

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Абдулкеримов Исмаил Завирович

Должность: Директор филиала ДГУ в г. Дербент

Дата подписания: 02.07.2024 16:18:05

Уникальный программный ключ:

03f389fd2faa331f3feb49e53d0b7b8aa29e1114

**ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
В Г. ДЕРБЕНТЕ**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине**

МДК.03.01 ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

**Отделение СПО
Образовательная программа по специальности**

40.02.04 Юриспруденция

Форма обучения:
очная

Статус дисциплины: входит в профессиональный модуль

Дербент, 2024

Фонд оценочных средств по дисциплине МДК.03.01 «Право социального обеспечения» среднего профессионального образования по программе подготовки специалистов среднего звена базовой подготовки составлена в 2024 году в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности 40.02.04 Юриспруденция от 27 октября 2023 г.


Разработчики: отделение СПО Юриспруденция, Исаева С.Ш.

Фонд оценочных средств по дисциплине ФОС МДК.03.01 «Право социального обеспечения» одобрен:

на заседании предметно-цикловой комиссии филиала ДГУ в г. Дербенте от «23» января 2024 г. протокол №5

Председатель  Гацайниева А.К.
(подпись)

на заседании учебно-методической комиссии филиала ДГУ в г. Дербенте от «23» января 2024г. протокол №3

Председатель  Гашимов Р.Р.
(подпись)

Рецензент (эксперт):

Директор ГКУ РД УСЗН
в МО «город Дербент»  Алиханов М.Б.
(подпись)



1.1. Основные сведения о дисциплине

Общая трудоемкость дисциплины составляет 182 академических часов.

| Вид работы | Трудоемкость, академических часов | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------|------------|
| | 5 семестр | 6 семестр | всего |
| Общая трудоёмкость | 100 | 82 | 182 |
| Контактная работа: | | | |
| Лекции (Л) | 34 | 30 | 64 |
| Практические занятия (ПЗ) | 32 | 36 | 68 |
| Семинарские занятия (СЗ) | | | |
| Консультации | | | |
| Промежуточная аттестация (зачет, экзамен) | 2 | 2 | 4 |
| Самостоятельная работа (указать виды работ, предусмотренные рабочей программой дисциплины (практики)): - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - выполнение расчетно-графического задания (РГЗ); - написание реферата (Р); - написание эссе (Э); - самостоятельное изучение разделов (перечислить); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям; - подготовка к коллоквиумам; - подготовка к рубежному контролю и т.п.) | 32 | 14 | 46 |

1.2. Требования к результатам обучения по дисциплине, формы их контроля и виды оценочных средств

| № п/п | Контролируемые модули, разделы (темы) дисциплины | Код контролируемой компетенции (или её части) | Оценочные средства | | Способ контроля |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------|-----------------------------------------------|
| | | | наименование | №№ заданий | |
| 1 | Раздел 1. Организационно-правовые основы права социального обеспечения и правовой | ОК-01, ОК-02, ОК-03, ОК-04, ОК-05 ПК 3.1 ПК 3.2 ПК 3.3 ПК 3.4 | Тесты по теме, Защита рефератов | Т-26 | Устный опрос Тестирование, практические |

| | | | | | |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------|
| | институт пенсионного обеспечения | | | | |
| 2 | Раздел 2. Правовой институт социальных пособий и обязательное медицинское страхование | ОК-01, ОК-02, ОК-03, ОК-04, ОК-05 ПК 3.1 ПК 3.2 ПК 3.3 ПК 3.4 | Тесты по теме, Защита рефератов | Реф.-8 | Устный опрос Тестирование, практические |
| 3 | Раздел 3 Социальное обслуживание в РФ | ОК-01, ОК-02, ОК-03, ОК-04, ОК-05 ПК 3.1 ПК 3.2 ПК 3.3 ПК 3.4 | Тесты по теме, Защита рефератов | Реш.каз. - 4 | Устный опрос Тестирование, практические |

1.2 Показатели и критерии определения уровня сформированности компетенций

| № п/п | Код компетенции | Уровни сформированности компетенции | | | |
|-------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | Недостаточный | Удовлетворительный (достаточный) | Базовый | Повышенный |
| 1 | ОК - 1 | Не имеет представления об Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам | Имеет неполное представление Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам | Допускает неточности в представлении Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам | Демонстрирует чёткое представление о Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам |
| 2 | ОК - 2 | Полное отсутствие способности | Испытывает затруднение самостоятельно | Может осуществлять поиск и использование информации | Может полностью осуществлять поиск и использование информации |

| | | | | | |
|---|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности | Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности | Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности | Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности |
| 3 | ОК-3 | <p>Полное отсутствие способности</p> <p>Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях</p> | <p>Испытывает затруднение самостоятельно</p> <p>Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях</p> | <p>Может осуществлять поиск и использование информации</p> <p>Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях</p> | <p>Может полностью осуществлять поиск и использование информации</p> <p>Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях</p> |
| 4 | ОК-4 | <p>Отсутствие способности работать</p> <p>Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде</p> | <p>Испытывает затруднение работать.</p> <p>Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде</p> | <p>Может работать в коллективе и команде</p> <p>Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде</p> | <p>Может спокойно работать в коллективе и команде</p> <p>Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде</p> |
| 5 | ОК 5 | Отсутствие способности | Затрудняется самостоятельно | Может самостоятельно | Может уверенно и самостоятельно |

| | | | | | |
|---|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | самостоятельно | | определять задачи | определять |
| | | Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста; | Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста; | Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста; | Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста; |
| 6 | ОК 6 | Отсутствие способности Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения | Затрудняется ориентироваться в Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения | Может ориентироваться Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения | Может полностью ориентироваться Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения |
| 7 | ОК 7 | Отсутствие способности Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, | Затрудняется соблюдать Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно | Может соблюдать Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы | Может полностью соблюдать Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы |

| | | | | | |
|---|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях | действовать в чрезвычайных ситуациях | бережливоего производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях | бережливоего производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях |
| 8 | ОК -08 | Отсутствие способности Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности | Затрудняется проявлять Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности | Может проявлять Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности и | Может полностью проявлять. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности |
| 9 | ОК.09 | Отсутствие способности Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках. | Затрудняется проявлять Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках. | Может проявлять Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках. | Может полностью проявлять. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках. |
| | ПК.3.1 | Отсутствие способности Информировать на приеме и консультировании субъектов права по вопросам социального обеспечения и социальной защиты. | Затрудняется проявлять Информировать на приеме и консультировании субъектов права по вопросам социального обеспечения и социальной защиты. | Может проявлять Информировать на приеме и консультировании субъектов права по вопросам социального обеспечения и социальной защиты. | Может полностью проявлять Информировать на приеме и консультировании субъектов права по вопросам социального обеспечения и социальной защиты. |
| | ПК.3.2 | Отсутствие способности | Затрудняется проявлять | Может проявлять | Может полностью проявлять |

| | | | | | |
|--|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | Информировать на приеме и консультировании субъектов права по вопросам социального обеспечения и социальной защиты. | Информировать на приеме и консультировании субъектов права по вопросам социального обеспечения и социальной защиты. | Информировать на приеме и консультировании субъектов права по вопросам социального обеспечения и социальной защиты. | Информировать на приеме и консультировании субъектов права по вопросам социального обеспечения и социальной защиты. |
| | ПК.3.3 | Отсутствие способности Осуществлять подготовку проектов решений установлении (отказе в установлении) пенсий и иных социальных выплат и предоставлении услуг государственного социального обеспечения, используя информационно-коммуникационные технологии. | Затрудняется проявлять Осуществлять подготовку проектов решений установлении (отказе в установлении) пенсий и иных социальных выплат и предоставлении услуг государственного социального обеспечения, используя информационно-коммуникационные технологии. | Может проявлять Осуществлять подготовку проектов решений установлении (отказе в установлении) пенсий и иных социальных выплат и предоставлении услуг государственного социального обеспечения, используя информационно-коммуникационные технологии. | Может полностью проявлять Осуществлять подготовку проектов решений установлении (отказе в установлении) пенсий и иных социальных выплат и предоставлении услуг государственного социального обеспечения, используя информационно-коммуникационные технологии. |
| | ПК.3.4 | Отсутствие способности | Затрудняется проявлять | Может проявлять | Может полностью проявлять |

КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ОЦЕНКИ знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения учебной дисциплины «Право социального обеспечения»

Раздел 1 Организационно - правовые основы права социального обеспечения и правовой институт пенсионного обеспечения

Тестовые задания

1. Процедурные правоотношения - это:
 - а) правоотношения по установлению фактов, имеющих юридическое значение;
 - б) правоотношения по рассмотрению споров между сторонами;
 - в) правоотношения по поводу отдельных видов социального обеспечения.
2. К субъектам общественных отношений, регулируемых правом социального обеспечения относятся:
 - а) беженцы и вынужденные переселенцы;
 - б) Министерство финансов РФ;
 - в) Министерство труда и социального развития РФ;
 - г) органы ЗАГС.
3. Под общим трудовым стажем понимается:
 - а) суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности на соответствующих видах работ;
 - б) суммарная продолжительность трудовой и иной общественнополезной деятельности до 1 января 2002 г., учитываемая при оценке пенсионных прав;
 - в) суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности до 01.01.2002 г. и после 01.01.2002 г., учитываемая при определении права на пенсию.
4. Какие периоды засчитываются в страховой стаж:
 - а) учеба в институте;
 - б) период получения пособия по безработице;
 - в) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом II группы

(II

степени);

г) период получения пособия по временной нетрудоспособности.

5. Какие периоды трудовой и иной общественно полезной деятельности включаются в общий трудовой стаж:

а) служба в Вооруженных силах бывшего СССР (Советской армии) с 1.11.1976г. по

2.11.1978г.;

б) период проживания за границей жены, муж которой направлялся в загранкомандировку (работал в Посольстве РФ в США с 5.09.85г. по 88г.);

в) период индивидуально-трудовой деятельности с 1.01.96г. по 31.12.96г., за который

уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд;

г) период работы медсестрой в городской поликлинике с 1.02.2002г. по 15.10.2002г.?

6. При исчислении страхового и общего трудового стажа учитывается в календарном порядке (по фактической продолжительности):

а) работа в районах Крайнего Севера,

б) работы в годы Великой Отечественной войны,

в) работа в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности.

7. На основании какого документа устанавливается стаж, приобретенный после регистрации в качестве застрахованного лица:

а) трудовой книжки;

б) выписки из индивидуального лицевого счета;

в) справки работодателя.

8. Какое количество свидетелей необходимо для подтверждения страхового и общего трудового стажа свидетельскими показаниями:

а) не менее 5;

б) не менее 2;

в) не менее 1;

г) не менее 3.

9. Какой период работы или иной деятельности не может подтверждаться для включения (зачета) в страховой стаж на основании свидетельских показаний: а) период работы гражданина в качестве инженера на заводе;
- б) период работы в качестве частного детектива;
 - в) период получения пособия по безработице.

10. Какой минимальный страховой стаж требуется для назначения трудовой пенсии по старости на общих основаниях:

- а) 1 день;
- б) 5 лет;
- в) 1 год;
- г) 20 лет.

10. Какого возраста необходимо достичь женщине для приобретения права на трудовую пенсию по старости на общих основаниях:

- а) 45 лет;
- б) 60 лет;
- в) 55 лет.

11. При полном отсутствии у инвалида страхового стажа ему назначается следующий вид пенсии:

- а) трудовая пенсия по инвалидности;
- б) социальная пенсия;
- в) право на пенсию отсутствует.

12. Влияет ли степень инвалидности на размер трудовой пенсии по инвалидности:

- а) да, влияет на размер базовой части;
- б) нет, не влияет;
- в) да, влияет на размер базовой и страховой части.

13. Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют следующие члены семьи умершего кормильца:

- а) ребенок умершего кормильца, 10 лет;
- б) жена умершего кормильца, 20 лет, обучающаяся по очной форме в институте;
- в) брат умершего кормильца, 17 лет, занят уходом за 7-летним сыном умершего

кормильца, не работает;

г) теща.

14. При вступлении в новый брак трудовая пенсия по случаю потери кормильца:

а) сохраняется в любом случае;

б) не сохраняется;

в) сохраняется только в том случае, если она была установлена до вступления в новый

брак.

15. Перерасчет базовой части трудовой пенсии может быть произведен по следующим основаниям:

а) в связи с достижением пенсионером возраста 80 лет;

б) в связи с увеличением страхового стажа;

в) в связи с изменением степени ограничения способности к трудовой деятельности;

г) в связи с увеличением страховых взносов на индивидуальном лицевом счете пенсионера.

16. Индексация размеров трудовых пенсий производится на основании:

а) решения Правительства РФ;

б) заявления пенсионера;

в) решения Пенсионного фонда РФ.

17. Трудовая пенсия назначается:

а) со дня обращения за трудовой пенсией (но не ранее чем со дня возникновения права

на данную пенсию);

б) со дня достижения пенсионного возраста, установления степени ограничения способности к трудовой деятельности или смерти кормильца;

в) со дня увольнения с работы (но не ранее чем со дня возникновения права на трудовую пенсию).

18. Перевод с одного вида трудовой пенсии на другой производится:

а) со дня подачи заявления о переводе;

б) по истечении 6 месяцев;

в) с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором пенсионером подано заявление о переводе;

19. Выплата трудовой пенсии прекращается:

а) в связи с поступлением на работу;

б) в случае признания пенсионера безвестно отсутствующим;

в) в связи со вступлением в новый брак;

г) в случае утраты пенсионером права на назначенную пенсию.

20. На основании решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, может быть удержано:

а) не более 50 % трудовой пенсии;

б) не более 70 % трудовой пенсии;

в) не более 20 % трудовой пенсии.

21. Федеральные государственные служащие имеют право на пенсию за выслугу лет при наличии стажа государственной службы:

а) не менее 25 лет;

б) не менее 20 лет;

в) не менее 15 лет.

22. Размер среднемесячного заработка, исходя из которого федеральному государственному служащему исчисляется пенсия за выслугу лет не может превышать:

а) 1,8 должностного оклада;

б) 1,6 должностного оклада;

в) 3-х должностных окладов.

23. На основании какого нормативно-правового акта получают пенсионное обеспечение военнослужащие, проходившие военную службу по контракту:

а) Федерального закона от 15.12.2001 г. «О государственном пенсионном обеспечении

в РФ»;

б) Федерального закона от 17.12.2001 г. «О трудовых пенсиях в РФ»;

в) Закона РФ от 12.02.1993 г. «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную

службу, службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе,

учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».

24. Родители военнослужащих, погибших в период прохождения военной службы по призыву вследствие военной травмы, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца по достижении возраста:

- а) 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины);
- б) 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины);
- в) 50 и 45 лет (соответственно мужчины и женщины).

25. Пенсия за выслугу лет может быть назначена военнослужащим, проходящим военную службу:

- а) по призыву;
- б) по контракту;
- в) и по призыву и по контракту;
- г) военнослужащим пенсия за выслугу лет не может быть назначена.

Критерии оценки:

□ **оценка «отлично»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

□ **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

□ **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;

□ **оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Раздел 2. Правовой институт социальных пособий и обязательное медицинское страхование

Задание: Подготовить рефераты на темы раздела:

1. Понятие социального обеспечения.
2. Функции социального обеспечения.
3. Государственная система социального обеспечения.
4. Предмет права социального обеспечения.
5. Метод правового регулирования отношений по социальному обеспечению.
6. Система права социального обеспечения.
7. Понятие принципов права социального обеспечения.
8. Классификация принципов права социального обеспечения.

Критерии оценки:

□ **оценка «отлично»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

□ **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

□ **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;

□ **оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Раздел 3 Социальное обслуживание в РФ Решения казусов.

1. Электрику Иванову была установлена 2 группа инвалидности в мае 2019 года. В этот же месяц он обратился за назначением страховой пенсии по инвалидности в ПФР, где ему было отказано в назначении пенсии в связи с тем, что он обратился в ненадлежащие сроки. Правомерно ли поступил ПФР? Имел ли Иванов право на получение страховой пенсии по инвалидности?

2. Иванова имела стаж работы 20 лет, ее возраст соответствует тому возрасту, с которого в текущем году полагается страховая пенсия по старости (например, 56 лет), ИПК (баллы) у нее выше требуемых. Уточните имеет ли она право на страховую пенсию по старости?

3. В связи со смертью отца, его несовершеннолетняя дочь (16 лет) обратилась за назначением пенсии по случаю потери кормильца в ПФР.

Однако в ПФР отказали в установлении пенсии по случаю потери кормильца, ссылаясь на то, что с 16 лет в РФ любой может начать работу, а пенсия по потере кормильца полагается только нетрудоспособным. Правомерно ли поступил ПФР?

4. Повар Сидорова, имеющая стаж более 20 лет, заболела, оформила «больничный» (лист нетрудоспособности), затем обратилась за назначением пособия по временной нетрудоспособности. В каком размере ей будет назначено пособие по временной нетрудоспособности?

Критерии оценки:

□ **оценка «отлично»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

□ **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

□ **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;

□ **оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Вопросы на экзамен

1. Понятие и виды социального обеспечения.
2. Функции социального обеспечения.
3. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения.
4. Понятие источников права социального обеспечения, их классификация.
5. Основные принципы права социального обеспечения.
6. Правоотношения в системе социального обеспечения, их виды, характеристика, основания возникновения, изменения и прекращения.

7. Формы социального обеспечения.
8. Понятие трудового стажа, его виды и юридическое значение в праве социального обеспечения.
9. Страховой стаж, его юридическое значение. Виды деятельности, включаемые в страховой стаж.
10. Общие правила пользования Списками, дающими право на досрочную трудовую пенсию по старости.
11. Трудовая книжка как основной документ, подтверждающий стаж работы. Требования к записи, внесенной в трудовую книжку суммарно.
12. Документы, подтверждающие стаж работы (кроме трудовой книжки).
13. Документы, подтверждающие иные виды деятельности и иные периоды (нестраховые), засчитываемые в трудовой стаж.
14. Виды деятельности, включаемые и не включаемые в специальный трудовой стаж, дающий право на досрочное назначение трудовых пенсий по старости.
15. Установление стажа работы по свидетельским показаниям.
16. Условия назначения трудовой пенсии по старости. Досрочные трудовые пенсии по старости (ст. 7, ст. 27 ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ)
17. Условия назначения досрочных трудовых пенсий по старости отдельным категориям граждан (ст. 28 ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ).
18. Дополнительное материальное обеспечение за особые заслуги перед РФ
19. Порядок назначения досрочных трудовых пенсий по старости безработным гражданам по предложению органов службы занятости..
20. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.
21. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения.
22. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально - зрелищных организациях.
23. Досрочные трудовые пенсии по старости работникам летного состава Гражданской авиации.
24. Досрочные трудовые пенсии по старости состава лиц, осуществляющим

управление полетами воздушных судов и работникам инженернотехнического состава Гражданской авиации.

25. Дополнительное социальное обеспечение работникам летного состава Гражданской авиации.

26. Досрочные трудовые пенсии по старости работникам лётноиспытательного состава гражданской авиации. Доля страховой части.

27. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, занятым на подземных и открытых горных работах.

28. Дополнительное социальное обеспечение лицам, занятым на подземных и открытых горных работах.

29. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, занятым на судах морского и речного флота, флота рыбной промышленности.

30. Понятие инвалидности, группы и причины инвалидности. Срок, на который устанавливается инвалидность.

31. Условия, размеры, срок назначения трудовой пенсии по инвалидности.

32. Круг лиц, имеющих право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца.

33. Понятие нетрудоспособности и иждивения.

34. Условия размеры, срок назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

35. Сроки назначения трудовой пенсии по старости, инвалидности, по случаю потери кормильца. Понятие дня обращения.

36. Правила выплаты правопреемникам умершего застрахованного лица средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета.

37. Организационные, правовые и финансовые основы пенсионного страхования в РФ.

38. Обеспечение по страхованию при наступлении несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

39. Обеспечение по страхованию в случае смерти застрахованного лица в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

40. Определение степени утраты профессиональной трудоспособности работников, получивших увечье или иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей.
41. Правоспособность гражданина: понятие, содержание. Имя гражданина.
42. Дееспособность гражданина: понятие, основания возникновения.
43. Объем дееспособности малолетних и несовершеннолетних граждан.
44. Основания, порядок и правовые последствия признания гражданина недееспособным и ограниченным в дееспособности.
45. Опекa, попечительство и патронаж.
46. Основания, порядок, правовые последствия признания гражданина безвестно отсутствующим, объявление умершим.
47. Понятие и условия заключения брака.
48. Обстоятельства, препятствующие заключению брака.
50. Права несовершеннолетних детей.
51. Права и обязанности родителей.
52. Основания и порядок лишения родительских прав.
53. Основания и порядок ограничения родительских прав.
54. Немедленное отобрание ребенка у родителей.
55. Условия и порядок усыновления.
56. Основания и последствия отмены усыновления.
57. Приемная семья.

Критерии оценки:

□ **оценка «отлично»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

□ **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

□ **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме,

необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;

□ **оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

1. Ключи ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ по дисциплине «Право социального обеспечения»

Ключи правильных ответов к Разделу 1 Организационно - правовые основы права социального обеспечения и правовой институт пенсионного обеспечения

Ключи к тесту:

| | | | | | | | | | |
|-----------|--------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| а | а,б,г | б | б,г | а,в | а,б | б | б | б,в | б |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| в | б | в | а | в | а,в | а | а | в | б,г |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | | | |
| в | в | а | в | а | б | | | | |

Ключи правильных ответов к Разделу 3 Социальное обслуживание в РФ

1. Решение: ПФР поступил неправомерно. Иванов имел право на получение пенсии. Согласно ФЗ № 400 «О страховых пенсиях в РФ» при обращении за назначением пенсии в течение 12 месяцев со дня установления инвалидности пенсии должна выплачиваться со дня возникновения на нее а, т.е. со дня установления. Кроме того, право на страховую пенсию по инвалидности возникает независимо от причины и времени установления инвалидности.

2. Решение: Иванова имеет право на страховую пенсию по старости.

Право на страховую пенсию по старости предусмотрено ст. 8 ФЗ № 400 «О страховых пенсиях в РФ», оно может быть реализовано по достижении соответствующего возраста, при наличии страхового стажа не менее 15 лет, а также при наличии соответствующего размера ИПК.

3. Решение: ПФР поступил неправомерно, дочь имеет право на пенсию.

Условия назначения пенсии по случаю потери кормильца предусмотрены ФЗ № 400 «О страховых пенсиях в РФ». Право на такую пенсию имеют нетрудоспособные члены семьи, находящиеся на иждивении кормильца.

Относительно детей отметим, что их право неоспоримо, несовершеннолетние дети признаются лицами, находящимися на иждивении и этот факт, не требует доказательств. Поэтому доводы о том, что с 16 –ти лет дочь могла бы работать и отказ в назначении пенсии незаконны.

4. Решение: Пособие по временной нетрудоспособности будет назначено в размере 100% среднего заработка (в размере среднего заработка). Вопросы о назначении пособия по временной нетрудоспособности урегулированы ФЗ от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (с изменениями и дополнениями).

При стаже более 8 лет пособие назначается в размере 100% среднего заработка, при стаже от 5 до 8 лет – в размере 80%, при стаже до 5 лет – 60 % от заработка, при стаже до 6 месяцев размер пособия устанавливается равным МРОТ за целый месяц.

Ключи к экзаменационным вопросам.

1. Понятие и виды социального обеспечения.

Социальное обеспечение (абр. собес) — организованная государством форма помощи для утверждённого круга лиц, оказываемая при наступлении определённых юридических фактов, в установленных законом ситуациях, с целью выравнивания социального положения граждан.

Законодательство закрепляет лишь шесть видов социального обеспечения: 1) пенсии; 2) пособия; 3) социально-обеспечительные компенсации; 4) льготы; 5) социальные и медицинские услуги; 6) предметы первой необходимости.

2. Функции социального обеспечения.

В правовой литературе выделяются четыре основные функции социального обеспечения: экономическая, политическая, демографическая, социально-реабилитационная.

3. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения.

предмет права социального обеспечения — это сложный комплекс общественных отношений как материального, так и процедурно-процессуального характера, возникающих в связи с распределением части валового внутреннего продукта через систему социального обеспечения.

Метод права социального обеспечения – это совокупность приемов и способов правового регулирования общественных отношений по социальному обеспечению граждан, специфика которых объективно обусловлена распределительным характером этих отношений. **Социальное обеспечение** – это система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, которые направлены на компенсацию или минимизацию последствий изменения материального и (или) социального положения граждан, а в случаях, предусмотренных законодательством страны, иных категорий физических лиц вследствие наступления обстоятельств, признаваемых государством социально значимыми.

4. Понятие источников права социального обеспечения, их классификация.

Источниками права социального обеспечения являются нормативно-правовые акты, в которых содержатся правовые нормы, регулирующие отношения по социальному обеспечению граждан. Совокупность нормативно-правовых актов (источников права) составляет законодательство о социальном обеспечении.

5. Основные принципы права социального обеспечения.

Содержание принципов права социального обеспечения:

Всеобщность социального обеспечения ...

Дифференциация условий, определяющих право на социальное обеспечение ...

Гарантированность социальной помощи ...

Ориентация социального обеспечения на достойный уровень жизни ...

Многообразии видов социального обеспечения.

6. Правоотношения в системе социального обеспечения, их виды, характеристика, основания возникновения, изменения и прекращения.

Правовые отношения в сфере социального обеспечения — общественные отношения, возникающие между гражданином и органом социального обеспечения, складывающиеся по поводу материального блага на основании норм права социального обеспечения.

В рамках правоотношений в сфере социального обеспечения образуются специфические юридические связи, в рамках которых гражданин реализует право на определенный вид социального обеспечения (пенсии, пособия и т. д.), а орган социального обеспечения способствует реализации данного права гражданина[1].

Обязательной предпосылкой возникновения правоотношений в сфере социального обеспечения являются юридические факты.

Структура данных правоотношений традиционно представлена тремя элементами: субъектами, объектом и содержанием.

7. Формы социального обеспечения.

Основные формы социального обслуживания населения:

социальное обслуживание на дому;

социально-медицинское обслуживание на дому;

срочное социальное обслуживание;

социально-консультативная помощь;

8. Понятие трудового стажа, его виды и юридическое значение в праве социального обеспечения.

Трудовой стаж – учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж для получения пенсии, предусмотренной Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Разбираемся в видах стажа: общий трудовой, страховой, специальный, непрерывный.

9. Страховой стаж, его юридическое значение. Виды деятельности, включаемые в страховой стаж.

Этот вид стажа имеет юридическое значение при определении права на трудовую пенсию и при исчислении размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. В страховой стаж не включаются периоды, учтенные при установлении пенсии в соответствии с законодательством иностранного государства. "О страховых пенсиях"². В страховой стаж не включаются периоды, учтенные при установлении пенсии в соответствии с законодательством иностранного государства.

11. Трудовая книжка как основной документ, подтверждающий стаж работы.

Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности и

трудо­вом ста­же ра­бот­ни­ка. Ра­бо­то­да­тель ве­дет тру­до­вые кни­жки на каж­до­го ра­бот­ни­ка, про­ра­бо­тав­ше­го у не­го свы­ше пя­ти дней, в слу­чае, ко­гда ра­бо­та у дан­но­го ра­бо­то­да­те­ля яв­ля­ет­ся для ра­бот­ни­ка ос­нов­ной (ст. 66 ТК РФ).

12. До­ку­мен­ты, под­твер­жда­ю­щие ста­ж ра­бо­ты (кро­ме тру­до­вой кни­жки). При от­сут­ствии тру­до­вой кни­жки, а так­же в тех слу­ча­ях, ко­гда в тру­до­вой кни­жке со­дер­жат­ся не­правиль­ные и не­точ­ные за­писи ли­бо не со­дер­жат­ся за­писи об от­дель­ных пе­ри­о­дах ра­бо­ты, в под­твер­жде­ние тру­до­вого ста­жа при­ни­ма­ют­ся справ­ки, вы­пис­ки из при­казов, ли­цевые сче­та и ве­домос­ти на вы­дачу за­ра­бот­ной пла­ты, удо­сто­ве­ре­ния, ха­рак­те­рис­тики, пись­мен­ные тру­до­вые до­гово­ры и со­гла­ше­ния с от­мет­ками об их ис­пол­не­нии, тру­до­вые, по­служ­ные и фор­му­ляр­ные спи­ски, член­ские кни­жки членов ко­опе­ра­тив­ных про­мыс­ловых ар­те­лей и ко­опе­ра­тив­ных ар­те­лей ин­ва­ли­дов и иные до­ку­мен­ты, со­дер­жа­щие све­де­ния о пе­ри­о­дах ра­бо­ты.

13. До­ку­мен­ты, под­твер­жда­ю­щие иные ви­ды де­я­тель­но­сти и иные пе­ри­о­ды (не­стра­ховые), за­счи­ты­ва­е­мые в тру­до­вой ста­ж. Пе­ри­о­ды ра­бо­ты под­твер­жда­ют­ся на ос­но­ва­нии све­де­ний ин­ди­ви­ду­аль­но­го (пер­со­ни­фи­ци­ро­ван­но­го) уче­та. В слу­чае ес­ли в све­де­ния ин­ди­ви­ду­аль­но­го (пер­со­ни­фи­ци­ро­ван­но­го) уче­та со­дер­жат­ся не­пол­ные све­де­ния о пе­ри­о­дах ра­бо­ты ли­бо от­сут­ствуют све­де­ния об от­дель­ных пе­ри­о­дах ра­бо­ты, пе­ри­о­ды ра­бо­ты под­твер­жда­ют­ся до­ку­мен­та­ми, ука­зан­ны­ми в пун­ктах 11 - 17 на­сто­я­щих Пра­вил.

При от­сут­ствии тру­до­вой кни­жки, а так­же в слу­чае ес­ли в тру­до­вой кни­жке со­дер­жат­ся не­правиль­ные и не­точ­ные све­де­ния ли­бо от­сут­ствуют за­писи об от­дель­ных пе­ри­о­дах ра­бо­ты, в под­твер­жде­ние пе­ри­о­дов ра­бо­ты при­ни­ма­ют­ся пись­мен­ные тру­до­вые до­гово­ры, офор­млен­ные в со­от­вет­ствии с тру­до­вым за­ко­но­да­тель­ством, дей­ство­вав­шим на день воз­ник­но­ве­ния со­от­вет­ст­вую­щих пра­во­от­но­ше­ний, тру­до­вые кни­жки кол­хоз­ни­ков, справ­ки, вы­да­ва­е­мые ра­бо­то­да­те­лями или со­от­вет­ст­вую­щи­ми го­су­дар­ст­вен­ны­ми (му­ни­ци­паль­ны­ми) ор­га­на­ми, вы­пис­ки из при­казов, ли­цевые сче­та и ве­домос­ти на вы­дачу за­ра­бот­ной пла­ты.

В слу­чае ес­ли тру­до­вая кни­жка не ве­дет­ся, пе­ри­о­ды ра­бо­ты по тру­до­во­му до­гово­ру под­твер­жда­ют­ся пись­мен­ным тру­до­вым до­гово­ром, офор­млен­ным в со­от­вет­ствии с тру­до­вым за­ко­но­да­тель­ством, дей­ство­вав­шим на день воз­ник­но­ве­ния со­от­вет­ст­вую­щих пра­во­от­но­ше­ний.

Пе­ри­о­ды ра­бо­ты по до­гово­ру гра­ждан­ско-пра­во­во­го ха­рак­те­ра, пред­ме­том ко­то­ро­го яв­ля­ет­ся вы­пол­не­ние ра­бот или ока­за­ние ус­луг, под­твер­жда­ют­ся ука­зан­ным до­гово­ром, офор­млен­ным в со­от­вет­ствии с гра­ждан­ским за­ко­но­да­тель­ством, дей­ство­вав­шим на день воз­ник­но­ве­ния со­от­вет­ст­вую­щих пра­во­от­но­ше­ний, и до­ку­мен­том ра­бо­то­да­те­ля об уп­ла­те обя­за­тель­ных пла­те­жей.

15. Уста­но­вле­ние ста­жа ра­бо­ты по сви­де­тель­ским по­ка­за­ни­ям. Пен­си­он­ное за­ко­но­да­тель­ство пре­дус­ма­три­ва­ет воз­мож­ность под­твер­жде­ния тру­до­вого ста­жа сви­де­тель­скими по­ка­за­ни­ями за пе­ри­о­д ра­бо­ты до ре­гис­тра­ции гра­ж­да­ни­на в ка­че­стве за­стра­хо­ван­но­го ли­ца в си­сте­ме го­су­дар­ст­вен­но­го пен­си­он­но­го стра­хо­ва­ния.

Ста­ж ра­бо­ты (кро­ме ра­бо­ты у от­дель­ных гра­ждан) мо­жет уста­нав­ли­вать­ся на ос­но­ва­нии по­ка­за­ний двух или бо­лее сви­де­те­лей, зна­ю­щих зая­ви­те­ля по со­вмес­тной ра­бо­те на од­ном пред­при­ятии, в уч­ре­жде­нии, ор­га­ни­за­ции, кол­хозе или од­ной си­сте­ме, ес­ли до­ку­мен­ты о тру­до­вой де­я­тель­но­сти от­сут­ствуют и

невозможно их получить в связи со стихийными бедствиями (пожар, наводнение, землетрясение и др.), авариями, катастрофами и другими чрезвычайными ситуациями и т.д.

16. Условия назначения трудовой пенсии по старости. Досрочные трудовые пенсии по старости (ст. 7, ст. 27 ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ).

Право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет. 2. Трудовая пенсия по старости назначается при наличии не менее пяти лет страхового стажа.

17. Условия назначения досрочных трудовых пенсий по старости отдельным категориям граждан (ст. 28 ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ).

Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 7 настоящего Федерального закона, следующим гражданам:

1) женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет; одному из родителей инвалидов с детства, воспитавшему их до достижения ими возраста 8 лет: мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет; опекунам инвалидов с детства или лицам, являвшимся опекунами инвалидов с детства, воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, трудовая пенсия по старости назначается с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего Федерального закона, на один год за каждые один год и шесть месяцев опеки, но не более чем на пять лет в общей сложности, если они имеют страховой стаж не менее 20 и 15 лет соответственно мужчины и женщины;

2) женщинам, родившим двух и более детей, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях;

3) инвалидам вследствие военной травмы: мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

18. Дополнительное материальное обеспечение за особые заслуги перед РФ.

Дополнительное материальное обеспечение назначается:

- 1) Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации;
- 2) гражданам, награжденным орденом Святого апостола Андрея Первозванного;
- 3) гражданам, награжденным орденом Ленина;
- 4) гражданам, награжденным орденом "За заслуги перед Отечеством" I степени, гражданам, награжденным орденом "За заслуги перед Отечеством" II степени, гражданам, награжденным орденом "За заслуги перед Отечеством" III и IV степени;
- 5) гражданам, награжденным орденом Славы трех степеней;
- 6) Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации; (В редакции Федерального закона от 28.12.2013 № 397-ФЗ)
- 7) гражданам, награжденным орденом Трудовой Славы трех степеней;
- 8) лауреатам Ленинской премии, лауреатам государственных премий СССР и лауреатам государственных премий Российской Федерации (РСФСР);

9) гражданам, награжденным орденом "За службу Родине в Вооруженных Силах СССР" трех степеней;

10) чемпионам Олимпийских игр, чемпионам Паралимпийских игр, чемпионам Сурдлимпийских игр и т.д.

19. Порядок назначения досрочных трудовых пенсий по старости безработным гражданам по предложению органов службы занятости.

По предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, не достигшим возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно либо имеющим указанный страховой стаж и необходимый стаж работы на соответствующих видах работ, дающие право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

20. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Российский Закон о выплате страховой пенсии говорит нам о праве претендовать педагогическим работникам на досрочную пенсию за непрерывно отработанный срок в должности педагога не менее 25 лет. При этом не учитывается возраст учителя.

Основанием для зачета периода обучения в педагогическом учебном заведении в стаж для досрочного назначения пенсии является работа непосредственно до начала обучения и непосредственно после окончания обучения.

21. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения.

Для назначения досрочной пенсии медицинскому работнику необходимо иметь стаж работы в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности или не менее 30 лет в городе.

22. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально – зрелищных организациях.

Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 7 настоящего Федерального закона Лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях (в зависимости от характера такой деятельности) не менее 15 - 30 лет и достигшим возраста 50 - 55 лет либо независимо от возраста.

23. Досрочные трудовые пенсии по старости работникам летного состава Гражданской авиации.

Для летного состава ГА требования по возрасту не применяются. Чтобы получить право на трудовую пенсию мужчинам, необходимо проработать не менее 25 лет в летном составе гражданской авиации, а женщинам проработать не менее 20 лет в летном составе ГА.

Пилоты обязаны раз в год, а после 60 лет раз в полгода проходить углубленные врачебно-летные комиссии, напоминает Бойчук. Летчики могут выйти на пенсию с 45 лет, имея 25 лет летного стажа, либо после 20 лет работы, если дальше работать не позволяет состояние здоровья.

Сотрудник ПФР лично рассмотрит каждое заявление и проведет индивидуальный расчет. На данный момент средняя величина выплаты составляет около 17000 рублей. По данным ПФР размер пособия к 2025 году планируют увеличить данный показатель до 23500 рублей.

27. Досрочные трудовые пенсии по старости лицам, занятым на подземных и открытых горных работах. 28. Дополнительное социальное обеспечение лицам, занятым на подземных и открытых горных работах.

Мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

б) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесостроительных и изыскательских работах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

30. Понятие инвалидности, группы и причины инвалидности. Срок, на который устанавливается инвалидность.

Инвалидность I группы устанавливается на 2 года, II и III групп - на 1 год. Степень ограничения способности к трудовой деятельности (отсутствие ограничения способности к трудовой деятельности) устанавливается на такой же срок, что и группа инвалидности. Инвалидность I группы устанавливается на 2 года, II и III групп на 1 год. Категория "ребенок-инвалид" устанавливается на 1 или 2 года, либо до достижения гражданином возраста 18 лет.

Критерии оценки:

оценка «отлично» выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые

знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

□ **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

□ **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;

□ **оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.