супругу, если они после смерти военнослужащего утратили источник средств к существованию.

33. Понятие нетрудоспособности и иждивения. Иждивенец — это нетрудоспособный гражданин, материально полностью или частично зависимый от другого человека. Термин встречается в сферах гражданского, уголовного и трудового права России. Тем не менее четкого определения «иждивенца» — нет, поэтому понятие может по-разному толковаться и применяться в зависимости от конкретного случая.

Всех иждивенцев объединяет общая черта — нетрудоспособность и материальная зависимость от попечителя.

Иждивенцы и лица, от которых они зависят (попечители), имеют право на различные выплаты, льготы и привилегии в решении вопросов наследства, банкротства, трудовых споров.

Нельзя признать иждивенцами трудоспособных, но безработных людей. Например, здоровая 36-летняя жена не работает, живет за счет супруга. По закону она не является иждивенкой.

Также нет прямого указания, что люди с инвалидностью автоматически признаются иждивенцами. Многое зависит от ситуации и обстоятельств конкретного дела. По общему правилу, только нетрудоспособный человек с инвалидностью, которого содержит его родственник, признается иждивенцем.

34. Условия размеры, срок назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца. Право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (за исключением лиц, совершивших умышленное уголовно наказуемое деяние, повлекшее за собой смерть кормильца и установленное в судебном порядке). Одному из родителей, супругу или другим членам семьи, указанным в подпункте 2 пункта 2 настоящей статьи, указанная пенсия

назначается независимо от того, состояли они или нет на иждивении умершего кормильца. Семья безвестно отсутствующего кормильца приравнивается к семье умершего кормильца, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке.

35. Сроки назначения трудовой пенсии по старости, инвалидности, по случаю потери кормильца. Понятие дня обращения.

Днем обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии по старости) считается день приема органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, соответствующего заявления и необходимых документов, представленных заявителем с учетом положений пункта 3 статьи 18 настоящего Федерального закона.

36. Правила выплаты правопреемникам умершего застрахованного лица средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета.

В случае, если смерть застрахованного лица наступила до назначения ему накопительной пенсии и (или) срочной пенсионной выплаты либо до корректировки размера указанной пенсии и (или) срочной пенсионной выплаты с учетом дополнительных пенсионных накоплений, средства, учтенные на его пенсионном счете накопительной пенсии (за исключением средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии, дохода от их инвестирования), выплачиваются правопреемникам застрахованного лица в соответствии с настоящим Федеральным законом, страховыми правилами фонда и договором об обязательном пенсионном страховании фонда с застрахованным лицом.

Выплата средств пенсионных накоплений умершего застрахованного лица производится правопреемникам, указанным в договоре об обязательном пенсионном страховании либо в заявлении застрахованного лица о распределении средств пенсионных накоплений, поданном в фонд, в соответствии с размером долей, определенным застрахованным лицом в таком договоре или заявлении. При отсутствии указания на размер долей или отсутствии в договоре указания о распределении средств пенсионных накоплений и отсутствии заявления о распределении средств пенсионных накоплений средства пенсионных накоплений, учтенные на пенсионном счете накопительной пенсии и подлежащие выплате правопреемникам, распределяются между ними в равных долях.

37. Организационные, правовые и финансовые основы пенсионного страхования в РФ.

Пенсионное страхование — страхование с целью формирования источников финансирования пенсий. Пенсионное страхование является основой пенсионной системы в развитых странах. Различают обязательное пенсионное страхование и добровольное пенсионное страхование.

Что входит в систему пенсионного обеспечения?

Она состоит из двух составляющих - страховой и накопительной частей. Первая

выплачивается по достижении определенного возраста. Для мужчин это 60 лет, для женщин - 55. Финансируется страховая часть за счет обязательных отчислений в Пенсионный фонд РФ.

38. Обеспечение по страхованию при наступлении несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

1. Обеспечение по страхованию осуществляется:

1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2) в виде страховых выплат:

единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;

ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, на:

- медицинскую помощь (первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь) застрахованному, осуществляемую на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

- приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий;

- посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;

- проезд застрахованного и проезд сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, для получения медицинской помощи непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, включая медицинскую реабилитацию, для санаторно-курортного лечения в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), получения транспортного средства, для заказа, примерки, получения, ремонта, замены протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, технических средств реабилитации, а также по направлению страховщика для проведения освидетельствования (переосвидетельствования) федеральным учреждением медико-социальной экспертизы и проведения экспертизы связи заболевания с профессией учреждением, осуществляющим такую экспертизу;

(в ред. Федерального закона от 28.12.2016 N 493-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

- санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), включая оплату медицинской помощи,

осуществляемой в профилактических, лечебных и реабилитационных целях на основе использования природных лечебных ресурсов, в том числе в условиях - пребывания в лечебно-оздоровительных местностях и на курортах, а также проживание и питание застрахованного, проживание и питание сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, оплату отпуска застрахованного (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно;

(в ред. Федерального [закона](#) от 28.12.2016 N 493-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

- изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов;
- обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;
- обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих - медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их - текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;

39. Обеспечение по страхованию в случае смерти застрахованного лица в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

Право на получение единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют:

- дети умершего, не достигшие возраста 18 лет, а также его дети, обучающиеся по очной форме обучения, - до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет;
- родители, супруг (супруга) умершего;
- нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;

другой член семьи умершего независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы (далее - учреждение медико-социальной экспертизы) или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе.

Право на получение ежемесячных страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют:

- дети умершего, не достигшие возраста 18 лет, а также его дети, обучающиеся по очной форме обучения, - до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет;
- ребенок умершего, родившийся после его смерти;
- один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими

возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе.

40. Определение степени утраты профессиональной трудоспособности работников, получивших увечье или иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей. Степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в процентах на момент освидетельствования пострадавшего, исходя из оценки потери способности осуществлять профессиональную деятельность вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с критериями определения степени утраты профессиональной трудоспособности, утверждаемыми Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

41. Правоспособность гражданина: понятие, содержание. Имя гражданина. Так, согласно статье 17 ГК РФ способность иметь гражданские права и нести обязанности (гражданская правоспособность) признается в равной мере за всеми гражданами.

Правоспособность гражданина возникает в момент его рождения и прекращается смертью.

Содержание правоспособности заключается в том, что граждане могут иметь имущество на праве собственности; наследовать и завещать имущество; заниматься предпринимательской и любой иной не запрещенной законом деятельностью; создавать юридические лица самостоятельно или совместно с другими гражданами и юридическими лицами; совершать любые не противоречащие закону сделки и участвовать в обязательствах; избирать место жительства; иметь права авторов произведений науки, литературы и искусства, изобретений и иных охраняемых законом результатов интеллектуальной деятельности; иметь иные имущественные и личные неимущественные права.

При этом гражданин приобретает и осуществляет права и обязанности под своим именем, включающим фамилию и собственно имя, а также отчество, если иное не вытекает из закона или национального обычая.

В случаях и в порядке, предусмотренных законом, гражданин может использовать псевдоним (вымышленное имя).

42. Дееспособность гражданина: понятие, основания возникновения.

Способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их (гражданская дееспособность) возникает в полном объеме с наступлением совершеннолетия, то есть по достижении восемнадцатилетнего возраста.

В случае, когда законом допускается вступление в брак до достижения восемнадцати лет, гражданин, не достигший восемнадцатилетнего возраста, приобретает дееспособность в полном объеме со времени вступления в брак.

Приобретенная в результате заключения брака дееспособность сохраняется в

полном объеме и в случае расторжения брака до достижения восемнадцати лет.

При признании брака недействительным суд может принять решение об утрате несовершеннолетним супругом полной дееспособности с момента, определяемого судом.

Законом предусмотрена недопустимость лишения и ограничения правоспособности и дееспособности гражданина.

Так, никто не может быть ограничен в правоспособности и дееспособности иначе, как в случаях и в порядке, установленных законом.

43. Объем дееспособности малолетних и несовершеннолетних граждан.

Малолетние - в гражданском и ряде других отраслей российского законодательства (уголовном, административном, уголовно-процессуальном, семейном и др.) лица, не достигшие возраста 14 лет, обладающие неполной дееспособностью (ст.28 ГК РФ).

Дееспособность гражданина - это способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их (гражданская дееспособность) возникает в полном объеме с наступлением совершеннолетия, то есть по достижении восемнадцатилетнего возраста.

С момента рождения до 6-летнего возраста ребенок признается полностью недееспособным.

Гражданско - правовая дееспособность малолетних (до 14 лет) заключается в том, что сделки за них и от их имени могут совершать только их законные представители.

Малолетний, достигший 6-летнего возраста, вправе самостоятельно распоряжаться средствами, предоставленными ему для определенной цели или свободного распоряжения законным представителем. Самостоятельное распоряжение малолетним предоставленными ему средствами ограничено сделками, не требующими нотариального удостоверения или государственной регистрации.

Малолетние с 6 до 14 лет (ст.28 ГК РФ) считаются частично дееспособными и вправе самостоятельно совершать:

- мелкие бытовые сделки;
- сделки, направленные на безвозмездное получение выгоды, не требующие нотариального удостоверения или государственной регистрации;
- сделки по распоряжению средствами, предоставленными законными представителями (родителями, опекунами, попечителями) или с согласия последнего третьим лицом для определенной цели или для свободного распоряжения;
- малолетний вправе самостоятельно принимать имущество в дар или соглашаться на заключение другой сделки, направленной к его выгоде.

Гражданско-правовая дееспособность несовершеннолетних (в возрасте от 14 до 18 лет) заключается в следующем.

Несовершеннолетние совершают с письменного согласия своих законных представителей, за исключением ряда правомочий, которые несовершеннолетние вправе самостоятельно осуществлять:

- 1) распоряжаться своим заработком, стипендией и иными доходами (например, доходы от предпринимательской деятельности, дивиденды по ценным бумагам, гонорары за использование произведений и т.п.);
- 2) осуществлять права автора результата интеллектуальной деятельности (заключать авторские договоры, требовать выдачи патента на изобретение и т.п.);
- 3) в соответствии с законом вносить вклады в кредитные учреждения и распоряжаться ими;
- 4) заключать все сделки, которые вправе самостоятельно совершать малолетние;
- 5) по достижении возраста 16 лет быть членом кооператива (ст. 26 ГК РФ).

Разнообразие жизни диктует необходимость для законодателя определять возраст зрелости субъектов конкретных правоотношений по-разному.

В гражданском праве существует понятие "эмансипация". Эмансипация является основанием для признания несовершеннолетнего, достигшего 16 лет, полностью дееспособным.

44. Основания, порядок и правовые последствия признания гражданина недееспособным и ограниченным в дееспособности.

В соответствии с пунктом 1 статьи 30 Гражданского кодекса РФ суд вправе ограничить дееспособность гражданина, если будет установлено, что вследствие пристрастия к азартным играм, злоупотребления спиртными напитками или наркотическими средствами этот гражданин ставит свою семью в тяжелое материальное положение. Последствия признания недееспособным и ограничено дееспособным Лицо, признанное полностью недееспособным, лишается прав на совершение юридически значимых действия. К примеру, он более не может распоряжаться своей пенсией, совершать покупки, оплачивать коммунальные услуги и т. д.

45. Опекa, попечительство и патронаж. Опекa устанавливается для обеспечения и защиты прав и законных интересов, прежде всего, самого психически больного. Патронаж над совершеннолетними дееспособными гражданами, которые по состоянию здоровья не могут осуществлять и защищать свои права, исполнять обязанности, устанавливается на основании статьи 41 ГК РФ. Попечительство отличается от опеки тем, что попечитель не совершает от имени подопечного сделки, а лишь даёт согласие на их совершение. При этом сделка совершается самим подопечным. Остальные обязанности опекуна несовершеннолетнего ребёнка (воспитание, образование, содержание ребёнка) лежат и на попечителе.

46. Основания, порядок, правовые последствия признания гражданина безвестно отсутствующим, объявления умершим. Признание гражданина безвестно отсутствующим или умершим необходимо для наступления определенных юридических последствий.

Например, если гражданин имел детей, то установление вышеуказанных фактов

позволит назначить несовершеннолетним пенсию по случаю потери кормильца; решить вопросы с имуществом (вступить в права наследования, оформить договора приватизации, продать недвижимое или движимое имущество); расторгнуть брак в упрощенном порядке и другое.

С целью устранения юридической неопределенности, вызванной длительным отсутствием гражданина, и предотвращения возможных неблагоприятных последствий закон предусматривает признание его безвестно отсутствующим или объявление умершим в судебном порядке.

Такие заявления рассматриваются судом общей юрисдикции в особом производстве, по правилам главы 30 Гражданского процессуального кодекса РФ по месту жительства или месту нахождения заявителя.

Согласно ч. 1 ст. 42 Гражданского кодекса РФ гражданин может быть по заявлению заинтересованных лиц признан судом безвестно отсутствующим, если в течение года в месте его жительства нет сведений о месте его пребывания. Каковы последствия объявления гражданина умершим?

Соответственно органы ЗАГС выдают свидетельство о смерти. Таким образом, объявление гражданина умершим приравнивается по своим юридическим последствиям к физической смерти гражданина, и в связи с этим открывается наследство, прекращаются все личные обязательства лица, объявленного умершим, прекращается брак.

47. Понятие и условия заключения брака.

Брак (производное от глагола брать), или бра́чный сою́з, супру́жество — один из старейших общественных институтов, который упорядочивает межличностные и сексуальные отношения, признаваемый обществом союз между супругами с целью создания семьи, который порождает взаимные права и обязанности брачной пары.

Для заключения брака необходимо наличие следующих условий: 1) взаимное добровольное согласие вступающих в брак лиц; 2) достижение вступающих в брак лицами брачного возраста; 3) отсутствие обстоятельств, препятствующих заключению брака.

48. Обстоятельства, препятствующие заключению брака.

Не допускается заключение брака между:

лицами, из которых хотя бы одно лицо уже состоит в другом зарегистрированном браке;

близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами);

усыновителями и усыновленными;

лицами, из которых хотя бы одно лицо признано судом недееспособным вследствие психического расстройства.

49. Понятие, основания и порядок прекращения брака.

В силу положений ст. 16 Семейного кодекса РФ брак прекращается вследствие смерти или вследствие объявления судом одного из супругов умершим. Брак

может быть прекращен путем его расторжения по заявлению одного или обоих супругов, а также по заявлению опекуна супруга, признанного судом недееспособным.

50. Права несовершеннолетних детей. Право ребенка жить и воспитываться в семье также включает в себя следующие права ребенка: – право знать своих родителей; – право на заботу родителей; – право на воспитание своими родителями; – право на обеспечение его интересов и всестороннее развитие; – право на уважение его человеческого достоинства.

51. Права и обязанности родителей.

1. Родители имеют право и обязаны воспитывать своих детей.

Родители несут ответственность за воспитание и развитие своих детей. Они обязаны заботиться о здоровье, физическом, психическом, духовном и нравственном развитии своих детей.

Родители имеют преимущественное право на обучение и воспитание своих детей перед всеми другими лицами.

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

2. Родители обязаны обеспечить получение детьми общего образования.

Родители имеют право выбора образовательной организации, [формы](#) получения детьми образования и [формы](#) их обучения с учетом мнения детей до получения ими основного общего образования.

52. Основания и порядок лишения родительских прав. Суд лишает родительских прав за злостную неуплату алиментов, жестокость к детям, принуждение к асоциальному образу жизни, преступление против детей или родственников, за хронический алкоголизм или наркозависимость. Если не забрать ребенка из больницы, тоже могут лишить родительских прав. Лишение родительских прав в соответствии с комментируемой статьей производится в судебном порядке путем предъявления соответствующего иска. В качестве ответчика по иску о лишении родительских прав могут выступать либо оба родителя, либо один из них.

53. Основания и порядок ограничения родительских прав. В соответствии с абзацем первым пункта 2 статьи 73 СК РФ ограничение родительских прав допускается в случае, если оставление ребенка с родителями (одним из них) опасно для ребенка по обстоятельствам, от родителей (одного из них) не зависящим (психическое расстройство или иное хроническое заболевание, стечение тяжелых обстоятельств и другие). При этом закон не связывает возможность ограничения в родительских правах с признанием родителей недееспособными или ограниченно дееспособными.

Суд вправе также принять решение об ограничении родительских прав, если оставление ребенка с родителями (одним из них) вследствие их виновного поведения является опасным для ребенка, но не установлены достаточные основания для лишения родителей (одного из них) родительских прав (абзац

второй пункта 2 статьи 73 СК РФ).

54. Немедленное отобрание ребенка у родителей.

При непосредственной угрозе жизни ребенка или его здоровью орган опеки и попечительства вправе немедленно отобрать ребенка у родителей (одного из них) или у других лиц, на попечении которых он находится.

Немедленное отобрание ребенка производится органом опеки и попечительства на основании соответствующего акта органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации либо акта главы муниципального образования в случае, если законом субъекта Российской Федерации органы местного самоуправления наделены полномочиями по опеке и попечительству в соответствии с федеральными законами.

55. Условия и порядок усыновления.

Усыновление производится судом по заявлению лиц (лица), желающих усыновить ребенка. Рассмотрение дел об усыновлении ребенка производится судом в порядке особого производства по правилам, предусмотренным гражданским процессуальным [законодательством](#).

Дела об усыновлении детей рассматриваются судом с обязательным участием самих усыновителей, органов опеки и попечительства, а также прокурора.

Для усыновления ребенка необходимо заключение органа опеки и попечительства об обоснованности усыновления и о его соответствии интересам усыновляемого ребенка с указанием сведений о факте личного общения усыновителей (усыновителя) с усыновляемым ребенком.

56. Основания и последствия отмены усыновления. Усыновление ребенка может быть отменено в случаях, если усыновители уклоняются от выполнения возложенных на них обязанностей родителей, злоупотребляют родительскими правами, жестоко обращаются с усыновленным ребенком, являются больными хроническим алкоголизмом или наркоманией.

При отмене судом усыновления ребенка взаимные права и обязанности усыновленного ребенка и усыновителей (родственников усыновителей) прекращаются и восстанавливаются взаимные права и обязанности ребенка и его родителей (его родственников), если этого требуют интересы ребенка.

57. Приемная семья.

Приемная семья – это правовая форма принятия на воспитание в семью детей, оставшихся без попечения родителей, на основании договора, который заключается между гражданами, желающими взять ребенка на воспитание, и органом опеки и попечительства.

Граждане, желающие взять ребенка (или несколько детей) на воспитание, именуются приемными родителями, ребенок, передаваемый на воспитание, – приемным ребенком, а такая семья – приемной семьей.

Образование приемной семьи, права и обязанности приемных родителей и детей, взятых на воспитание, регулируются СК РФ.

Приемными родителями могут быть как супруги, так и отдельные граждане обоего пола.

Подбор приемных родителей осуществляется органами опеки и попечительства. При этом учитываются их нравственные и иные личные качества, способность к воспитанию ребенка, отношения между ними и ребенком и отношение к ребенку других членов их семьи.

Не могут быть приемными родителями лица:

- признанные судом недееспособными или ограниченно дееспособными;
- лишенные по суду родительских прав или ограниченные судом в родительских правах;
- отстраненные от обязанностей опекуна (попечителя);
- бывшие усыновители, если усыновление отменено судом по их вине;
- лица, которые по состоянию здоровья не в состоянии осуществлять обязанности по воспитанию ребенка (больные туберкулезом, венерическими заболеваниями и другими тяжелыми заболеваниями – перечень этих заболеваний утвержден постановлением Правительства РФ от 1 мая 1996 г. № 542).

Предварительный выбор ребенка (детей) для передачи в приемную семью по согласованию с органом опеки и попечительства осуществляется кандидатами в приемные родители, прошедшими необходимую проверку.

На воспитание в приемную семью может быть передан один ребенок или несколько несовершеннолетних детей, оставшихся без попечения своих кровных родителей, в том числе из находящихся на содержании и воспитании в государственных детских учреждениях.

Общее число детей (родных и приемных) в приемной семье не должно превышать, как правило, восьми человек. По желанию приемных родителей, если для этого имеются необходимые условия, возможна передача им на воспитание ребенка с ослабленным здоровьем, больного ребенка, ребенка с отклонениями в развитии, ребенка-инвалида.

Передача ребенка производится в его интересах и с учетом его мнения, а если ребенок достиг десяти лет – только с его согласия.

Приемная семья образуется на основании договора о передаче ребенка (детей) на воспитание, который заключается между приемными родителями и органом опеки и попечительства по месту жительства приемных родителей. Он заключается на определенный срок, но не более чем до достижения ребенком восемнадцати лет.